

是在实践和再实践的基础上进行的认识和再认识，是超越了感性认识的理性认识，大多能科学高效指导实践。但是，经验也不是万能的，不能迷信和受制于经验。世界上没有一成不变的东西，昨日的经验，于今日、明日而言，很可能不再适用。工作中，若局限于经验，夸大经验作用，一切按老经验、老办法决策行事，缺乏与时俱进的眼光和思维，就会陷入经验主义的窠臼，妨碍事业的发展。感觉是不可预测、不可量化的，经验是不可完全依赖的。领导干部要勇于实践、敢于探索，不断总结经验，在用经验指导工作的同时，坚持实事求是，坚决反对经验主义，克服对经验的依赖，杜绝被经验主宰，不断纠正经验的偏差，确保决策科学、行动正确。

四、善于用新视角分析工作、用新观念谋划工作、用新举措推进工作

“因循苟且逸豫而无为，可以侥幸一时，而不可以旷日持久”。说的就是因循守旧，而无所作为，可以侥幸一时，而不能维持很久。我们党一步步走到今天，走向强大，其关键就是在不同阶段、不同时期，都用当时最新视角分析工作、用新观念谋划工作、用新举措推进工作。当前，我们面临诸多新形势新情况新问题，各级领导干部必须有发现问题的敏锐、正视问题的清醒、解决问题的自觉，摆脱以往“标准答案”的束缚，用新理念、新思路、新解法提升解题、破题、答题能力。不日新者必日退。正因如此，领导干部一定要顺应大势，不断学习、不断改进，丰富自己的思路与视野，多了解新事物、多接触新事物，不断拓宽思维，增强创新意识，敢于标新立异、敢于尝试新方式，善于用新视角分析工作、用新观念谋划工作、用新举措推进工作，在新时代挑重担、解难题、受历练，把各项工作干出实效。

五、解放思想根本目的在于解决问题

解放思想，就是指在马克思主义指导下打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况，解决新问题，而不是一种无的放矢的“热闹”。解放思想是方法论，解决实际问题才是根本。思想是解放还是僵化，解放得够还是不够、对还是不对，最终是看能否或在多大程度上解决面临的实际问题。因为思想不解放，我们就很难看清各种利益固化的症结所在，很难找准突破的方向和着力点，很难拿出创造性的改革举措。

回顾我们党的发展历程可以看出，什么时候党的思想解放、思想活跃，党的事业就发展；什么时候党的思想陷入停滞、僵化甚至教条主义，党的事业就会遭遇挫折。站在新的历史起点上，我们要继续解放思想，以逢山开路、遇水架桥的闯劲，以滴水穿石、绳锯木断的韧劲，敢于闯、敢于试、敢于改，把解放思想的实际成效体现在发现问题、分析问题、解决问题上，在解决实际问题中解放思想、在解放思想中解决实际问题，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题。

六、魄力绝对不是专横跋扈

所谓魄力，就是临事的胆识和果断作风，解决问题有胆有识、从容不迫的能力，是褒义。专横跋扈指专断蛮横、任意妄为、蛮不讲理，是贬义。魄力与专横跋扈的区别，就是魄力是将个人智慧、个人胆识建立在科学决策、民主决策基础之上，从而显示出的一种自信和敢作敢当；而专横跋扈则多是建立在个人感觉之上，表现出的是自负和蛮横，凡事喜欢自己说了算，容不得一点批评和杂音。现实中，一些干部故意模糊魄力和专横跋扈的界限，在工作中把专横跋扈当魄力，脾气秉性骄纵，行事作风蛮横，一味地将自我意识强加到领导班子的重要决策之中，造成决策失误。当然，还有一些干部干事创业的确是魄力十足，但是当周围的恭维夸赞使其飘飘然、当独断专行成为决策习惯之后，就很容易陷入一种错觉：自己无所不能，凌驾一切。长此以往，魄力就会渐渐演变为专横跋扈。这就要求领导干部要想有所作为，必须既要胆子大、有魄力、有闯劲，又要审慎理智、遵循规律、敬畏法度、顺从民意。

七、带好队伍也是政绩

习近平总书记强调，“领导班子是一个地方、一个单位的‘火车头’，建设好领导班子是夯实党执政的组织基础的关键，也是抓好改革发展稳定各项工作的关键”。实践证明，一个地方班子不强，发展肯定无望；队伍不行，工作当然不行；干部出问题，经济社会发展必然受影响。从这个意义来说，抓好班子、带好队伍是一项更为重要的政绩。带好队伍，管理者发挥表率示范作用尤为关键。只有时时处处严格要求自己，身体力行地作出表率，将人格魅力转化为凝聚团队、感染群体的强大合力，才能形成“头雁效