

聚焦增强党组织政治功能和组织功能，实施统筹力、组织力、引领力、服务力、创新力、攻坚力、战斗力“七力”提升工程，持续抓基层强基础固根本，强化政治建设、严密组织体系、补齐短板弱项、提高整体效能。

抓实“八项行动”，以高质量党建引领高质量发展。开展组织体系建设提能行动、抓党建促乡村振兴提质行动、边疆党建提档行动等“八项行动”，推动基层党建工作向深处发力、往一线延伸、在末端见效。

抓队伍激活力，为高质量发展提供保障

干部队伍是高质量发展的中坚力量。保山市始终坚持新时代好干部标准，不断完善激励担当作为的制度机制，推动全市各级干部扛牢扛稳改革发展稳定之责。

着力提高干部队伍能力素质。实施“一把手”政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划、党员干部分类政治训练计划，开展乡科级以上领导干部政治轮训全覆盖工作。聚焦市委、市政府确定的打好项目投资、生态保护、教育提质等“八大突围战”战略部署，举办8期出省培训班、6期市内培训班，调训各级干部1400人左右，不断增强干部推动高质量发展本领。

选优配强各级领导班子。强化一线考察识别干部，开展市管领导班子和干部队伍建设全覆盖蹲点调研，建立领导干部“红、黄、白”名单机制和市管领导班子结构分析模型，科学优化配备各级领导班子。制定出台推进干部能上能下的具体措施，拓宽不适宜担任现职干部发现渠道和“下”后安排、后续管理、评估使用等工作，推动形成“谁干事就支持谁、谁干成事就重用谁”的鲜明用人导向。

从严加强干部管理监督。严格执行领导干部个人有关事项报告、兼职、离职后从业管理等规定，抓好重点领域政商“旋转门”“逃逸式辞职”问题整治。研究制定贯彻落实“三个区分开来”激励干部敢于担当积极作为的具体措施，健全受处分干部关爱教育工作机制，实质性推进容错纠错、澄清保护、诬告陷害查处等工作，着力激励干部担当作为、干事创业。

抓人才强支撑，为高质量发展赋能增效

高质量发展离不开强有力的人才支撑。保山市牢

固树立“人才是第一资源”的理念，抓实人才“引育用留”工作，积极引导各方面人才投身建设保山。

着力培养引进急需紧缺人才。立足保山市经济社会发展实际，精准制定人才引进政策和方案，加大柔性引才力度，推动农业、工业、教育、医疗等领域柔性引进一批急需紧缺专业人才。实施好“兴保英才培养计划”，着力培养一批绿色硅材、生物医药、文旅康养、教育卫生等领域急需紧缺人才。

搭建平台推动人才服务发展。发挥好腾冲科学家论坛平台优势，持续加强与73家“大院大所大校大企”合作，力争促成一批高层次人才团队、高水平技术成果落地保山、服务发展。通过选聘科技副总、“揭榜挂帅”、专场招聘等方式，依托企业汇聚一批产业紧缺人才，促进发展需求与人才供给精准匹配。

积极营造良好人才发展环境。积极筹集人才公寓，建立人才公寓租赁和运营管理机制。拓展“兴保惠才卡”人才服务体系和服务事项，研究出台服务人才工作清单，着力解决人才住房、就医、子女入学等方面需求，为人才创新、创造、创业提供良好条件。

抓规范严管理，为高质量发展汇聚力

公务员是干部队伍的源头活水。保山市坚持把好入口、提升能力、激励担当、规范管理，持续锻造堪当高质量发展重任的高素质专业化公务员队伍。

强化公务员队伍宏观管理。全面落实公务员队伍结构优化三年行动计划，紧扣事业发展需要和队伍结构短板，精准制定年度招录计划、设置招考条件，加大力度招录产业发展、项目投资等急需紧缺人才，逐步解决好公务员队伍性别失衡、年龄老化、专业不强、招录断档等突出问题。

提升公务员队伍能力素质。坚持公务员培训与干部教育培训深度有机融合，开展好公务员初任培训、业务培训等履职能力培训。接续实施好公务员源头培养工程，采取导师帮带、递进培养、蹲苗历练等方式，强化年轻公务员的培养和锻炼，全面提升公务员综合素质。

激励公务员队伍担当作为。树立鲜明导向，用好用活职级职数，兼顾工作资历和工作实绩，坚持职级晋升向乡村振兴、产业发展、项目建设等基层一线倾斜。进一步优化公务员考核工作，加大平时考核权重，做到与年度考核有效衔接，适当提高艰苦边远乡镇公务员年度考核优秀等次比例。☁