

怒江州 “两联三帮”架起党群“连心桥”

怒江傈僳族自治州以开展主题教育为契机，依托广东省珠海市、浙江省东阳市、上海市浦东新区3个新时代职工之家党支部，开展党支部联系流动党员、党员联系务工人员，帮助解决稳岗困难、申报务工补助、家庭后顾之忧的“两联三帮”服务管理活动，架起党群“连心桥”。

结对子，让党员群众“聚”起来。依托党员信息管理系统、劳务服务工作站，3个新时代职工之家党支部，对怒江籍在外务工流动党员开展“拉网式”摸排并登记造册。通过组建“1个党支部+N名流动党员”“1名党员+N名务工人员”微信群等方式，构建联络渠道。

搭平台，让驻外支部“活”起来。州委“两新”组织工委指导，流出地乡镇（街道）、村（社区）党组织以及州、县（市）劳务服务公司党组织配合，3个新时代职工之家党支部发挥作用，搭建学习交流平台。依托微信群线上推送近期就业新政策、就业技能培训小视频等，利用周末、节假日集中开展技能培训。

帮三难，让组织温度“热”起来。实行支部包面、书记包片、党员包点的三级网状服务，建立问题收集、推送、办理、反馈机制。聚焦稳岗困难，对接企业做好“出家门、上车门、进厂门、到宿舍”的暖心服务。聚焦补助申报，采取微信线上辅导、一对一指导等，帮助使用奖补微信小程序进行“线上申报”。聚焦后顾之忧，对接流出地村（社区）党组织开展分头双向上门走访，合力帮助群众解决家庭困难。

怒江州委组织部



宣威市委组织部干部到企业调研

绿春县 “三联三化”筑牢国门教育红色阵地

绿春县积极探索“三联三化”边疆干部教育模式，全力打造边境乡镇国门红色教育阵地，筑牢边境一线红色阵地堡垒。

县乡联动，标准化建设红色阵地。充分整合建设资源，按照“五有”标准，完善3个边境乡镇国门党校建设。分批次邀请州县名师，采取“政治理论+党性修养+特色课程+实践”教学模式，打造流动课堂、情景课堂、体验课堂。建立国门党员先锋服务队200余支，纳入红色教育培训范畴，组织开展各类培训教育。

组织联盟，协同化提升培训成效。统筹边境乡镇领导干部、基层“明白人”“带头人”，充实红色教育阵地教师队伍。县委组织部定期指导边境乡镇制订培训计划，开展“专题大学习”“党课大讲授”“基层大宣讲”等活动，实现边境党员红色教育培训全覆盖。

教育联合，效能化助推边境振兴。充分考虑边境地区实际需求，整合国家科技特派团、县乡科技“指导员”、高校挂联帮扶专家等力量为群众开展技能培训。突出边疆党建特色主题，在边境乡镇组织开展“乡村振兴大擂台”“好支部大比武”活动。

绿春县委组织部 普志康 陈普九