

着力打造铸牢中华民族共同体意识、各族群众共同富裕的示范样板。

推进抓党建促河湖治理。认真贯彻落实深化“党建+河（湖）长制”21条措施，深入开展河湖流域党组织联建共建，纵深推进“湖泊革命”，推动保护治理从“一湖之治”向“全域联治”转变。

推进抓党建促现代产业发展。做实“进企业、办实事、助发展”活动，紧盯园区主阵地，聚焦“两壮两新”产业集群，不断完善产业链专班党委统筹协调、链上各企业党组织整体联动的党建矩阵，整合各方资源力量做好补链、强链、延链文章，充分释放产业高质量发展新活力。

提高干部执行力，淬炼堪当重任的干部队伍

成事之要，关键在人。玉溪市全面落实新时代好干部标准和“四重”用人导向，着力锻造“治玉兴玉”骨干队伍。

突出实绩树导向。实施选贤任能“提质行动”和领导班子“调优行动”，加强正确政绩观教育，常态化开展一线考察识别干部工作，全面开展“亮晒比拼争先进位”行动，研究制定开发区、乡镇（街道）抓经济促发展考评体系，将考核结果运用贯穿到干部选拔任用过程中，进一步突出实干实绩用人导向。

实战实训提能力。实施素质能力提升行动，围绕市委现代农业、开放经济、园区经济、文旅消费“四个突破”，开展干部专业化能力提升培训，办好高质量发展大讲堂。实施梯队赓续“青蓝行动”，持续加强年轻干部双向交流、双向挂职，把干部放到基层一线、产业发展、园区建设等主阵地建功立业。

严管厚爱促担当。实施担当作为激励和管理监督护航行动，加强对干部的全方位管理和经常性监督，防范和纠治政绩观偏差，推进能上能下向各领域延伸，完善“容错纠错”“澄清正名”等保护机制，全面落实关心关爱基层干部政策措施，统筹用好干部选拔任用、职级晋升、表彰奖励等举措，推动干部干起来、跑起来、快起来、规范起来。

强化人才支撑力，打造产才融合的发展高地

才以产聚，产因才兴。玉溪市主动服务和融入全省“面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心”建设，全链条优化“引育用留”人才发展生态，推动人才与产业从“双向奔赴”向“双向成就”转变。

聚焦产业引人才。树立鲜明的“面向经济主战场”导向，紧扣玉溪发展“三大经济”、推进“四个突破”重点任务，主动走出去与产业急需的优劣势

科、“王牌专业”建立合作关系，引进一批能够突破关键技术的创新型科技人才和依靠核心技术自主创业的科技型企业企业家，赋能发展新质生产力，全力推动科技链、人才链向产业聚集。

搭建平台育人才。以新能源电池、有色稀贵金属、生物医药等高新技术产业创新链为纽带，深入实施高能级科技创新平台建设培育支持行动，建立市级领导常态化走访联络省内高校、分片区联络全国各地玉溪籍人才机制，加快建设“链主”企业牵头、“大院大所大校大企”支持的创新联合体和产业技术研究院，建立国家级、省级创新平台载体项目库，以高效平台培育集聚更多高层次产业技术人才。

做活机制用人才。持续推进“链主”企业高层次人才自主评价认定、特殊产业人才“一事一议”评价、产业人才职称自主评审改革，制定人才评价退出机制，落实促进科技成果转化支持政策，建立以科技创新质量贡献绩效为导向的分类评价体系，支持保障人才潜心科研、转化科研成果。

创优环境留人才。充分发挥市、县人才发展中心作用，高水平开展全域柔性引才基地建设，打造青年人才社区，做深做实“智荟玉溪”柔性引才，推进人才服务标准化建设，提升“兴玉英才卡”含金量，加大与兄弟州（市）人才服务互联互通力度，打响“礼玉人才·汇溪成海”人才服务品牌。

强化党员战斗力，树好先锋模范的红色旗帜

党员是党的肌体的细胞，是党的活力源泉。玉溪市坚持把重心放到加强教育管理、提高质量、发挥作用上，全面提高党员队伍素质。

严把入口和疏通出口一起抓。突出政治标准，强化政治审查，积极从青年和产业工人、农民、知识分子中发展党员，规范乡镇党员档案室建设和党员档案管理，常态化开展新发展党员违规违纪问题专项排查，严肃稳妥处置不合格党员，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

线下管理和线上管理一起抓。针对不同类型党员特点实施分类管理，深化党员积分制，建立“线上+线下”纵向管理、“流入+流出”横向互联机制，深化“五个一百”党员教育资源库，引导广大党员发挥先锋模范作用。

常态服务和应急动员一起抓。结合创建全国文明城市工作，健全完善党员先锋岗、责任区、志愿服务、承诺践诺等机制，推动在职党员履职尽责、无职党员设岗定责。健全完善党员应急动员发挥作用机制，组织广大党员在完成重大任务、抗击自然灾害、应对突发事件中挑重担、当先锋、打头阵。🔥