

让人才“活水”竞相涌流

——云南加强高层次人才培养促进经济社会发展综述

人才是富国之本、兴邦大计。党的二十大报告指出：“加快建设世界重要人才中心和创新高地，促进人才区域合理布局 and 协调发展，着力形成人才国际竞争的比较优势。”这一鲜明要求，为新时代人才工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

近年来，云南深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实中央、省委人才工作会议精神，聚焦建设我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心目标，实施新时代人才强省战略，着力健全政策体系、创新引育措施、优化人才生态，全省人才规模持续壮大、素质有效提升、结构不断优化、人才加速集聚、成果竞相涌现。

完善政策，提供有力支撑

“人才是创新之核、发展之要、强滇之基。”“要真心爱才，牢固树立‘人才是第一资源’理念，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。”省委书记王宁多次强调，要努力把云南建设成为人才聚集之地、人才辈出之地、人才向往之地。

党的十八大以来，云南始终坚持党管人才原则，发扬钉钉子精神，一张蓝图绘到底，一茬接着一茬干，将省委各项人才工作措施贯彻到底，党管人才工作机制日益完

善。在2023年两院院士增选中，云南省共有3人当选。这3人都是云南“兴滇英才支持计划”科技领军人才专项的服务对象和受益者。

“一直以来，云南对人才工作十分重视，早在20世纪90年代就设立了‘云南省中青年学术带头人引培计划’，我有幸成为最早的人才政策受益者之一。”在新当选院士、中国科学院昆明植物研究所研究员孙航看来，多年来，云南结合实际，不断对原有人才计划删繁就简、整合优化，真心爱才，后来他成功入选科技领军人才。“云南的人才政策，既保持了以往政策的延续性，又有很大的创新突破，我今天所取得的成绩，同省内提供的大力支持和帮助密不可分。”孙航说。

2022年2月，省委人才工作领导小组印发《云南省“兴滇英才支持计划”实施办法》，明确用5年左右时间培养、引进一批新能源、新材料、先进制造、高原特色现代农业、生物医药、数字经济等领域急需紧缺人才，为云南实现高质量跨越式发展、全面建设社会主义现代化

提供人才支撑。这项政策只是近年来云南省人才政策逐步完善、迭代升级的一个缩影。2022年至今，云南初步构建起以人才发展规划为统领，以“兴滇英才支持计划”实施等为支撑，以柔性引进人才等配套措施为补充的“1+3+N”人才政策体系，为深入实施新时代人才强省战略提供政策支撑。

2022年12月，《Science》杂志公布了“2022年度十大科学突破”，云南大学胡凤益团队多年生稻研究成果入选该榜单，成为当年中国唯一入选，也是农业类唯一入选的科学突破。胡凤益研究多年生稻的成功，得益于他20年如一日的不懈努力，也与其2018年入选“云岭学者”后，得到一系列政策和资金支持密切相关。“云岭学者”专项作为“兴滇英才支持计划”10个人专项中的一项，入选者会在承担重大教学科研项目、人才培养平台项目、建设教学名师工作室等重点领域得到大力支持。

为加大对人才的支持力度，云南省在搭建人才政策体系的同时，