

人识准了、用好了，党和国家的事业才会有可靠的干部和人才基础。识人是一门学问，阅人无数，不如阅人有术。古人云：“十步之间，必有茂草；十室之邑，必有俊士”，但如何识得“茂草”“俊士”，就要有专门的方法。对此，战国时期的李悝总结出“识人五法”，《吕氏春秋》提出了“识人六法”，诸葛亮有“观人七法”。然而，“人物难知”是“为官三难”之首，司马光也感慨：“知人之道，圣贤所难也”。识人用人可谓是天底下一大难事。领导干部如果不能知人之短、知人之长、知人长中之短、知人短中之长，则不可以用人，不可以教人。

识人用人十八法

木子



一、经世之道，识人为先

毛泽东曾指出，领导干部最重要的两件事，一是做决策，二是用干部。会识人、识准人，是领导者履职的前提，是最重要的能力之一。识人准，事业兴。纵观历史，商汤从陪嫁奴隶之中识得伊尹，从此走向强盛；周文王于渭水河畔识得太公，开辟一代霸业；刘邦在乱世之中选出“汉初三杰”，赢得楚汉相争先机。反之，如果不能识人，轻则如鲁庄公之于管仲、项羽之于韩信，因不识人才而事业难成。重则如汉文帝惑于邓通、唐玄宗毁于安禄山，因识人不准而导致国家动荡。练就一双识人的“火眼金睛”，从而识得庐山真面目，辨出真才与伪才十分重要。

二、为政之道，莫过于用人

习近平总书记指出：“治国之要，首在用人。”毛泽东曾经说过，政治路线确定以后，干部就是决定因素。选贤任能历来是治国安邦的头等大事。《墨子·尚贤上》云：“贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄。”纵观历史上的治世，都离不开对官吏的严格管理和人才的精心选拔。我们党是执政党，用人权是最重要的执政权，是事关巩固党的执政地位、履行党的执政使命的大事，无论何时都要坚持党管干部、党管人才。

三、用人必考其终，授任必求其当

选人用人效果最基本的是要看最终能否把事做好，能否胜任岗位。干好工作、完成任务是对领导干部最基本的要求，如果选用的人连任

务都完成不了，那就会严重影响工作推进和事业发展。善用人者，必使有材者竭其力，有识者竭其谋。黄石公在《素书》中云：“用人不得正者殆，强用人者不畜。”诸葛亮在《便宜十六策·举措》中云：“为人择官者乱，为官择人者治。”选人用人要坚持以德为先、德才兼备，把事业需要、岗位需求、群众的认可与干部德才、健康成长、潜质发挥有机结合起来，提高干部选任的人岗相适度、供需精准度。

四、用人不疑，疑人不用

邓小平曾指出，人才，只有大胆使用，才能培养出来，对真正有本事的人，要放手提拔使用。用人不疑是领导干部可贵的品质，也是能否发挥人才全部潜能的关键。用人不疑可以与“得人”相提并论，只有“委之以诚者”，才能“人亦输其诚”；只有“以国士待人者”，才能“人亦以国士自处”。即使旷世奇才，如果任而不信、时加掣肘，使其超常作用不能得到发挥，实际上就等于没有得到人才。但“不疑”只是用人的一面，是有前提讲条件的，这个前提就是要先考实考准，只有确定为优秀可信的，才能大胆使用、放手使用；对在思想品质上有疑点的人，在能力上不能胜任的人，靠不住、没把握、不托底、不放心的一律不能用。

五、识人贵在正心，用人以公方得贤才

心正则事正，心公则道公。“胸中正则眸子瞭焉”，把心放正了，自然耳聪目明，不被自己的利害、好恶所左右，能够客观地看人看事，自