

受帮扶医院专科建设和诊疗水平显著提升。“组团式”医疗帮扶实施以来，云南26家受帮扶医院确定重点帮扶科室174个、建立特色专科358个，开展新技术新业务1000余项，900余项手术项目实现“零”的突破，专科建设实现“质”的飞跃。

真情传帮带 打造“带不走的人才”队伍

到上海同济大学同济医院进修之前，红河哈尼族彝族自治州元阳县人民医院医生普金禄从未近距离观看过有关气管镜的手术。经过半年的学习，普金禄不仅在上海独立完成多台气管镜手术，还在返回县人民医院后成为这项新开展手术的主刀医生。“真的感谢科副主任孔老师，她不但教我们新技术，还送我们出去学习，帮我们大幅提升了诊疗技术水平。”普金禄口中的孔老师名叫孔庆华，是从上海市徐汇区大华医院来滇的帮扶专家，呼吸与危重症医学科是她到元阳县人民医院后成立的新科室。

为提升科室医生的诊疗技术水平，孔庆华一方面带领科室同事一起学习，一方面努力将医技人员送到上海的医院进修学习，拓宽视野、提升技术。“只有让他们学习到先进的诊疗技术水平，学以致用，才能帮助他们实现人生价值，进而留住人才。”孔庆华说，现在科室的绝大部分手术，她都会交给同事们来操作，自己则主要负责指导，“要让医院的本土医生快速成长起来，以后即便是帮扶医生离开了，科室也能继续实现良性发展”。

在元阳县紧抓医疗人才培养之际，邻县绿春县也出台了一系列措施，加强县人民医院的人才梯队建设。“一年多来，通过绩效改革、中层干部竞聘等，队伍的积极性被

调动起来，精气神也更足了。”从上海中医药大学附属光华医院来到绿春县担任县人民医院院长的徐雪亮表示，帮扶团队注重传帮带，每一台手术、每一次查房或问诊，都可以用来传授理念和技术。同时，绿春县通过设立医疗“明日之星”人才培养项目，结对培养年轻医疗人才。“上海医院管理经验的引入让我看到了希望，在绿春，我可以把工作做得更好。”原计划辞职的绿春县人民医院副院长徐祥说。此外，为发挥帮扶专家专业优势，培养本土“带不走的医疗队”，红河州采取基层医生“点单”、帮扶专家“接单”，分期分批进行“菜单式”帮扶的机制。

按照省委书记王宁在全省卫生健康大会上提出“建设一支医德高尚、技术精湛的高素质医疗卫生队伍”的要求，云南开辟进修培训“绿色通道”，采取“团队带团队”“师带徒”等方式加大医疗人才培养力度。“组团式”医疗帮扶实施以来，26家受帮扶医院传帮带学员593名，定向带教年轻医生510名，组织参加1年以上跟岗研修201人次、外出培训1162人次，本土医疗人才业务水平明显提高。

优化管理模式 延展帮扶范围

从上海市宝山区中西医结合医院来到迪庆藏族自治州维西傈僳族自治县人民医院担任院长，何江波的第一感受是两地医院各科室在执行力上差别很大。来到维西后，因工作方式、理念差距、制度管理等多方面原因，何江波的部分工作推进并不顺畅。“这是管理上的弱环，制度是推进工作的抓手，所以制度要先行。”何江波到岗后，第一时间熟悉医院的运行机制，了解

管理中的痛点难点，新制定3项医院管理服务机制，引进7个专家服务站，新设5个专家门诊，从制度上和队伍建设上下功夫。经过一年多的努力帮扶，维西县人民医院在管理水平、服务能力上有了较大提升。

按照中央组织部的要求，云南结合实际，出台对口帮扶医疗队管理办法、医疗人才“组团式”帮扶工作考核评价办法等文件，积极撬动帮扶团队后方资源，将帮扶医院的先进理念、管理模式、制度体系、特色文化“带土移植”到受帮扶医院，不断升级受帮扶医院的管理理念、诊疗思维、服务能力。

在全省26家重点帮扶县医院中，上海牵头帮扶的有10家、云南牵头帮扶的有16家，云南与上海帮扶专家一起，稳步提升了帮扶县的基层医疗服务水平。为满足基层群众医疗服务需求，云南省加快完善县域医疗卫生服务体系、深入推进健康体检中心建设，武定县人民医院打造的健康体检中心便是其中之一。

一年多来，在云南省第一人民医院“组团式”帮扶队队长、武定县人民医院院长转黎的组织带领下，武定县人民医院补充了一批高素质的专职健康体检医务人员，新增一批体检设备，打造“一站式”全生命周期的健康体检与管理中心。同时，县人民医院还与武定县第一中学、武定县民族中学、武定县近城小学共建“心理健康工作服务站和青少年生殖健康工作服务站”，补齐青少年心理健康教育、青春期教育的短板。

据悉，“组团式”医疗帮扶开展以来，全省26家受帮扶医院建成体检中心16个、完成体检42.3万人次，开展宣讲义诊848场次、受益群众近10万人次，健康中国建设正在云南加快推进。

本刊记者 王学勇