

“来这里参加活动的老同志，最远的有来自新疆生产建设兵团等单位退休的老同志。”高家明介绍说。转型发展以来，省委老干部局党群服务中心坚持开门服务，面向全省老干部免费提供活动场所，同时还组织健康知识讲座等特色活动，做到每季度有安排，每月有活动，不断拓展服务的形式和内容。

在推动服务精准化、精细化方面，玉溪市干休所医务室的转型发展经验也很典型。玉溪市干休所医务室设立于20世纪80年代初，当时主要为住所离休干部提供医疗保健服务。近年来，随着住所老干部及家属逐年减少，医务室的服务范围从服务住所老干部逐步向服务全市离退休干部转变。“近年来，我们通过加强软硬件和人力资源建设，服务范围不断扩大，服务项目持续增加，服务内容也更加精细精准，在我们这里每年固定就诊的离退休干部达7000多人次。”玉溪市干休所医务室专职医生王海月介绍说。通过多方协调，玉溪市干休所医务室将药品纳入玉溪市药品配送结算系统平台挂网采购，实行零差价销售，为全市离退休干部提供了更好更便捷的医疗保健服务。


“自2017年干休所加挂‘玉溪市离退休干部服务中心’牌子以来，我们逐步搭建起党性体检中心、乐龄驿站、医务室、‘金晖先锋’之家共享阵地的服务构架，形成党建服务和养老服务融合发展的良好态势。”玉溪市干休所所长顾文琼介绍说，“三站融合发力 推进干休所转型发展——玉溪着力打造党性体检中心”案例入选《云南省离退休干部工作庆祝建党100周年丛书》。如今，提到玉溪市干休所开展的系列活动，老同志都会忍不住点赞，“学习形式很生动，老八路、老战士讲的故事感染力十足”“‘党性体检

报告单’形式新颖，让问题一目了然”。

## ■ “一所一策”破难题

截至2021年底，云南省离退休干部达54万人，比2011年底增加9万人，其中，离休干部由2万多人减至6800余人，退休干部由42.8万人增至53.5万人。面对这一新形式新要求，近年来云南省积极探索推进干休所转型发展路径，坚持“一所一策”，通过整合现有资源、赋予新职能新职责，推进全省干休所转型发展。

昆明市把干休所提升改造成开放式党建基地，将其全新打造成为老干部的“红色新家园”，面向全市离退休干部党组织、春城银霞志愿服务队以及涉老团队开放，有效解决了主城区离退休干部党组织和老年团队无固定学习场所的问题。西双版纳州将州干休所并入州老干部活动中心，成立西双版纳州离退休干部党建服务中心，工作职能和服务范围进一步拓展。文山州则在州干休所成立老干部党校，以离退休干部党性教育为主体，承办离退休干部各类培训班、学习班、读书班、“退休第一课”等，建立起老干部党建研讨阵地、党性锻炼熔炉。

通过坚持“一所一策”的转型发展要求，目前，云南省老干部工作系统管理的25家干休所中，绝大部分已实现转型发展，进一步优化了阵地资源配置，成为应对云南省退休干部大幅增加的情况下有效满足服务管理需求的重要补充力量，实现了干休所转好、转活，全省干休所工作呈现新气象，为全国层面提供了转型发展的“云南探索路径”。

本刊记者 李宏刚 / 文  
邹 鹏 / 图