

## ○ 武定县 “三抓三促” 激励干部担当作为

今年以来，武定县以“三抓三促”为抓手，激励干部担当作为，营造奋发有为、干事创业的良好氛围，全县干部精神状态和工作效能明显提升。

抓考评晒实绩，促干部实干快干。创新实施“大比拼+红黑榜+擂台赛”相结合的考核评价新模式，通过一把手“擂台比武”、设立“红黑榜”，对工作出色、上红榜的颁授红旗，对工作落后、上黑榜的发黄旗，倒逼干部实干争先。

抓奖惩比优劣，促干部能上能下。充分发挥职级的激励作用，树牢实绩实干的职级晋升导向。创新推行下派县机关事业单位干部到乡镇“回炉锤炼”机制，由乡镇党委因人施策制定锤炼计划，安排专人进行跟踪管理、帮带。对明显改错的干部，进行鼓励引导；对不思进取的干部，因材施教、严厉管教；对“回炉”期满，表现突出且考核合格的干部，重新给予“上”的机会。今年以来，59名担当作为、实绩突出的干部得到提拔使用，36名干部晋升了职级。

抓容错重关爱，促干部敢为善为。建立完善容错纠错、澄清保护机制，对涉及干部反映失实的问题线索，第一时间核实并澄清事实消除影响。坚持宽严相济原则，综合运用考核、巡察、审计、信访核查等手段，对作风不严不实、工作失职失责、不正确履行职责的干部严肃追责问责。对造谣诽谤、诬告陷害或打击报复他人的一律严肃查处，旗帜鲜明为敢担当、善作为的干部撑腰鼓劲。

武定县委组织部 李建能 王鸿静

## ○ 宜良县 紧扣产业链 布局人才链

宜良县紧紧围绕全省组织工作会议精神，紧抓人才这一核心，紧扣产业链布局人才链，不断推动人才链与产业链深度融合。

搭建创新创业平台。建设新材料产业园、饲料产业园、装配式建筑产业基地，新增规模以上工业企业5家，拥有国家级专精特新“小巨人”企业1家、省级“成长型”企业14家，打造省级创新平台以及博士后科研工作站、基层专家工作站等30余个。支持企业通过战略合作、建立联合实验室、聘职聘任等形式推进产学研融合发展，目前形成“企业出题、科研院所破题”精准产学研合作模式。

搭建内育外引平台。建立产业链“链长制”，围绕花卉苗木、新型工业等7条产业链，组织“一把手”外出招商，鼓励企业在外设立研发中心、联合实验室、孵化器等“人才飞地”，构建“产业+专家教授+企业技术骨干”人才链。

搭建协同共促平台。依托“民生福祉”大竞赛，在卫健教体系统深入推进“三名”工程，评定名校名院6所、名校长名医16名、春城教学名师20人，引进高层次教卫人才132人。实施人才助力乡村振兴行动，对口选派175名技术专家，深入基层一线开展“万名人才兴万村”行动、“科技特派员”、专家服务团等活动，实现村（社区）专家帮扶全覆盖。

宜良县委组织部 曾奕澎 伍晓玲



## ○ 泸西县 “育用管” 打造选调生“培养链”

为加强选调生培养管理，泸西县在“育、用、管”上下功夫，着力打造敢担当、善作为的青年“后备军”。

注重选岗适岗历练。注重把重点岗位、基层一线等作为选调生增长才干、锤炼作风的重要途径，将选调生安排到吃劲岗位、基层熔炉中历练成长。根据个人意向、专业特长等，先后转任3名选调生到县委组织部担任中层干部，参与县委、县政府中心工作，并通过组织到专业领域、先进地区学习等方式，丰富阅历经验，提高实务能力。

注重导师结对帮带。建立导师“N+1”结对帮带机制，将12名到村任职选调生与县级领导、乡镇领导及村社区领导建立结对帮带关系。注重发挥县乡派改非领导干部和乡镇下乡工作组经验优势，通过“手把手”指点、“面对面”言传、“心贴心”交流等，助力选调生快速成长、勇挑重担。组织开展常态化谈心谈话，了解年轻干部思想动态和日常工作表现。

注重目标制度管理。每年对基层工作选调生的思想、工作、学习、作风等进行一次综合考核，考核情况作为选调生提拔使用的重要依据。以积累更多的知识、技能和经验，掌握相关业务，提高综合素质能力为目标，从日常工作中培养多面手和复合型选调生，进一步提升选调生综合协调能力。

泸西县委组织部 周芊

（图为白水镇选调生在花卉产业基地帮助花农采摘鲜花）