

# 一线“墩苗壮骨” 推进年轻干部源头培养

选调生工作是党中央着眼干部队伍长远发展实施的一项战略举措，是建设高素质专业化年轻干部队伍的源头工程。2022年8月，云南省首次开展百名选调生墩苗历练计划，选派选调生在一线“墩苗壮骨”，助力成长成才。最近，参与墩苗历练的选调生已完成考核，2023年度墩苗历练的选调生已接过接力棒，踏上新的工作岗位。通过多元化培养、多岗位历练，选调生在实践中成长成才，成为云南省优秀年轻干部队伍的重要储备力量。



秦华平在水富市花坛村调研



普高涛向来访者介绍大龙潭乡新引进的烟叶烘烤设备

## 严把人选关，确保优中选优

习近平总书记指出，年轻干部健康成长关系党和人民事业后继有人。云南省把选调生墩苗历练作为发现储备优秀年轻干部、改善干部队伍结构、优化干部成长路径、推动干部队伍长远发展的重要举措。为进一步加强和改进选调生工作，2022年8月，省委组织部印发《云南省百名选调生墩苗历练计划》及工作方案。据此，省委组织部每年择优选派100名以上选调生到重大任务、重大斗争一线墩苗历练，州（市）党委组织部每年择优选派10%以上的选调生进行墩苗历练。

据了解，墩苗历练人选从在基层锻炼期满2年的选调生中产生，经过层层选拔，优中选优，坚决杜绝“照顾性选派”。2022年度，共有378名选调生参与该计划，其中，由省委组织部选派的100名选调生，有50名到乡镇（街道）党政班子任职，30名到省级优化营商环境重点职能部门跟班学习，20名到省属国有企业跟班学习。在制度设计时，省委组织部与各级机关根据各自的干部管理权限，同时开展墩苗历练工作，进而形成上下联动效应，可操作性更强。

来自玉溪市自然资源和规划局的张丽芬是2022年度墩苗历练的选调生之一，她坦言，到省自然资源厅