

○ 云龙县 发挥组织优势 服务保障重大项目建设

云龙县进一步深化作风革命、效能革命，紧盯事关发展、关系民生的重大项目建设，通过专项保障、专班推进、专题研判“三专协同”发挥组织优势，激励广大干部在重大项目建设一线奋勇争先、担当作为，助推重大项目建设。

专项保障让干部安心谋事。为解决重大项目一线人员编制问题，加大挖潜力度盘活编制资源。采用选派制和委派制相结合的方式，从县级相关行业部门选派业务尖兵累计90余人次，全力破解高速公路建设中人员力量不足的困局，让干部在重大项目中主动攻坚克难。

专班推进让干部专心干事。结合云龙县重大项目建设实际，探索工作专班服务重点项目建设新模式。进一步优化调整高速公路建设领导组及指挥协调机构，构建“1个领导组+3个项目指挥部+N个工作专班”的“1+3+N”工作体系。全面推行“一个工作专班服务多个项目”的工作机制，各司其职、各负其责、各个击破、全面协同，推进重大项目建设。

专题研判让干部用心成事。把重大项目一线作为干部再教育、再锻炼、再识别、再使用的重要阵地。每年至少开展1次专题分析研判，加大对重大项目建设尤其是高速公路建设一线干部的考察识别力度，充分研判、考准考实重大项目建设一线干部的综合表现。激发干部干事创业热情，实现干部作风转变与重大项目建设双促双赢。

云龙县委组织部

○ 梁河县 抓好干部“源头培养”

梁河县委组织部认真学习贯彻全国、全省、全州组织工作会议精神，通过拓源头、优培养、强储备，深挖干部队伍发展潜力，推动干部队伍建设。

引来干部队伍源头活水。着眼“源头”建设，延伸干部选育前端链条，科学制订计划，联动研判公务员、选调生招录。践行五湖四海、唯才是举的理念，破除地域观念，及时回应和解决县外干部两地分居、子女教育等诉求，汇集各类人才。

因地制宜加强人才培养。针对部分山区乡镇和人口较多乡镇教育发展水平滞后的实际，打破年龄、身份、地域等壁垒，选派3名优秀高级教师到乡镇挂任副乡（镇）长专抓教育工作。明确以年轻干部培养、任用、监督为重点，将35岁以下科级干部、30岁以下一级科员专门建库管理。对近5年内新入职公务员进行分析研判，以“一对一”培养为核心，以“一人一档”为主线，全覆盖采集相关信息，建立“成长手册”，精准“画像”，分类储备。

“导师”帮带助力干部成长。指定所在单位班子成员或政治素质高、经验丰富的干部与选调生“结对子”，指定驻村锻炼所在村党总支书记为选调生具体帮带。将20名高水平“90后”“00后”选调生全部纳入优秀年轻干部储备库跟踪培养，并根据工作实绩选拔使用。

梁河县委组织部

○ 墨江县 党建领航 探索文旅融合发展路径

立足独特的生态人文和交通区位优势，墨江哈尼族自治县坚持党建引领，大力发展乡村旅居、休闲农业、农耕体验等乡村旅游新业态，助力乡村振兴。

干部回乡参与，擘画发展“新蓝图”。按照以点带面、基层党建示范引领发展布局，党员干部带头参与“干部规划家乡行动”，充分建言献策，推进特色旅游村寨建设。高标准规划，将一张蓝图绘到底，形成民俗特色村、田园综合体、旅游特色村、茶马驿站等为主的乡村旅游架构。

挖掘特色文化，打造精品新路线。依托墨江县红色文化和红色景点，打造“红色研学专线”。深入挖掘传统民族特色和地域文化特色，推进“一乡一业一线”“一村一品”特色乡村旅游建设，大力开发特色旅游新产品，打造多条精品旅游路线。

党员带头示范，紧抓机遇谋发展。基层党员干部带头示范，通过盘活农村闲置房屋、村头荒地等资源，紧抓乡村振兴发展机遇。深入实施乡村文化旅游振兴工程，推动“旅游+农业”“旅游+体育”“旅游+文化”等多业态深度融合发展，重点建设一批游客参与性强、互动性好的体验性项目。

多部门联动，以节为媒兴文旅。以多部门联动举办节庆活动为契机，通过对有资源禀赋的村组因地制宜优先实施乡村旅游开发，推进农旅融合发展。以“特色民俗民风吸引人、多彩活动内容留住人”为抓手，深入探索推进“一乡一品一节庆”建设。

墨江县委组织部

（图为孟弄彝族乡党委联合阿洛村党总支带领回乡干部实地调研茶产业）

