



徐星院士（左二）带领学生查看恐龙化石



杜官本院士（中）在实验室指导学生做实验

小。所以，云南要不断提升平台，创造更好的做事环境，让人才能够沉下心来做事，让人才的研发能力得到最大限度的呈现，让人才有成就感。

培养高层次人才更需要系统性创新，需要从上到下、里里外外形成一个体系。比如说，如果要在某个领域发展，就要在这个领域吸引大量国内外先进人才，并制定相应政策，同时确保政策上下一致，而不是上热中温下冷。

孙航：云南是经济欠发达地区，社会发展水平如教育、医疗等可能会对人才来滇发展产生一定影响。今后需要完善保障体系，出台或完善有关的特殊吸引政策，解决人才后顾之忧。

**云岭先锋：**在云南本土青年科技人才培养和促进青年科研人才多出成果方面，您有哪些建议？

杜官本：我觉得青年科技人才要多关注行业发展需求，我们做科技创新，要多围绕行业和技术需求来开展，多跟企业接触。对一个科学家来讲，要适时检验自己的研究成果，时刻反思自己的研究为这个社会的进步、为行业的发展带来了什么。我们和企业的交流与合作，并不仅仅

是简单到企业去解决一个技术问题，而是要把技术问题还原到源头，用基础研究或应用基础研究去指导行业的技术创新。

徐星：培育高层次人才需多方发力。从大环境上讲，国家院士制度改革和一些高端人才培养项目，像国家杰出青年科学基金项目、长江学者奖励计划等，对西部地区、经济欠发达地区有一定倾斜，所以云南要对人才政策进行研究，做一些准备。当然，从根本上讲，还是要通过自己的努力：一是继续引进在东部地区工作很多年的一批科学家；二是本土培养要更加注重长远性。

孙航：云南省本土人才可以利用院校研究生名额优势，同中国科学院以及高水平院校和机构联合培养或定向培养研究生，利用这些机构的项目优势、平台优势、科研积累及国内外合作优势，促进人才快速成长。同时，加强同国内外的合作，特别是加强同发达国家的国际交流合作。

**云岭先锋：**当选院士后，您对后续培养更多的高层次人才有何打算？

徐星：当选院士，我深切地感受到责任更大、担子更重了，以后不

仅要把科研做好，还要花更多时间去考虑整个学科的建设，以及放眼整个国家古生物学科的建设。

杜官本：一是把人才“送出去”。在科技领域，领不领先不是自己说了算，要国际上说了算才算。所以我们积极采取国际合作的方式，让自己的人才能和世界顶尖的人才进行交流，让他们更好地了解国外行业的水平和现状。

二是加强“内培”。在内培上，我们也采取了一些灵活措施。比如通过科技部引才引智示范基地这个平台，形成了一个合作团队。目前，来我们学校交流合作的人也很多，也有从美国过来的教职员。虽然这些人才不属于我们团队，但也能为我们所用，共同致力于相关领域研究，为学科建设和人才培养作出贡献。

孙航：当选院士是新的起点，不仅在科研上要取得新成绩、有新突破，人才培养也要有新起色。要将培养人才作为重要的任务和目标，研究上定方向、压担子、创造机会；以德为先，既要严格又要包容；加大对人才的支持力度，给人才更多的荣誉和鼓励。

本刊记者 蒋颖 谭宗慧 李宏刚  
邹鹏 郝亚鑫