

俱损”，这是人生最简单的哲学道理。人生不是独角戏，每个人都相互连接、彼此依存。团结协作、主动补台，不只是一种工作方法，更是一种品行操守、一种胸怀胸襟。在现实生活中，只有团结协作、互帮互助，前景才会越来越好；如果相互拆台、彼此制约，道路只会越走越窄。领导干部要“相互补台”，勤沟通、多交流，不遮掩缺点，不掩盖问题，及时提醒，真诚帮助，少计较个人得失，多顾念工作大局，主动补位不缺位，相互补台不拆台；要实现“好戏连台”，心往一处想、劲往一处使，上下拧成一股绳、内外聚成一股劲，做到精诚协作、共同努力、团结干事、彼此成就。

十七、恩威并重，恩不足则施恩，威不足则加威

俗话说：“无恩则威不立，无威则恩不济。”这句话的意思就是，领导管理要恩威并重，才能到达“施恩”和“加威”的效果。“施恩”是让下属心怀感激，“加威”是让下属心有所惧。威不足，则为政过于宽缓，就会敬畏之心缺位；恩不足，则人心飘忽不定，就会进取之志懈怠。领导干部只有恩威并重，“施恩”与“加威”两手抓，把严管与厚爱相结合，才能增强队伍的凝聚力、战斗力。领导干部要审时度势，精准掌握全局动态和干部的思想、工作情况，恩威分明、奖惩有度，既严格约束干部，又关爱呵护干部，让干部在严管与厚爱中健康成长；要恩威并用，把握好“恩前威后”的哲学意义，施恩要自淡而浓、自薄而厚，施威则应自严而宽、自紧而松，做到既让人忘其恩惠，又不让人怨其严酷，促使广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，更好激励干部敢于担当、积极作为。

十八、重症须用猛药，乱局要用重典

《周礼》中讲：“猛药去疴，重典治乱。”这句话的意思是指用猛烈的汤药来治疗沉疴顽疾，用严苛的刑罚来治理乱世乱局。现实生活中，我们常用这句话形容问题十分严峻，常规办法已经难以解决问题，只有采取超常规手段和过硬措施，才能从根本上彻底解决问题。领导干部在工作中常常会遇到一些比较棘手甚至复杂难办的问题，这不仅考验领导干部解决急难问题的能力，也考验领导干部破解复杂局面的勇气。面对复杂形势和艰巨任务，领导干部要不断提升解决问题的能力水平，避免陷入“老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的尴尬境地，练就解决问题、破解难题的过硬本领；要有

“刮骨疗毒”的勇气和“壮士断腕”的决断，敢于打破常规，学会逆向思考，拿出霹雳手段，寻求破解困局的新办法和硬措施，敢于在危机中育先机、于变局中开新局，真正用“猛药”解决问题，用“重典”破解困局。

十九、领导水平在于授权和示范

著名管理大师杰克·韦尔奇说“管得少就是管得好”，充分诠释了领导管理的精髓。然而，现实生活中，有的领导干部要么不善于授权，习惯事必躬亲；要么当甩手掌柜，没有做到率先垂范。这都是领导水平低的表现，都不利于工作推进。领导干部能力再强，也不可能一个人“包打天下”，不仅要学会把手中的权力科学分配出去，还要率先示范带着干、教着干、一起干，力求形成工作的乘数效应。领导干部要学会科学授权，通过授权分配任务、锤炼干部、干事创业，努力形成权力共享、责任共担、事业共创的良好局面；要带头抓好理论学习，引导和推动全党把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入；要带头抓好调查研究，真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实，提出解决问题的新思路新办法；要带头抓好工作落实，不推卸、不避责，迎着困难上，顶着压力干，在带头实干中做好示范、当好标杆。

二十、唯有登高望远才能心明眼亮

“登高望远”比喻境界高远、目光远大，“心明眼亮”形容看问题敏锐、能辨别是非。一个人如果没有境界高远的大格局，看到的就都是鸡毛蒜皮的小事，就抓不住问题要害，辨不清大是大非。领导干部身居要职、手握重权、肩负重责，更要面对纷繁复杂的事情，只有修炼高远的境界，提高明辨的能力，才能看清事物、决断是非、应对自如。领导干部要提高政治修养，善于从政治上看问题，善于把握政治大局，不断提高自身的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；要强化理论学习，掌握共产党人的看家本领，修炼共产党人的境界格局，不断提高运用马克思主义的立场、观点、方法来观察和解决问题的能力；要培养大局观念，心怀“国之大者”，观全局、谋大势、抓大事，主动融入党和国家事业的大棋局，做到既为一域争光、更为全局添彩；要提高形势预判洞察力，练就拨云见日的本领，透过现象看本质，科学把握形势变化的趋势和规律，做到沉着思考、从容应对，按客观规律实事求是做人做事。☞