

省委老干部局 提升离退休干部服务保障工作质效

云南省委老干部局用心用情为离退休干部办实事、解难事、做好事，持续提升服务保障工作质效。

完善政策。按照中组部要求提高部分离休干部医疗待遇，制定走访慰问离退休干部工作规程等，编印《离退休干部生活待遇指导手册》，提升服务保障工作水平。

排忧解难。加大对高龄、独居、患病离休干部的关爱，协调省医保局推进离休干部跨省异地就医医疗费直接结算工作，有效解决跨省易地安置（异地居住）离休干部医

疗费报销周期长等问题。

走访慰问。在全省组织开展遍访离退休干部工作，坚持重大节日、生病住院、特殊困难、家庭发生重大变故、老干部去世“五必访”制度，营造尊老、爱老、敬老的浓厚氛围。

精准服务。组织召开离退休干部工作精准服务座谈会，安排部署离休干部“一人一策”和退休干部分类指导服务。开展“我为群众办实事”活动，制定并落实为民服务清单。

（云南省委老干部局）

保山市 “三条路径” 推动医养结合创新发展

保山市委老干部局创新资源共享共建模式，健全入户巡诊、专家联系、健康义诊“三条路径”，推动医养结合创新发展。

入户巡诊解难题。针对离休干部行动不便的实际情况，组织专业机构每月提供入户巡诊服务，从饮食、用药等方面给予科学指导。建立完善离休干部健康档案，解决出门难、体检难、看病难的实际问题。

专家联系显真情。协调市级医院专家资源，与厅级离休干部建立“一对一”“多

对一”联系服务机制。通过建立医疗专家信息库，制作发放“联心卡”，便于厅级离休干部通过电话、微信等方式获取专业的医疗指导。

健康义诊暖人心。积极协调市人民医院等多家医疗机构，定期联合开展“医养同行、健康相伴”义诊活动，了解离休干部的饮食、用药等基本情况，耐心解答常见病、慢性病和多发病的预防诊治等相关问题。

（保山市委老干部局）

楚雄州 狠抓离退休干部工作制度落地见效



楚雄州离退休干部工作制度执行情况座谈会现场

为防止中央、省、州下发的各项制度“空转”或“落而不实”，楚雄彝族自治州狠抓离退休干部工作制度落地见效。

规整制度箱。梳理汇总三年来省级制定下发的《关于加强新时代离退休干部党的建

设工作的实施意见》等27项离退休干部工作制度和楚雄州制定印发的《楚雄州干部荣誉退休制度》等24项离退休干部工作制度，做到心中有数、手中有招。

摸清“常见病”。结合主题教育开展专题调研，深入查找制度执行中存在的突出问题。例如，少数单位对相关制度学习不透、把握不准，存在落实脱节、机械照搬等问题，在制度执行过程中未形成具体方案或任务清单，敷衍了事。

强化抓落实。召开全州离退休干部工作制度执行情况座谈会，分析研判离退休干部工作制度执行情况，研究部署下阶段工作。要求各级各部门学习领会中央、省、州出台的各项制度的核心要义和重点措施，形成责任清单。（陈永军）