

高校、科研院所、医疗卫生机构反映的人才引进难、作用发挥难、成果转化难等难点痛点，制定出台高层次人才联名推荐引进人才、柔性引进人才、“一事一议”支持急需紧缺高层次人才、企业自主认定高层次人才等政策措施。2022年以来，省委组织部通过调研发现问题，实打实帮助用人单位解决人才发展方面的难题170余个。

今年以来，昆明理工大学实现了研究生培养的重大突破：入选国家工程硕博培养改革专项，成为全国可以培养工程博士直博生的高校之一。从2024年秋季学期开始，昆明理工大学将与中国钢研、中国有研、航天科技、中国航发、中铝集团、中国稀土6家行业内顶尖的科研院所和大型企业共同开展人才培养。

“学校充分发挥以冶金和材料为主的有色金属学科群优势，入选新材料领域，这些都离不开省委组织部及相关部门的大力支持和推动。”昆明理工大学党委组织部相关负责人表示。

据了解，省委组织部多次到昆明理工大学调研，了解到学校在培养产业高层次人才方面缺乏与大平台的合作，在学校“双一流”创建方面急需高端人才。国家有关部门启动工程硕博培养改革试点工作后，省委组织部立即协调省科技厅、省教育厅等部门，共同推动昆明理工大学入选专项，在政策解读、申报方向选择和资源汇聚方面给予指导和支持，使该项工作取得预期成果。

“上门办” 一站式服务落实政策

“省内旅游景点免费、每年一次免费体检、双休日省内高速公路ETC免费通行、在昆明市免费乘坐地铁、省内机场和高铁出行贵宾通道，这些服务让我们切实感受到省委、省政府对人才的重视和礼遇。”省第一人民医院生殖妇科副主任医师任莉入选“兴滇英才支持计划”青年人才后，申领到了“兴滇惠才卡”B卡，孩子上学等问题也得到解决。

人才是创新之核、发展之要、强滇之基。为打通人才政策落地的“最后一公里”，云南省全面推行“兴滇惠才卡”，并组建人才服务小分队，为33类高层次人才提供26项服务，实行开卡激活、服务事项培训“双上门”，开展“兴滇惠才卡”送卡上门、集中开卡、服务事项培训。同时，围绕“办什么”“怎么办”“找谁办”“办多久”等问题，规范服务流程、编制服务指南、出台操作手册，及时解决存在的困难和问题，提升人才服务满意度。

目前，全省已全面完成“兴滇惠才卡”第一阶



“兴滇英才支持计划”入选者、昆明理工大学教授杨斌（左三）在进行熔体性能检测

段发放工作，符合条件的高层次人才享受12个方面26项服务，涵盖医疗保障、子女就学、配偶（子女）就业、户籍办理、社会保险、税务服务、金融服务等方面。

在人才安居方面，云南制定《关于加快推进人才住房保障工作的指导意见》，“投融建管营”并进，多层次、差异化高层次人才提供住房保障，解决青年人才阶段性安居困难。目前，全省各地已逐步构建起免租金、全配套、强补贴“三位一体”的人才住房保障体系。

云南实施《外国人才来云南工作便利化服务措施十条（试行）》等政策，做好外国高端人才和专业人才来滇工作交流的服务保障，为其松绑、减负、赋能，优化外国人才在云南工作生活环境。

“我在云南工作生活了17年，也拿到了中国的‘绿卡’，算是半个中国人、云南人了。”被云南省政府授予外国专家“彩云奖”的在滇德国专家迈克尔，长期在云南开展农村幼儿教育、社区发展、健康营养、传染病控制等多个领域的工作。“我很幸运能够见证并参与云南的经济社会发展各项工作，我对云南未来的发展充满信心。”迈克尔说。

近年来，为留住人才，云南既拿出“真金白银”，也付出真心实意。随着全省各项人才政策逐步落地，得到了广大人才、用人单位的高度评价。

“云南省出台的系列政策有利于高级专业人才的引进和培养，让想做事、能做事的人得到有力支持，我们团队就是受益者。”昆明理工大学真空冶金团队负责人杨斌教授说。

这些年，杨斌带领昆明理工大学真空冶金团队开发的系列冶金新技术，解决了冶金行业多项“卡脖子”难题，先后获得国家级科技奖励5项。在他看来，云南新出台的人才政策，对于人才的引进培养大有裨益。📷

本刊记者 杨旭东 郝亚鑫 📷