

省委老干部局 召开离退休干部精准服务工作座谈会



9月25日，云南省委老干部局组织召开离退休干部精准服务工作座谈会，16个州（市）委老干部局负责人和有关工作人员参加会议。

昆明市、曲靖市、保山市、楚雄州4个州（市）委老干部局及省委老干部局工人新

村干休所（云岭智慧服务站）作会议交流，其他州（市）作书面交流。与会人员集体参观云岭智慧服务站精准服务信息平台及适老化产品展示。

会上，围绕下一步如何推进离退休干部精准服务工作进行深入探讨。与会人员一致认为，要深入调查研究，建立健全应急机制，确保靠前服务到位，让离退休干部感受到党和政府的关怀。要保障待遇落实，坚持看望慰问制度，持续帮扶特殊困难离退休干部，努力提升精准服务质效。要坚持以人为本，着力在精细化、优质化、便利化、个性化上下功夫，不断丰富精准服务内涵，做到“让党放心、让老干部满意”。（刘俊）

楚雄市 织密离退休干部监督管理“防护网”

楚雄市以“三个强化”为抓手，织密离退休干部日常监督管理“防护网”。

强化制度建设，健全管理机制。印发《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的若干措施》等文件，向全市143个离退休干部党支部选派党建联络员，组织各党支部轮流到市党群服务中心开展主题党日等活动，促进离退休干部党组织政治生活正常化、规范化。

强化常态提醒，筑牢思想防线。实行

离退休干部党支部班子成员联系党员制度，开展经常性思想教育。以座谈会、政治理论学习会为契机，进行谈心谈话400余人次，详细掌握党员的基本情况和思想动态，做到常提醒、常督促。

强化警示教育，坚守廉洁底线。采取专题学习、以案说法等形式，开展党规党纪教育、法律法规宣传、反面警示教育，引导离退休干部党员特别是担任过领导职务的干部党员严守有关纪律规矩，不越“红线”保晚节。（张立祥）

镇雄县 探索离退休干部流动党员管理机制

镇雄县坚持教育、管理与服务相结合的原则，着力破解离退休干部流动党员流动性强、分布范围广、集中学习难的问题。

强化组织建设。成立镇雄县在昆离退休干部党委，下设6个党支部，选派党性强、品行好、威信高、经验丰富的老同志担任党支部书记，不断提升离退休干部党建工作规范化水平。

强化红色传承。定期组织在昆离退休干部党员到云南陆军讲武堂旧址等地进行党性教育现场教学，通过主题党日活动、专题调

研等，加强思想政治教育。

强化党内关怀。落实政治待遇和生活待遇，切实关心在昆离退休干部的生活状况和健康状况，定期组织开展免费体检、健康养生讲座等。订阅各类老年报刊，满足老同志的精神文化需求。

强化平台搭建。建立“乌蒙银发先锋”等3支银龄志愿服务队，先后组织开展送医疗、送文艺、送思想等活动18场次。

（镇雄县委老干部局）