

## 迪庆州：关心关爱干部 激励担当作为

高寒缺氧、路艰险、行程远……在艰苦地区工作的干部，为推动一方发展，付出了很多艰辛和努力。习近平总书记指出，要关心关爱基层干部特别是条件艰苦地区干部。

迪庆藏族自治州是云南省海拔最高、气候和环境艰苦程度较深的地区之一，长期工作在这里的干部职工需要更多的关心关爱。近年来，迪庆州委、州政府认真贯彻落实艰苦地区干部职工关心关爱政策措施，从保障工作待遇、注重身心健康、改善工作生活环境等方面入手，着力构建“暖心”机制，提振干部职工干事创业精气神，为全面建设团结富裕文明和谐美丽平安的雪域高原提供了坚强保障。

### 政治上关怀 增强干部荣誉感

组织上的关心关爱，是干部心无旁骛干事创业的坚强后盾。在关爱环境艰苦地区干部方面，迪庆州突出政治上的关怀，注重正向激励，调动干部干事创业的积极性。

“不折不扣地落实党的好政策，让干部职工吃下‘定心丸’，让他们真正在政治上有盼头、事业上有奔头，才能安心扎根边疆，建设雪域高原。”迪庆州委组织部相关负责人告诉记者，关心关爱艰苦地区干部职工的首要一环，就是不折不扣地落实执行上级有关干部队伍建设要求，突出职级职数向基层一线倾斜，明确县、乡机关分开核定，分级使用职务职级等政策措施和制度政策红利。

2022年以来，迪庆州共完成各职级序列公务员晋升629人次。同时选派了一大批优秀干部特别是年轻干部，到中央国家机关、经济发达地区和省直部门挂职锻炼、学习培训。仅2022年迪庆州就先后选派了137名

党政干部到上海、广州等发达地区挂职锻炼和培训学习，其中既有常年工作在香格里拉市东旺乡、德钦县羊拉乡等条件极为艰苦的边远地区干部，也有“西部之光”访问学者，少数民族专业技术人才等。



迪庆州组织干部职工开展工间操比赛