

展现场教学点建设。在建设昆明片区现场教学点时，组成2个调研组，深入昆明片区对基础好且具备建设条件的113个点位进行全面“把脉问诊”，最终确定在昆明片区以党性教育、优化营商环境、现代产业体系、基层党建为主题，择优建设28个点位。并制定了建设标准，明确每个点位必须达到有教学主题、教学指南、教学设施、精品微课程、实用教材、精品案例、经典故事、优秀教师、优秀讲解员、宣传微视频的“十有”目标，才能进入验收评估环节。建设工作由省委组织部统筹，省委党校和云南农村、民族、工业、西南联大干部培训基地进行业务指导，昆明市负责具体实施。建成后，组织专家组对28个点位进行验收。在“红军长征过云南”46个教学点建成后，云南创新验收方式，组织7个相关州（市）有关专家开展交叉验收，达到了以验促学、以考促进、互帮互促的效果。

截至2023年9月，74个现场教学点累计承接850期培训班次，培训学员6800余人次。

## 探索教学新模式

加大现场教学点使用力度，常态化组织开展现场教学，省委组织部组织省委党校、省级干部培训基地与现场教学点所属单位签订现场教学合作协议，安排各类班次常态化开展现场教学。省委组织部牵头举办现场教学专业化能力培训班，对74个现场教学点共148名教师、讲解员进行专题培训。邀请既具有理论功底、又擅长实战实训的国家级培训机构教师到班授课、传授经验，为帮助学员提升现场教学能力和水平指明了方向、提供了路径、给足了“养料”。

云南省还明确教学点的引入和退出机制、有偿使用机制、激励机制、共建共管共用机制，安排昆明市委组织部先行先试，制定有偿使用管理办法，各培训机构按标准支付现场教学费用和讲解员师资费，切实增强现场教学点的“造血”提升能力和生存发展能力。

云南省各级组织部门、培训机构注重加强同省内外培训机构的交流合作，学习借鉴先进发达地区加强现场教学点建设、管理和使用经验，不断提升现场教学质效。同时，各培训机构充分发挥各自办学优势，加大开放办学力度，积极“走出去”与中国井冈山干部学院、浙江红船干部学院、四川长征干部学院等省外培训机构建立了合作办学关系，探索分段式教学新模式，共享优质现场教学资源。

为整合全省干部教育培训资源，加大宣传推广力

度，云南省先后编印了《红军长征过云南（口袋书）》《红军长征过云南教学指南》《云南省干部教育培训资源简介》，统一资源整合、统一包装策划、集中宣传推介。为共享现场教学资源，提升现场教学点的知名度和使用率，云南省还在全省“智慧干教”系统建立了现场教学点库，将已建成的74个现场教学点录入全省现场教学点库，供各级培训班选择使用，推动建、管、用一体化，不断提升数字化赋能现场教学水平。

## 加强规范化管理

现场教学点建设涉及面广，标准要求高。针对现场教学点管理责任不清、制度不健全、管理不规范等问题，云南省提出明确要求：各级组织部门负责现场教学点建设的统筹规划、宏观指导、协调服务、督促检查等；各级干部教育培训机构负责各自拟建设现场教学点的课程设计、教材编写、师资培训、教学组织、质量评估、成果转化；各现场教学点所在单位负责教学点软硬件建设和日常维护管理。

同时，各级组织部门结合各地实际，制定了现场教学点管理办法、现场教学点质量评估办法等配套制度，加强现场教学点管理。在如何退方面，云南省积极探索实行动态调整、优进绌退机制，各级组织部门围绕教学功能、培训质量、师资队伍、组织管理、基础设施等内容，定期组织专家对现场教学点进行评估，对不能承担现场教学任务的，及时提出整改意见，对连续2年整改不到位或出现重大教学事故的及时调整清退。

为提升全省干部教育培训现场教学质量，根据新修订的《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》有关要求，总结推广现场教学点建设经验。下一步，云南将督促各地、各单位、各培训机构把现场教学点建设作为一项重要政治任务，作为提升干部教育培训质量的重要途径，精心组织谋划，统筹各方力量，充分挖掘资源，进一步加强现场教学点建设，努力打造一批基础扎实、主题突出、特色鲜明、代表性强的现场教学点。目前，省委组织部正在起草《关于加强全省干部教育培训现场教学点建设、管理和使用的通知》，将从高度重视、明确标准、压实责任、因地制宜建设、加强使用、规范管理6个方面，对全省现场教学点建设统一标准、规范提质，计划用3年至5年的时间，在全省构建一张“教学有路线、参观有典型、培训有实效”的现场教学“图谱”。

省委组织部干部教育处 包钦元 陈 菁