

梁河县 多维度丰富“文化养老”内涵

梁河县积极探索“文化养老”工程，通过多维度发力，不断丰富“文化养老”内涵。

理论学习挖掘深度。组织全县离退休干部党员参加“万名党员进党校”培训班，通过互动式、案例式、体验式等教学模式，把老同志的思想和行动统一到党的二十大精神上来。

专题座谈拓展宽度。县委老干部局深入全县各乡镇及县直各涉老单位，组织召开“话传统、谈复兴、聚力量”专题座谈会20余场。

座谈中，老干部结合调研主题畅所欲言，为全县经济社会发展建言献策。

红色课堂提升热度。举办2期离退休干部读书班，按照统筹推进、全面覆盖、按需施教、务求实效的思路，开设红色党课、廉政教育、健康讲座等课程，组织学员前往九保村史馆等地参观考察，通过集中学习、分组研讨、个人自学等方式，让离退休干部在学习中升华思想、深化认识、坚定信念。

(瞿晓娜)

马龙区 “银发人才”为基层治理注入新动能

曲靖市马龙区深入挖掘各类“银发人才”，通过创新载体、搭建平台，为基层治理注入新动能。

调查统计，整合服务资源。准确把握全区离退休干部基本情况、专业能力等信息。深入实施“银发人才”二次开发，吸纳有一技之长或特殊才能的离退休干部组建“银发人才”资源库，引导有意向的老同志充实基层网格力量，服务基层发展。

宣传动员，建立服务队伍。建立健全“银

发人才”志愿服务队伍体系，深化志愿服务品牌创建，号召“银发人才”投身文明实践、社区治理等志愿服务活动，收集并协调解决各类社情民意和急难愁盼问题。

搭建阵地，探索服务路径。积极探索“银发人才”参与基层治理的新路径，设立“思想道德教育室”“个人调解工作室”“银发人才工作室”，着力保障“银发人才”参与基层治理有阵地、有舞台，取得良好收效。

(朱加文)

古城区 “三个聚焦”助力老干部工作提质增效



丽江市古城区坚持“三个聚焦”，用心用力做好“铸魂、引领、暖心”文章，推动新时代离退休干部工作提质增效。

聚焦主题，锤炼理想信念。实施“凝心聚魂·银龄尚学”行动，建立健全“一月一学习、

双月一观摩、一年一通报”机制，组织全区离退休干部和离退休干部工作者到四史宣传教育馆等地开展“话传统、谈复兴、聚力量”主题调研。

聚焦主责，强化组织引领。开展离退休干部党建融入城市基层党建试点，形成“区委老干部局+机关（社区）党组织”的“双联系”指导建设机制。抓好涉老社团建设，建立“党建+中心学习组+老年社团”工作模式。

聚焦主业，提升服务水平。强化联系服务，建立区委老干部局“在职干部+离退休干部”结对联系制度，健全区委老干部局、所在单位、居住社区“三位一体”服务管理体系，着力解决老同志的急难愁盼问题。

(李明翔)