

这些走出大山的干部职工经过学习培训，既开阔了眼界，又将发达地区的好经验和好做法带回高原，有效提升了自身素质能力。据了解，他们中的一批优秀人员还被优先提拔使用，成为迪庆州三县（市）党委、政府或乡镇党委、政府的骨干，有效促进了地区各项工作发展。先后涌现出全国“人民满意的公务员”胡志远，全国优秀党务工作者、云南省“人民满意的公务员”李瑞英，全国和云南省人民满意的公务员集体羊拉乡派出所等一批优秀先进典型。

“上级落实政策很用心，即便工作在最艰苦的地区，我们心里也是暖暖的。”德钦县羊拉乡派出所一位民警如是说。

身心上关爱 增强干部幸福感

针对艰苦地区干部职工工作压力大、生活环境较差等困难和问题，迪庆州积极想方设法解除干部职工后顾之忧。

一方面，积极加大财政投入，全面落实高海拔少数民族自治州基层干部职工体检补助政策，不断完善各级人民医院的设施配套，加强对高原病的研究和防治工作，州内67家定点医疗机构开通了省内和跨省异地就医联网结算，具有地方特色的79种藏药纳入了国家医疗保险药品目录，121种藏医疗机构院内制剂纳入了云南省基本医疗保险支付范围，有效减轻了干部职工体检和就医看病的负担。

同时，全面落实带薪休假政策，鼓励甚至强制干部职工带薪休假。2021年以来，全州干部职工完成带薪休假率近90%。积极向上级干部管理部门、省总工会等争取到各级干部和基层、艰苦地区一线工作人员的疗休养政策，组织完成了一大批艰苦地区和基层地区干部职工外出休假疗养，一定程度上减轻了高原职业病对干部职工的侵害。

“在职人员每年都可以享受集中带薪休假，充分调动了我们干事的积极性。尤其是今年，在中央和省里的关心下，艰苦边远地区干部津贴再次调整，德钦县干部职工的工资待遇更好了。”德钦县委常委、组

织部部长次里扎史告诉记者。

生活上关心 增强干部归属感

迪庆州注重从生活上关心干部，积极为他们改善居住条件和日常生活条件。

东旺乡是香格里拉市最北端的乡镇，毗邻四川会理州，这里地处河谷横断层地带，险峰林立，深谷密布，北部雪山主峰海拔5000米以上，南部谷底海拔仅2400米，距离香格里拉市区200多公里，经济发展水平低，条件十分艰苦。当地干部工作辛苦、压力很大。“现在，在上级部门的关心下，我们在艰苦基层地区工作的基层干部职工的福利待遇越来越好，工作环境、食品安全和交通安全都得到了很大的改善，去年乡里在上级支持下新建了周转房，大家的居住条件大大改善，干事创业的热情不断提高。”东旺乡组织委员冬生告诉记者。

迪庆州在关心关爱艰苦地区干部的过程中，十分注重解决大家面临的实际困难。比如，针对基层工作地普遍离县城较远，居住环境差的问题，积极在国家政策允许范围内精心组织建设干部职工周转房，有效改善了基层干部职工的工作和生活环境。针对基层干部中交流干部较多，家在外地生活不便的现实情况，努力想办法，实施了改善乡镇职工基本工作生活条件的“七小”（小食堂、小厕所、小澡堂、小图书室、小文体室、小开水房、小电视房）项目120个，尽力满足大家的日常生活需求，切实让艰苦地区干部职工感受到组织对他们的贴心关怀。

维西县中路乡党委副书记秦春园告诉记者，从住漏风的砖瓦房到敞亮且设施齐全的公租房，住房问题得到解决；从干部身心不能得到有效调适到建成的职工之家配备了篮球场等，干部职工的业余生活更加丰富，身心在锻炼中得到放松。如今，在工资待遇、住房出行、职级晋升等政策机制的激励下，边远山区的基层干部信心更足、干劲更大了。

本刊记者 晓宇 本刊通讯员 和艳娟
迪庆州委组织部供图