

任现职的20种情形。通过“定性”与“定量”相结合的方式，加大干部“下”的力度，系统性开展“躺平式”干部专项整治，对政治能力不过硬、理想信念不坚定、政绩观存在偏差、领导能力平庸、事业心责任感不强、担当精神不足、作风不严不实的干部及时予以调整。

同时，省委组织部还对“下”的干部重新使用问题进行研究。对深刻反省、积极改正、表现突出且经考察符合条件的，适时调整岗位或提拔使用，推动形成既“下得来”也“上得去”的良性循环。截至目前，全省16个州（市）均研究制定了推进干部能上能下具体措施或操作规程。

“开展‘三比两评’工作以来，党员干部职工不再‘干与不干一个样’，作风上、效率上相互促进，精神面貌、服务意识、思想观念发生了明显变化。”大理白族自治州祥云县云南驿镇党委副书记宋学杰告诉记者。近年来，祥云县创新建立亮目标比进度、破制约比力度、优服务比温度“三比”，月巡月评、专报专评“两评”工作机制，组织部门通过建立干部职工末位管理机制，明确负面情形，经民主评议、听取意见、充分酝酿，确定末位管理初步人选，自我承诺后给予1个月整改时限，对无明显改进的，采取通报曝光、集中教育、调离岗位等方式进行处理，推动干部能上能下常态化。

除了不断完善能上能下的选人用人机制，祥云县还建立了“专报、交办、督办、评价”工作机制。聚焦年度招商引资项目、新开工项目、在建项目、竣工项目，建立60个“重中之重”项目库，每周进行跟进、每月进行分析、每个季度进行调度，由县级部门相互对工作质效进行量化评分，每月梳理出推进最快和最慢的牵头单位，专报县委、县政府以及县级组织、纪检监察部门，

作为干部分析研判和年度综合考核的重要依据，不断完善干部考核评价机制。

## 抓落实 营造担当作为良好氛围

干部越为事业担当，组织越要为干部担当。习近平总书记指出：“要采取有效措施，着力消除影响干部担当作为的各种消极因素，敢于为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，让愿担当、敢担当、善担当蔚然成风，推动广大党员、干部以满腔热忱奋进新征程、建功新时代。”

今年2月，云南省制定印发《干部担当作为“激励行动”工作清单》，从用人导向、考核评价机制、选人用人机制等5个方面细化工作措施、提出工作要求。明确由省纪委监委、省委组织部共同牵头负责，各级党委、政府，各省级部门党委（党组）抓好落实，压紧压实各部门责任。为此，省纪委监委在去年开展澄清正名激励担当作为专项行动的基础上，精准把握政策策略，既严肃查处诬告陷害行为，又同步开展澄清正名工作，激励党员干部敢于担当、积极作为。省委组织部通过落实“三个区分开来”要求，建立受处分干部关爱教育和评估任用机制，2022年以来，云南共有10名实绩突出且符合任职条件、处分影响期满的省管干部重获提拔或进一步使用。

“群众反映官渡区人民法院法官孙某在案件承办过程中收受贿赂、枉法裁判的问题，经调查核实，所反映的问题与事实不符，现予以澄清……”不久前，昆明市官渡区纪委监委召开澄清正名大会，为受到不实检举控告的法官孙某公开澄清正名，当众公布核查情况和处置结果。

“组织为我澄清正名的时候，我心里的疙瘩解开了，也深切感受到组织是为真干事、敢干事、干实事的人撑腰……”在法院工作多年的孙某在澄清正名大会上如释重负地说。

今年以来，为进一步贯彻落实“清廉云南”建设行动，昆明践行相关部署要求，昆明市纪委监委深入开展干部担当作为“激励行动”，共为78名受到不实举报的党员干部进行澄清正名。通过制定《“澄清正名激励担当作为”专项行动实施方案》，将查处诬告陷害行为和开展澄清正名贯穿监督执纪和审查调查全过程，坚持“三个区



祥云县干部实地调研了解项目推进情况 李世祖 摄