

全省开展作风革命、效能革命以来，大理白族自治州祥云县创新建立“亮目标比进度、破制约比力度、优服务比温度”以及“月巡月评、专报专评”（即“三比两评”）工作机制，充分激发党员干部职工干事创业热情，强化使命担当，全面推动全县区域产业化建设提速发展。该经验被评为2023年全省作风革命效能革命第三批先进典型。

建工作专班 提高办事效率

“全州8个万头奶牛养殖示范牧场，祥云县最晚开工、最早完工。2023年6月16日，第一批从澳大利亚引进的2500头奶牛已进场。”祥云县和甸镇政府工作人员许永顺介绍说。为破解产业发展难题，大理州计划在全州建设8个万头奶牛牧场，在祥云牧场项目建设中，和甸镇专门成立工作专班，在要素保障、土地征用等重要环节快速推进，提前6个月达到进牛条件。

2022年以来，祥云县组建5个重点项目督导组、4个重点工作推进专班、1个重大工业项目征地拆迁工作专班和1个执法工作组，以要素保障全力推进项目落地。“在重大工业项目征地拆迁工作中，我们以‘一村一个工作组，一块地一个工作小组’的方式推进。”祥云县重大工业项目征地拆迁工作专班执法组组长杨明波说。

优化服务 推动项目落地

记者在祥云经济技术开发区鸿新新能源科技（云南）有限公司生产车间看到，该公司年产10GW高效N型单晶硅棒、硅片项目一期生产线一派繁忙。“从2021年12月签订投资协议，到首批产品投产仅用了一年多

时间。”鸿新新能源科技（云南）有限公司建设部经理蔡磊表示，公司遇到问题随时可以打电话给相关单位“一把手”，他们会主动上门帮助解决问题。

近年来，祥云县创新实施“五证同颁、送证上门”机制，累计为13家新落地企业一次性颁发“不动产登记证、用地规划许可证、工程规划许可证、施工许可证和环境影响评价证书”，倒逼服务提速。

“过去是企业上门，政府审批，现在审批前置，政府部门主动靠前服务，缩短了审批周期。”祥云县政府相关负责人表示。

落户祥云的云南贝特瑞项目，仅用7个工作日，就完成从县级到省级的能评审批流程，40天取得能评批复，44天取得环评批复；云南大理墨睿科技有限公司于2022年12月与祥云县签约项目协议，目前已进入设备安装阶段……一个个项目的顺利落地，体现了重大招商项目服务的“祥云效率”。

科学考核 激励担当作为

2022年以来，祥云县建立双月巡回检查工作机制，由县委主要领导、相关县处级领导、相关部门负责人和乡镇党委书记组成检查组，相关专业人员组成暗访组，通过现场检查、实地暗访、现场打分等方式，对各乡镇工作开展情况进行综合评定，评分排在末位的乡镇党委书记和县直单位主要负责人必须到县电视台公开表态整改，推进工作。

祥云县还探索推行干部职工末位管理机制。“明确负面情形，经民主评议、听取意见、充分酝酿，确定末位管理初步人选，自我承诺后给予1个月整改时限，对无明显改正的，集体研究确定末位管理正式人选，采取通报曝光、集中教育、调离岗位等方式进行处理。”祥云县委组织部相关负责人表示。

2023年以来，祥云县56名干部在推进作风革命、效能革命和服务优化营商环境等一线考察识别中脱颖而出，30名表现突出、群众公认的干部得到职级晋升。该县还对考核不合格干部进行岗位调整，推动干部能上能下常态化。

本刊记者 杨旭东 郝亚鑫

祥云县

“三比两评”激发干事创业热情



祥云县委组织部和祥云经济技术开发区工作人员到新能源企业走访调研