

从严管理 严明纪律转作风

习近平总书记多次强调：“坚持从严管理党员，全面提高党员队伍素质。”近年来，云南省认真贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想和新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，着力建设一支忠诚可靠、信念坚定、敢于担当的党员队伍。

加强日常管理 提升党员队伍建设质效

教育“跟不上”、管理“够不着”、服务“送不到”、作用“看不见”……流动党员教育管理是一个“老大难”问题。为此，云南省坚持流动党员摸排在时常、教育在

经常、管理在日常、作用发挥在常常，确保流动党员在党旗下流动，在流动中生辉。

对于常年外出务工达到250万人、流动党员超过1.2万名的昭通市来说，开展流动党员教育管理工作十分不易。为加强流动党员教育管理，昭通市下活“三招棋”：摸清

底数建台账，建立流动党员管理信息库，动态掌握流动党员情况；主动对接建机制，有效破解流动党员流出地“管不到”、流入地“管不了”的难题；线上+线下建组织，确保流动党员管理工作有机构抓、有人员管。针对流动党员工作场所不固定、流动性较强、不易集中等问题，昭通市各级党组织依托“云岭先锋”App，建立流动党员网上党支部。

“为让流动党员‘远方有家’，昭通市坚持‘谁发展、谁负责，谁流出、谁教育，谁管理、谁服务’的原则，市、县两级主动对接流入地党组织，异地建立流动党员党组织，不断创新和加强流动党员教育管理，确保党员流动到哪里，党的组织就覆盖到哪里。”昭通市委组织部相关负责人表示。目前，昭通市依托对外办事机构等，在外务工人员相对集中的昆明、浙江、深圳等地，建立流动党员党组织148个，为流动党员提供全面的管理和服务。

为管理好流动党员，云南聚



镇雄县在昆工委负责人参加呈贡支部会议，认真听取工作情况汇报 昭通市委组织部供图