

省委老干部局 以精准化理念提升离退休干部服务管理质效

云南省委老干部局坚持因地制宜、因人制宜、因事制宜，以精准化理念推动离退休干部服务管理工作提质增效。

精准化服务。聚焦离休干部学习、就医、养老、救助等方面的实际困难和需求，建立“一人一档”信息，推行“一人一策”精准服务。畅通离休干部就医“绿色通道”“家庭医生”服务，持续提升医疗保障水平。

分类化引领。结合退休干部群体结构变化，推行退休干部“一类一策”精准服务。

全面推行干部荣誉退休制度，推动“退前、退中、退后”衔接贯通。出台离退休干部志愿服务活动规范，建立各领域“银发人才智库”。

制度化固本。以加强新时代离退休干部党的建设作为主线，构建1个总制度牵引、N个配套文件、修订完善X个具体规范流程和规则细则的“1+N+X”制度体系。出台省级离退休干部服务保障工作规程等20余项制度，构建全链条、全周期服务保障体系。

（云南省委老干部局）

楚雄彝族自治州 上好“四课”推动党纪学习教育见实效



楚雄州委老干部局坚持上好“四课”，推动党纪学习教育走深走实。

上好“安排部署”课，凝聚思想共识。安排部署局系统党纪学习教育有关工作，明确工作任务和具体要求，落实开展时间和责任部门，形成“清单化”管理。

上好“理论学习”课，夯实思想根基。举办

党纪学习教育读书班讲授专题党课，各党支部依托“三会一课”、主题党日等活动，组织全体党员学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

上好“警示教育”课，筑牢思想防线。全方位强化廉政风险防控，加强日常分析研判，找准廉政风险点。加大对关键岗位、科室和干部的监管力度，通过“线上+线下”的方式开展警示教育。

上好“培训助学”课，绷紧思想之弦。在全州离退休干部党员中开展“八个一”行动，在楚雄州离退休干部党史党性现场教学点增设廉政教育板块，引导干部职工把铁的纪律转化为日常习惯和行动准绳。

（山颖）