

导水平和工作能力。

十二、总揽全局但不包揽，协调各方但不代替

任何单位、个人都有自己的社会分工和角色定位，只有各就各位、各司其职，整个社会才能有序运转、良性循环。“总揽”与“包揽”、“协调”与“代替”只有文字之差，含义和要求却大相径庭。“总揽”是用团队力量解决问题，“包揽”是“一竿子插到底”，事必躬亲、大包大揽；“协调”是为组织正常运转创造良好的条件和环境，促进组织目标的实现，“代替”是把由甲或应该由甲起作用的工作让自己来做。“总揽”与“包揽”、“协调”与“代替”之间如果把握不精准，处理不好相互的关系，工作的凝聚力、战斗力就会大幅减弱。按职责职能做事、履职尽责，永远不会错。作为领导干部，要明白自己的主要职责所在，坚持“谁家的孩子谁抱走”，善于从繁杂的“副业”中解脱出来，把主要精力转移到主要工作任务上来，按职能职责做事，把不该管的事交还给主责部门，把该管的切实管住、管好、管到位，到位不越位、有功不争功、补台不拆台，踏踏实实做好本职工作，靠实干实绩实效赢得尊重和认可。

十三、气魄要宏大，心思要精微

这句话包含着大与小的辩证法，给领导干部为政修身提供了方法论。气魄要宏大，就是做事要有大格局、大情怀；心思要精微，就是做事要注重细节、心思缜密，二者是辩证统一的。如果没有大气魄，做事就会小家子气，目光短浅、格局太小，难以成大气候；如果心思不精微，做事不精细周密，粗枝大叶、马虎大意，也不可能把事情做成功。为官从政，既要在宏观上“抓大”，又要在微观上“抓小”，才能做成事、做好事。领导干部要心怀“国之大者”，深知“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”，胸怀全局、境界高远，把握大势、融入大局，善于从大处着眼，从整体看、往远处想、向高处谋，通盘考虑各种问题，牢牢掌握正确方向，在大局大势中审时度势，抓住问题关键，干好大事要事；要牢记“细节决定成败”，深知“天下大事，必作于细”，不弃微末、精准发力，善于从小处着手，思谋周全、细致精当，在干“大事”的同时，也把“小事”做好做实，把精益求精发挥到极致，在落细、落小、落实上下功夫，用“小切口”推动“大变局”，用“小细节”干成“大事业”。

十四、信任是最大的激励

习近平总书记强调：“人民的信任，是我前进的最大动力，也是我肩上沉甸甸的责任。”美国知名作家爱默生亦说：“信任人，人便会真诚待你；伟大地信任人，人将努力表现出伟大。”这都是讲信任的激励作用。管理，最大的突破和挑战在于用人；用人，最大的突破和挑战在于信任。信任，是责任，也是动力；信任他人，是能力，也是智慧；被人信任，是肯定，更是鼓励。领导干部为官从政，最重要的一条就是要学会信任、懂得信任。领导干部要学会信任，对人推心置腹，不存戒备之心，真诚相待、彼此信任，以信任为基础，把信任作为团队最好的润滑剂，真正弥合与干部职工和人民群众的信任“鸿沟”，做到上下一心、团结一致；要懂得信任，疑人不用，用人不疑，相信他人、敢于授权，团结协作、激发潜能，充分信任、凝聚人心，让被授权者感受到领导的信任与尊重，积极发挥自身的主观能动性，提高工作效率，从而实现价值最大化。

十五、思维换位是化解矛盾的利器

拿破仑·希尔说：“懂得换位思考，能真正站在他人立场上看待问题，考虑问题，并能切实帮助他人解决问题，这个世界就是你的。”这句话的意思就是说，只有换位思考，才能帮助我们更好地化解矛盾、解决问题。人的经历、阅历、学历不同，认知和知识积累自然不同，看待问题的思维方式也就不同。如果我们不换位思考，各执一词，势必会沟通困难、僵持不下。现实生活中，很多事情只需换个角度、换下位置、换条思路，便能茅塞顿开、豁然开朗、柳暗花明。领导干部要学会换位思考，正所谓“乐人之乐，人亦乐其乐；忧人之忧，人亦忧其忧”，要换位思考，推己及人，彼此理解，做到用心用情，将心比心，这样才能凝聚队伍，赢得民心；要学会沟通交流，思维换位最大的难处在于沟通，寻求另辟蹊径，如果“一根筋”，就容易深陷“泥潭”，越陷越深，这时候只有充分沟通、转换角度，多方位、多角度地去思考，不断拓宽思维视野，才能找出解决问题的最佳方法。

十六、互相补台，好戏连台；互相拆台，一起垮台

正所谓，狭路相逢，共存者胜。人生亦是如此，不让别人好过，自己也不会好过。“一荣俱荣，一损