

## 省委组织部：

# 三个“上门”推动人才政策落地见效

全省作风革命、效能革命开展以来，省委组织部认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神，聚焦面向南亚东南亚人才高地和区域性人才中心目标，深入开展三个“上门”活动，通过沉下去听意见、上门送服务等方式，全面推动人才政策转化为发展动力、创新活力。该做法入选今年作风革命、效能革命第六批先进典型事例。

### “上门讲” 形成合力宣传政策

3月7日，省委组织部、省教育厅组织开展党的二十大精神暨人才政策进高校专场活动，省委人才办、省科技厅、省人力资源和社会保障厅、省人才服务中心有关负责人分别宣讲了“兴滇英才支持计划”、云南省科技副总及产业导师选聘、云南省科研项目管理和经费管理、“兴滇惠才卡”服务功能、高校绩效工资管理等政策。

为推动政策落地落实，省委组织部统筹开展党的二十大精神和省级人才政策进高校、进科研院所、进医疗卫生机构、进企业、进开发区5个专场活动。活动坚持“线上线下”结合，组织人才集中的单位主要负责人和高层次人才代表线下宣讲，其他相关人员线上参会。截至目前，共开展省级人才政策专场宣讲12场，覆盖全省627家人才集中单位。同时，联合省级发展改革、教育、科技、卫生健康等部门，精准宣讲省级人才计划、职称评聘、绩效工资、科技项目等政策，帮助各类人才更快速、更全面了解政策，更好享受政策红利。

此外，省委组织部每周设立人才服务开门日，沉下去到人才集中单位、走出去到人才队伍中间，了解掌握人才需求，现场答疑解惑，听取意见和建议。从2022年以来至今，共组织调研走访578人次，收集意见建议140余条。

结合调研收集的意见和建议，省委组织部先后编制《云南省“十四五”期间人才发展规划》，出台《关于加强和改进新时代云南人才工作的实施意见》《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》《关于人才服务现代产业发展的十条措施》，制定支持柔性引进人才实施细则、人才培养激励实施细则等21项配套措施，形成以《规划》为引领，以《意见》《办法》《措施》为支撑，以系列《实施细则》为补充的“1+3+N”政策体系。

### “上门听” 帮助解决实际问题

“省里出台的科技副总制度，破解了产学研融合的痛点问题。”云南贵金属集团副总经理周利民说，去年以来，省委组织部多次到企业走访调研，实地了解企业发展需求。

“云南贵金属集团等几家省属企业反映的支撑产业发展的高端人才引进难、产学研结合不够紧密等问题，得到了省委组织部的重视。”省委组织部相关处室负责人表示，了解到基层需求后，省委组织部着眼推动云南产业发展，借鉴外省经验，于2022年11月联合7家省级部门印发了《云南省科技副总及产业导师选聘实施细则（试行）》。

近年来，省委组织部坚持常态化调研，及时了解掌握情况，并帮助相关单位解决问题。针对一些省属