

省农业农村厅

打造专业化干部队伍助推“三农”发展



在省农业农村厅的挂钩帮扶下，西盟县开展中蜂养殖技术培训

有机咖啡、有机茶叶、西盟米荞、佤族织锦……依托省农业农村厅驻西盟县工作队的牵线搭桥，来自普洱市西盟县勐梭镇班母村红太阳劳务服务农民专业合作社生产的特色农产品，在第7届中国—南亚博览会暨第27届中国昆明进出口商品交易会上参展并备受青睐。近年来，省农业农村厅坚持省委“四重”用人导向，强化政治引领，聚焦乡村振兴，着力打造一支适应新时代要求、具有服务特色农业强省建设能力的“三农”干部队伍。

强化政治引领
打造过硬队伍

晚上刚入睡不久，省农业农村厅驻西盟县勐卡镇永业村工作队队员李春鹏便被电话吵醒。农户岩玉家养的鱼最近长势不佳，还出现了患病死亡的情况，让其心急如焚。挂断电话后，李春鹏及时赶往池塘边了解情况。查水质、看鱼苗、闻饲料，他及时分析鱼苗生长滞后及死亡的原因，并迅速给出补救建议，有效避免了农户损失扩大。“运用专业知识帮助到农户，我们的工作才有意义。”李春鹏说。今年10月，因工作表现突出，他入选云南省2021—2023年优秀驻村第一书记和工作队员通报表扬名单。

近年来，省农业农村厅把强化干部政治历练作为锻造“三农”干部队伍的重要举措，实施“轮作”计划，先后选派60余名优秀年轻干部到农业农村部、东部经济发达地区、省内农业大县及对口帮扶县挂职锻炼。“在深入乡村振兴一线的实践锻炼中，锤炼干部忠诚干净担当的政治品格，推动干部在服务‘国之大者’‘省之要事’中提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。”据省农业农村厅人事处负责人介绍，省农业农村厅先后安排近100人次的专业岗位与综合岗位、事业单位与机关处室、党务岗位与业务岗位交流，促进循环流动、融合提升。此外，每季度还组织机关干部到厅属科研单位研学提升、蹲点调研、交流学习，推动干部在不同岗位交流历练中增强履职能力和干事创业本领。

同时，省农业农村厅还建立岗位能力要素目录，对口招录，按岗位需求综合培养、精准定岗。近年来，通过加快干部专业知识更新步伐，“跟进式”“沉浸式”开展农业前沿科技、现代农业产业体系、农村经营管理、乡村治理发展等急需紧缺专业知识培训。

推进乡村振兴
服务发展大局

“茶叶、花卉、坚果、咖啡、中药材、烟草、天然橡胶等特色产业种植规模和产量稳居全国第1位，蔬菜、水果、肉牛、生猪、蔗糖等产业规模居全国前列。”在今年7月举行的“开好局、强信心、促发展——贯彻落实党的二十大精神”系列新闻发布会省农业农村厅专场发布会上，省农业农村厅通报了云南加快特色农业强省建设的情况。

这些成绩的取得，与省农业农村厅大抓干部队伍建设密不可分。近年来，云南省农业农村厅在干部队伍建设中聚焦乡村振兴，加快打造推动“1+10+3”高原特色重点产业发展的高素质干部队伍。“通过具体抓实‘土’的资源发掘、‘特’的优势发挥、‘产’的效益提升、优化营商环境等重点工作，更好地服务云南发展大局。”省农业农村厅办公室负责人说，通过厅班子成员带头作示范，以上率下推进作风革命、效能革命。深入一线开展针对性“点对点”蹲点服务指导，查找推动农业农村高质量发展的问题短板13个，对3个问题整改进行了“解剖式”调研，形成了“一把手”作表率、班子成员带好头、领导干部挑重担、一般干部主动干的氛围。

同时，结合主题教育为民办实事解难题的要求，省农业农村厅加大走访调研力度并研究解决问题，“持续推进农村厕所革命”“开展高素质农民培训”2个民生项目取得阶段性成效。

本刊记者 李宏刚
省农业农村厅供图