

与这些国家的人造板市场相比，我们有很强的技术代差，这是我们发展人造板产业的基础优势。第二，我们有丰富的林业资源，如果能把这个资源用好用活，那是非常有潜力的。目前，云南的林业资源就像没有开挖的矿，一旦合理开发就会有更好的效益。

徐星：云南被誉为“植物王国”“动物王国”，这主要指现代的生物。大家了解得少一点的是，云南也是古生物王国。因为云南的化石资源在全国是数一数二的，从早期的化石到跟我们人类相关的化石都有分布。我发表在英国《自然》杂志上的第一篇论文，就是关于云南峨山的一个恐龙化石的相关研究成果。

云岭先锋：您在云南工作期间如何在相关部门的帮助下克服困难？

杜官本：2000年，我们的人造板行业还处于起步阶段，研究经费和工作经费都很少。当时，我拿到了美国博士后录取通知书，但因为一些情况，打算留在国内发展。我想做研究、做项目却没有钱，就找到省科技厅，省科技厅领导没有因为我年轻就拒绝我，而是把一项攻关项目任务交给我，还给了我400多万元的启动资金，当时这个项目在全国来说也是一个重点项目，让我开启了“环保型室外型刨花板”项目研究。当时，如果没有这笔原始启动资金，我就走不出人造板研究第一步，也就没有后来获得国家科学技术进步奖二等奖的“防潮型刨花板研发及工业化生产技术”项目，更谈不上能有今天的个人发展。

徐星：来到云南工作后，从我的生活到办公环境，到研究平台的建设等，都得到相关部门和我所在单位的关心帮助。比如说，有一次我希望招一个科研助理，从学院的党委书记、院长，到学校的其他领导都非常重视这件事，很快就招到一位优秀的人才。这是一个很温暖的体会。



孙航院士接受本刊记者采访

云岭先锋：您觉得目前云南省的院士、高层次人才培养环境如何？跟外省相比，还有哪些方面可以提升和完善？

杜官本：云南省高层次人才培养的环境一直在进步，比如说对人才的尊重、关怀等。特别是近5年到10年来，云南的人才工作做得越来越好，院士数量不断增加。

培养高层次人才，最主要是要解决人才总量的问题，高层次人才也是逐渐成长起来的，人才总量大了，高层次人才自然就会多。比如说，博士研究生、硕士研究生、本科生，毕业之后都愿意来云南发展，那我们的人才自然会越来越多。解决人才总量不够的问题，需要制度创新。云南要积极创造良好的干事创业环境，为人才提供更好的发展空间。

徐星：从管理层面来讲，云南以及其他一些西部地区，还有很大的提升空间。如果比对经济发达地区的管理体系，云南的效率要低于东部地区、北京和广东。

孙航：云南重视人才工作，也有非常好的人才培育环境。今后还可以继续加强人才交流，鼓励人才到国内外著名机构交流合作，完善有关的

政策，例如在相关人才项目中，匹配相关的国际交流合作项目等。

云岭先锋：要吸引更多国内甚至国际高层次人才来云南发展，还可以从哪些方面重点发力？

徐星：据我了解，省里出台了很多人举措支持本土人才发展。实事求是地说，经济欠发达地区人才发展从硬件设施条件来说很难与发达地区竞争。未来经济欠发达地区的人才培养，需多从软环境建设方面入手。做科研的人大都是有情怀、有理想的，从软环境上让他们感受到温暖和良好的发展空间，可能更有吸引力。

2023年初，我作为全国政协委员，在云南大学做过一次调研，开过一次会议，参加会议的都是云南大学近年来引进的人才。大家也认为，从硬件上云南与经济发达地区竞争存在困难，他们更多地希望软环境能尽快改善。

杜官本：一个地方的经济社会发展水平，是吸引人才的最根本动力。从目前看，云南要引进优质人才还是比较难的。第一，与很多发达省份相比，云南给人才的做事平台高度还不够。第二，做事的环境和氛围还不够，总体来说专注于做事的群体太