

动各项帮扶任务落细落地落实。

云南还注重完善制度，助推干部人才“组团式”帮扶工作向纵深推进。2022年4月以来，先后制定相应的配套文件，创新设立1000个“省管县用”“省管校用”专项事业编制用于支持医疗、教育帮扶工作，分阶段明确科技特派员帮扶目标任务，确保“组团式”帮扶取得实效。

营造敬才爱才环境

云南省充分信任并大胆使用“组团式”帮扶干部人才，提供院长、校长等领导岗位及中层管理岗位给实权、担实责、干实事，确保帮扶人才全面参与帮扶单位核心能力建设。

“人才一直是制约边疆民族地区发展的短板，现在我们要抢抓‘组团式’帮扶的机遇，最大限度把人才资源转化为突破发展瓶颈的动能。”文山州委常委、组织部部长陈治表示。

文山壮族苗族自治州在搭台子、给位子、优服务上打好精准牌。在帮扶团队到来的第一时间，就把国家科技特派团广南团顾问聘为州委、州政府专家顾问团成员，充分发挥其智囊作用；把教育、医疗帮扶队队长分别任命为受帮扶学校和医院的校长、院长，其余帮扶成员任受帮扶单位的中层管理人员或学科骨干，安排本地熟悉工作的同志搭建“一对一”伙伴关系，全方位做好服务保障。

云南省认真履行帮扶干部人才服务管理“兜底”责任，积极会同有关职能部门从政治上关心、工作上支持、生活上关爱，为他们全身心投入帮扶工作提供坚实保障、解

除后顾之忧。

2022年以来，省委组织部会同有关职能部门研究制定“省管县用”对口帮扶机制实施方案、对口帮扶医疗队管理办法、“省管校用”对口帮扶机制实施方案等制度文件，对帮扶干部人才怎么选、如何派、谁来管等一系列问题作出明确规定。各重点帮扶县组织部门当好“人才之家”，通过交心谈心、日常走访，全面听取帮扶干部人才意见建议，协调解决实际困难和问题。

为让帮扶干部人才在云南心无旁骛地干事创业，云南各地各部门用心用情做好服务保障工作。怒江傈僳族自治州专门出台《外来帮扶人才关心关爱暂行办法》，从岗位分工、食宿出行、看病就医、体检休假等方面加大帮扶干部人才服务保障力度；丽江市为帮扶干部人才颁发“高层次人才服务绿卡”，提供旅游服务、交通出行、子女入学、医疗保健等15项绿色通道服务。

“前几天，德钦县委组织部领导来看望我们，发现洗衣机有些陈旧，就及时安排人员给我们更换。”德钦县人民医院院长邓磊表示，在迪庆藏族自治州开展帮扶工作虽然很辛苦，但是组织的关心让队员们很感动。

提升发展“造血”能力

今年6月2日召开的全省教育发展大会强调，要着力补齐学前教育普惠发展短板，大力推动义务教育优质均衡发展，有力破解高中教育“县中困境”，让孩子们享有更公平的教育。

7月18日召开的2022年度云南省科学技术奖励大会指出，要坚持以

成果应用为导向，解决关键核心技术“卡脖子”难题，打通科技成果转化“最后一公里”。

8月18日召开的全省卫生健康大会强调，确保全省卫生健康事业始终沿着正确方向前进，让全省各族人民享有公平可及、系统连续、优质高效的医疗卫生服务。

云南省相继召开的这三个重要会议，为医疗、教育、科技领域的“组团式”帮扶工作指明了方向。

目前，在医疗人才的“组团式”帮扶下，云南受帮扶医院普遍建立了“县—州（市）—上海、昆明远程医疗会诊”网络，基本实现了远程会诊、远程门诊、远程诊疗、远程影像诊断，医疗服务水平明显提升；医疗帮扶队还采取“师带徒”“团带团”等模式，定向带教本土医师，帮助培养本土医疗人才。教育帮扶人才不但把先进的管理模式、教学理念“带土移植”到受帮扶学校，还在这些学校中广泛开展师徒结对、新老结对、课程结对等，不断提升当地教育水平；此外，受帮扶学校的校领导、教师可到上海的优质高中、职中学习锻炼或研修培训，实现“输血”与“造血”双管齐下、协同推进。在科技帮扶领域，中央选派科技特派团奔赴云南27个重点帮扶县进行指导，围绕产业技术指导服务、品种技术引进推广、技术瓶颈攻关、本土人才培养、农业产业功能拓展5项重点任务，制订了“一县一方案”的帮扶计划，为云南乡村振兴赋能增效。

“帮扶工作开展以来，帮扶队员坚持帮当地之需、扶当地之困，渐显成效。”省委组织部相关处室负责人表示。

本刊记者 杨旭东