

建好用好现场教学点 让干部教育培训“活”起来

“前往云南扎西干部学院参加培训班，主题鲜明、内容丰富、特点突出的培训，对我们学员来说很有针对性和操作性。尤其是参加现场教学后，我看到云南现场教学点建设规范、管理科学，受益匪浅。”一名省外学员说。

为提高干部教育培训工作的针对性和实效性，云南主动适应新时代干部教育培训的形势要求和任务变化，打造干部教育培训现场教学点“矩阵”，建好用活现场教学点，不断提升干部教育培训质效。

高标准建设教学点

现场教学是干部教育培训的重要方式，现场教学点是现场教学的重要载体。党的十八大以来，云南各地和相关部门不断开发现场教学资源、丰富教学内容、改进教学方式方法，现场教学成为广大干部加强党性锻炼、锤炼政治品格、提升专业化能力的重要课堂。

到云南，给人最直接的感受就是生态良好、民族团结、社会稳定，随着面向南亚东南亚辐射中心建设深入推进，云南对外开放之路越走越宽，经济社会发展成效显著，民生福祉持续改善。这是云南这些年深入贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话精神在云岭大地开花结果的真实写照，也是开展干部教育培训的生动教材。

在充分总结前期建设现场教学点经验的基础上，云南按照“试点先行、由点及线、由线及面”的思路，充分挖掘整合干部教育培训资源，打造主题鲜明、特色各异的教学点，将教育搬到生产一线，把培训办到田间地头，形成集中培训有阵地、日常教育有场所的现场教学格局，让干部教育培训现场教学“活”起来。

由省委组织部统筹，各省级干部教育培训机构牵头，从2022年10月至2023年5月，在全省高标准建成“红军长征过云南”和昆明片区11条现场教学精品路线共74个教学点，为干部教育培训现场教学点“建、管、用”提供“样板参考”。

“我们规范建设、科学管理、常态化使用干部教

育培训现场教学点，重点是为了解决3方面的问题：一是着重解决资源整合的问题，将全省基础条件好的点位进行统筹，打造云南省现场教学品牌；二是着重解决规范建设的问题，重点破解云南省现场教学‘散、小、弱’难题和开展教学不规范、随意性大、收效不好等问题；三是着重解决资源共享信息壁垒难题，融通培训机构共享精品现场教学点资源渠道。”省委组织部干部教育处相关人员说。

云南按照“确定教学主题、规划教学路线、选择教学点位、整合各类资源、有序有效建设”的步骤，开



省级干部教育培训机构组织学员到昆明云内动力股份有限公司开展现场教学