

人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。”为解决人才引聚难、拴心留人难等问题，云南既拿出真金白银，也付出真心实意，着力为人才提供全方位、精准化服务，持续优化人才宜业宜居生态。

开展作风革命、效能革命以来，省委组织部每周设立人才服务开门日，沉下去到人才集中单位、走出去到人才队伍中间，掌握人才需求，现场答疑解惑，听取意见建议，为制定优化政策广泛凝聚智慧，确保政策精准“解渴”。针对部分企事业单位提出的“向用人单位授权、为人才松绑减负”的建议，先后出台进一步支持科技创新、扩大高校院所医疗卫生机构人事自主权，扩大高校和科研院所科研自主权，赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权等“一揽子”突破性大、含金量高的人才政策，下放人事管理权限，促进人才管理更加科学高效。

2023年2月3日，中国工程院院士贾伟平的受聘仪式在昆明医科大学第一附属医院举行。按照高层次人才直聘办法，中国工程院院士、内分泌病学与代谢病学家贾伟平受聘为医院临床医学研究中心主任，这样的聘任方式也开启了昆明医科大学第一附属医院的先河。“贾院士的到来，为医院高质量建设发展注入了活力和‘强心剂’，我们将牢牢把握人才强院的总基调，坚持问题导向，多措并举，补足补齐人才短板。”昆明医科大学第一附属医院院长曾仲说。

为打通人才政策落地的“最后一公里”，省委人才办组织多支服务小分队，上门讲解人才政策，并结合政策宣讲举办了多场“兴滇惠

才卡”集中开卡活动。2023年7月5日，获得第十六届中华技能大奖不久的云南电网有限责任公司员工李辉参加了活动，他说：“省委人才办组织开展‘政策上门讲、意见上门听、服务上门办’活动，让我深切感受到省委、省政府尊重人才、爱惜人才，做实做细人才服务工作，用心用情为各类人才打造‘近悦远来’的良好人才生态，让我们看得见诚意、摸得到实惠、感受到温暖。”在现场，李辉激活了“兴滇惠才卡”，并详细咨询卡片的使用政策和使用方法。据悉，云南省已全面完成“兴滇惠才卡”第一阶段发放工作，符合条件的高层次人才可享受12个方面26项服务，涵盖医疗保障、子女就学等多方面。

在全面推广“兴滇惠才卡”的同时，云南还深入实施“人才安居三年行动”，建成人才公寓6500余套，印发外国人才来云南工作便利化服务十条措施，推行“知本贷”“科技易贷”等人才创新创业金融产品，让广大人才在云南安心发展、舒心工作、开心生活。

建强队伍，促进作用发挥

在全国160个国家乡村振兴重点帮扶县中，云南有27个，数量居全国第一，开展干部人才“组团式”帮扶意义重大。2023年，云南先后召开全省教育发展大会、2022年度云南省科学技术奖励大会、全省卫生健康大会，以及全省抓党建促乡村振兴暨国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团工作现场推进会，为云南医疗、教育及科技事业发展指明了方向。

元阳县人民医院医生普金禄在

上海专家的结对帮扶下，在上海同济大学同济医院进修半年，提升了诊疗技术。现在，普金禄已成长为元阳县人民医院能独立完成多台气管镜手术的主刀医生。在上海市徐汇区大华医院来滇帮扶专家孔庆华看来，授人以鱼，更要授人以渔，“以后即便是帮扶医生离开了，科室也能继续实现良性发展。”孔庆华说。

在做好帮扶工作的同时，云南还聚力推进人才服务园区经济和口岸经济发展。围绕园区产业转型升级、科技成果转化需求，云南支持滇中新区、昆明高新区等具备条件的开发区建设省级“人才特区”、打造“人才飞地”。截至2022年底，全省共有国家级、省级产业园区89家，园区人才资源总量达43.30万人。通过深入实施面向南亚东南亚辐射中心人才支撑工程，支持云南大学、中国（昆明）南亚东南亚研究院申报国家高端智库，支持普洱学院、红河学院、德宏职业学院等高校建设“国门大学”，积极培养引进国际化复合型人才，加大25个口岸县（市）和27个口岸人才发展力度。

千秋基业，人才为先。云南的发展依靠人才，发展的云南呼唤人才。截至2022年底，全省人才资源总量达670.57万人，人才对云南经济社会发展的贡献逐年提升。大量人才紧扣云南“3815”战略发展目标，聚焦12个重点产业和资源经济、园区经济、口岸经济“三大经济”发展需要，着力推进重点领域、重点产业急需紧缺人才队伍建设，以人才高质量发展助推全省经济社会高质量发展。☞

本刊记者 王学勇