

领导干部为政方略二十条

木子

自古以来，为官之道受到人们的重视。习近平总书记指出，『干部干部，干部是当头的，既要愿干，又要能干，又要善于干。』领导干部如何为政？木子为您梳理了二十条为政方略。

一、唯有把握大势，才能赢得先机；唯有抢占机遇，才能掌控未来

明者因时而变，知者随事而制。推动改革发展，必须适应时与势的变化，不断抢抓机遇、推动发展。虽有智慧，不如乘势。回望过往的奋斗路，党的百年奋斗重大成就和历史经验充分证明，只有把握大势，对趋势性问题保持前瞻性和预见性，因势利导、顺势而为、乘势而上，才能牢牢掌握主动权，赢得发展先机。而能否在历史大势中，判断准、利用好战略机遇，则会对一个国家和民族的前途命运产生全局性、长远性、决定性影响。唯有增强机遇意识，准确识变、科学应变、主动求变，善于从眼前的危机、困难中捕捉和创造机遇，紧紧抓住和用好机遇，才能更好在历史前进的逻辑中前进、在时代发展的潮流中发展。领导干部要以更宏阔的视角认清形势、感知态势、洞悉趋势，从历史长河、时代大潮、全球风云中分析演变机理、探究历史大势，提出因应的战略策略，以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚忍不拔的定力，抓住主要矛盾、把握新的机遇，在经历风雨中发展、在应对挑战中前进。

二、复杂问题不能躲，遗留问题不能推，惯性问题不能怕

问题是时代的声音。加快构建新发展格局，必须树立问题意识、坚持问题导向，跟着问题走、奔着问题去，向问题叫板、向问题亮剑，用解决问题的实效取信于民。如果遇到复杂问题，不敢斗争，绕着走、躲着走，不但不能解决问题，还会贻误发展。在遇到遗留问题时，若信奉“新官不理旧账”，推诿扯皮、言而无信，则是从旧体制延伸下来的垄断思维、官场规则和霸王作风的产物，反映了干部干事能力与担当意识的匮乏，有害而无益。而面对惯性问题，如果胆怯、害怕、犹豫，不敢、不愿、不会解决问题，不仅不可能干出好的成绩，还容易在日复一日中消磨创新作为的能力，造成知识和经验的“负迁移”。习近平总书记指出，勇于直面问题，想干事、能干事、干成事，不断解决问题、破解难题。领导干部要全面检视问题，敢于较真碰硬，不断形成解决复杂问题、遗留问题、惯性问题等的新思维新思路新经验，坚决杜绝“选择性失明”，做到问题不彻底解决绝不撒手。

三、重视经验，但不能偏信经验

经验，一般是指从多次实践中得到的知识或技能。领导干部在处理问题的过程中，会形成一些体会、印象或总结，形成规律性的认知，即获得经验。有了经验，等再次处理类似问题时，会让领导者有据可考、有规可循，节省力气。同时，经验