跟班学习一年间收获很多: "处里安排了专门的老师带我,我也有幸参与了很多重要工作。像今年开展的土地要素保障百日攻坚行动,我作为参与者之一撰写了方案,形成经验材料报给省政府,最后被选为全省解决企业和群众办事堵点问题5个典型经验之一。"

"这一年来在省工业和信息化厅跟班学习,我最重要的收获就是站位更高,思路、眼界更加开阔,学会从不同层级、不同角度思考问题。"大理州工业和信息化局四级主任科员华云婧说。

多岗位历练, 注重一线墩苗

《云南省百名选调生墩苗历练计划》明确,围绕 省委、省政府重要部署,把选调生安排到重大工程、 重大项目、重点任务一线墩苗历练。

"这是新建的15座雪茄烟晾房,是今年批准的烟叶烘烤中心建设项目中的一项。""乡里成立集体经济投资运营公司,推动全乡资源、资产、资金再整合、再利用。""我们跟县委立了军令状,今年全乡7个村委会的经营性收入都要达到30万元以上,力争有1个村委会达到100万元以上,2个村委会达到50万元以上。"……对当地的发展,普嵩涛如数家珍,壮志满怀。2022年,他通过墩苗历练计划,从玉溪市委组织部交流到峨山县大龙潭乡工作,担任大龙潭乡党委副书记、乡长。在大龙潭乡工作期间,他提升了本领,收获了实实在在的成长。

同样收获了成长的,还有在省发展和改革委跟班学习的赵怡婷。赵怡婷是普洱市发展和改革委员会四级主任科员,曾在墨江县那哈乡那哈村驻村。从一开始的磕磕绊绊、听不懂当地方言,到可以用哈尼话与群众打招呼,她很快成长起来,和群众打成一片。做农村改厕工作时,她去老乡家帮助挖化粪池,去第一家时因没有经验,把管道埋反了。第二天她发现后,赶紧过去帮忙重新挖开铺设了管道。"很惭愧,但也是一种成长吧。我们边挖边聊家常,我还顺便把入户调查工作也做了。"赵怡婷说,这些经历都是她人生中的宝贵经验。

从考上选调生起,加上在省自然资源厅墩苗历练的经历,昭通市自然资源和规划局四级主任科员秦华平先后在5家单位工作过。"看似奔波,但如果没有这些'奔波'的话,哪有今天的收获呢?"秦华平说,正是在日复一日的磨炼中,他才从开始的"迷茫无措""一头雾水",转变到如今能"应对自如""心中有数"。

"我们一直在思考年轻干部队伍建设问题,尤

其是处级以下年轻干部怎么培养,源头建设怎么开展。"省委组织部干部队伍建设规划办公室相关负责人说,云南省把选调生作为年轻干部的源头来培养,从招进来就跟进培养,将表现优异的选调生直接纳入优秀年轻干部队伍库,实现系统、全链条式培养。

强化结果运用,做好"后半篇文章"

根据《2023年度百名选调生墩苗历练工作方案》,今年省委组织部将继续选派100名符合条件的选调生墩苗历练。同时,明确各州(市)党委组织部要按时完成2022年选派到省级优化营商环境重点职能部门、省属企业跟班学习选调生专项考核工作,结合蹲点调研、专项调研、年度考核等工作,适时对2022年选派到乡镇(街道)任职历练的选调生开展跟踪考核。

从今年3月省里召开的墩苗历练选调生座谈会情况来看,各派出单位、州(市)委组织部等对百名选调生墩苗历练工作十分认可。对于墩苗历练的选调生,各单位也普遍持肯定态度。省自然资源厅相关处室负责人对选派到本处室的选调生赞誉有加,认为墩苗历练计划不仅为优秀选调生进一步培养提供了路径,也为省直机关工作的开展注入了新鲜血液。

来自红河哈尼族彝族自治州工业和信息化局的孔德飞曾参与魏桥创业集团193万吨低碳铝项目引进等工作,这期间他跨专业苦学电力知识,撰写的《云南省发展绿色铝产业用电量及电价变化趋势的分析报告》为政府决策提供了重要参考。"不要给自己设限,不会的可以学。"孔德飞说。在省工业和信息化厅跟班学习期间,他曾参与2023中国产业转移发展对接活动(云南)相关工作,全程负责宣传片拍摄与制作、项目点调研等工作,受到肯定。

"只要是做出成绩、符合条件的干部,组织上都会依照规定进行使用。"省委组织部干部队伍建设规划办公室相关负责人说,要将选调生与其他公务员一视同仁、不搞区别对待,形成年轻干部良性竞争、你追我赶的干事创业良好氛围。

宝剑锋从磨砺出。按照省委书记王宁提出的大力倡导和树立"十种鲜明导向"的要求,云南将继续加强推进百名选调生墩苗历练工作。同时,把墩苗历练成果精准运用到加强干部队伍建设和优秀年轻干部选拔任用全链条中,扎实做好"后半篇文章",努力建设高素质专业化选调生队伍,源源不断为云南高质量跨越式发展提供充足的干部储备力量。❷

本刊记者 蒋 颖 **♪** 受访者供图