

南华县
探索提升老干部生活质量新路径

南华县积极探索“荣退+”创新模式，助力老干部解锁新角色、扛起新担当、再展新作为。

引导老干部解锁新角色。干部退休当月，按照“一人一座谈”原则，由所在单位主要负责人或分管领导与本人开展一次谈心谈话。通过举办适应性培训班等方式，引导退休干部积极转换角色、科学规划退休生活。

激励老干部扛起新担当。退休手续办结后，由所在单位为退休干部举办一场荣退仪式，提升退休干部的荣誉感、归属感、幸福感，激励退休干部的干事创业热情，在经济社会发展中彰显“银发担当”。

助力老干部再展新作为。由县委老干部局牵头，摸清退休干部的专长和个人意愿，提供从退休到“履新”的保障服务，吸纳退休干部加入政策理论宣讲、矛盾纠纷调解等志愿服务队，为维护社会和谐稳定贡献“银发力量”。

(张文梅)

孟连县通过规范管理、丰富内容、搭建平台，不断完善老干部学习活动阵地建设。

规范管理，完善服务。在现有14个活动场所的基础上，按照“合理、节俭、适用”原则，逐步完善基础配套设施和功能设施。同时加强规范管理，制定应急工作预案和日常维护、活动室管理等21项规章制度，确保老干部理论学习和各项活动有序开展。

丰富内容，学乐融合。每年举办政治理论知识学习不少于4次，积极组织老干部参加卫生健康知识专题讲座、义诊等助老活动，开展唱红歌、讲党史、全民健身等文体活动，满足老干部的精神文化需求。

搭建平台，汇聚力量。根据老干部的个人意愿，积极培养身体好、威望高、有特长、能奉献的骨干力量，组建各类银发志愿服务队，聚焦中心工作开展志愿服务活动，增强老干部的荣誉感、归属感、幸福感。

(孟连县委老干部局)

孟连县
完善老干部学习活动阵地建设

盈江县 把握好“四对关系”推动主题教育走深走实



盈江县委老干部局把握好“四对关系”，推动离退休干部党员主题教育走深走实。

把握好“学与悟”的关系，筑牢思想根基。建立并推行“党支部+老干部学习小组”学习模式，在非党离退休干部中成立学习小组33个，做到学习教育全覆盖。

把握好“学与思”的关系，倡导善思善谋。注重以理论创新成果指导实践，组织威望高、经验足的老领导、老党员、老专家，带着问题和思考，到发展一线扬优势、找问题、谋举措。

把握好“学与管”的关系，促进管服并举。对标对表，借助“部门联动”合力强化老干部教育管理，突出严管与厚爱并重。针对离退休干部违规违纪情况，及时启动“责任倒逼”机制。

把握好“学与干”的关系，助力老有所为。注重主题教育成果转化，用好“四下基层”重要抓手，充分发挥“五老”的优势和作用，广泛开展“银发助力+”活动，为青少年办实事。

(张世昂)