

宣威市以“三聚”促“三新”，深入挖掘离退休干部潜力，将优势作用转化为促进经济社会发展的重要力量。

人才聚智，打造“银龄赋能”新引擎。遴选政治素质好、有专业特长、热心公益事业的离退休干部加入“银发人才库”，根据技术特长精准分类建档，通过技能交流、座谈会等形式助力知识更新、技能储备。

服务聚力，激发“银龄生辉”新动能。聚焦群众关心关注的问题，组织银发志愿者有针对性地开展志愿服务项目。建强老党员工作室、银发先锋之家等“家门口”的活动阵地，为银发志愿者集中研讨、开展活动提供保障。

活动聚心，展现“银龄先锋”新作为。以党的二十大精神为主线，组织“五老”进校园、进课堂、进村组，用通俗易懂的语言和案例开展理论宣讲活动。（李 芳）

施甸县深入学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源、赓续红色血脉的重要论述，挖掘、保护、活用离休干部红色资源。

唤醒纸质档案，变“大海捞针”为“精准定位”。详细查阅纸质档案，准确记录离休干部的基本情况、革命经历等信息，明确目标，为挖掘“红色档案”创造条件。

收集实物资料，变“耳听为虚”为“眼见为实”。由县委老干部局领导带队，实地开展“红色档案”线索征集工作。通过上门走访离休干部，广泛收集革命时期具有历史价值的珍贵资料。

做好活用文章，变“小家传承”为“大国记忆”。积极搭建平台载体，借助文武社区“婆婆嘴宣传队”、沙坝社区“老党员来说事”等志愿服务队宣传离休干部的革命事迹，引导广大干部群众从中汲取奋进之力。

（施甸县委老干部局）

## 福贡县 聚焦“四个坚持”做好老干部工作

福贡县聚焦“四个坚持”，奋力实现“让党放心、让老干部满意”的工作目标。

坚持政治引领。通过召开会议等形式，传达学习党中央和省、州、县重要会议和文件精神，通报全县经济社会发展情况，鼓励老干部建言献策。

坚持制度完善。制定出台《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的实施意见》等制度，推动老干部工作信息化、

精准化、规范化，实现从“量好”向“质优”转变。

坚持待遇保障。县委组织部充分发挥牵头抓总、统筹协调作用，抓好工作调度，引导各部门主动作为、密切配合，确保老干部各项政策待遇落实到位。

坚持示范带动。将符合条件的老干部纳入“银发人才库”，助力创文创卫等工作。组建银发志愿服务队，开展关心关爱留守儿童等志愿服务。（和晏青）