

寻甸县委老干部局认真践行一线工作法,真正为离退休干部办实事、解难事。

调研走访督促工作落实。分组深入各单位,调研离退休干部工作政策落实情况。通过听汇报、看台账、下基层等调研活动,收集全县离退休干部工作的创新亮点。

倾听心声助力难题纾解。严格执行“六必访”工作制度,在走访中聚焦老同志急难愁盼问题,注重倾听老同志的意见和建议,及时帮助老同志解决“烦心事”。

文化下乡激发文化繁荣。组织县老年大学文艺骨干,采取“送文化送学下乡”活动,针对基层薄弱环节开展现场教学,旨在加强基层文艺队伍建设,提高基层文艺骨干业务水平。

(寻甸县委老干部局)

昭通市昭阳区聚焦政治引领、搭建平台、精准服务,做细做实离退休干部服务工作。

聚焦政治引领,筑牢离退休干部思想根基。拓展学习载体,采取专题辅导、“送学上门”等方式,紧抓理论学习不松懈,引导离退休干部做到政治坚定、思想常新、理想永存。

聚焦搭建平台,引导离退休干部发挥作用。搭建平台载体,组织引导离退休干部发挥主观能动性,传播党的创新理论、助力乡村振兴、参与关心下一代工作。

聚焦精准服务,提高离退休干部工作水平。严格落实走访慰问制度,主动回应并妥善处理离退休干部关心的突出问题。发挥党组织监督作用,加强离退休干部党员教育管理,有针对性地开展警示教育。

(周籽杏)

永仁县“四强化”推动离退休干部党建工作提质增效

永仁县通过强化思想引领、激励关怀、阵地建设和作用发挥,推动离退休干部党建工作提质增效。

强化思想引领。结合开展主题教育,坚持党支部活动“第一议题”、老年大学“必修课程”,组织离退休干部利用网上专题报告会、微信公众号等平台学习,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。

强化激励关怀。严格落实政治待遇“八项制度”、生活待遇“五必访”基本工作制度,利用重要节日走访慰问、组织座谈等,

与离退休干部保持联系,及时掌握生活状况和思想动态。

强化阵地建设。在“建、管、用”上下功夫,充分发挥县老干部活动中心、县委老干部党校离退休干部党建共建共享活动室的学习活动主阵地作用,让流动老党员“安家”。

强化作用发挥。依托“永仁银发志愿服务”平台,以“两污”治理、产业发展、基层治理等为抓手,引导离退休干部献余热、作贡献,深化拓展“银发志愿服务”。

(李琼 廖若帆)