

威信县 “三个强化” 助力年轻公务员成长成才

威信县聚焦部分年轻公务员存在经验不足、历练不够、激情不足的问题，通过教育培训、实践锻炼、关心激励三项举措，助力年轻公务员成长成才。

强化教育培训，提升个人专业素质。开设“周四读书班”和“扎西大讲堂”学习班，将近3年录用的公务员全部纳入培养，“一班一策”制订培养计划，全面提升新录用公务员公文写作、矛盾纠纷调解、应急处突等方面能力素质。

强化实践锻炼，提升综合履职能力。分层分类构建培养锻炼机制，选派85名年轻公务员到信访一线、巡察一线、驻村一线实践锻炼和培养历练，构建组织部门、基层党组织和派出单位“三位一体”管理体系，对年轻公务员实践锻炼期间在岗、工作、学习情况进行全程记录和比选评优，并将优秀者纳入年轻干部后备库。

强化关心激励，提升干事创业激情。出台《威信县公务员职级晋升工作实施意见》，拟定“六晋十不”原则，将职级晋升与干部选拔任用一体推进。2023年以来，提拔使用年轻公务员62人、晋升职级66人，其中有重点工作一线经历公务员56人，占比93.3%，有效激发年轻公务员干事创业内生动力。

威信县委组织部 张旭 明小英



开展“减牌行动”。聚焦村级机构牌子多的问题，开展“减牌行动”，制定“四统一四规范”，明确村（社区）大门、党群服务中心等具体挂牌要求。同时，跟踪指导挂牌情况，对乱挂牌的及时督促整改。

减少村级事务。聚焦“小马拉大车”的问题，招聘50名高校毕业生到村（社区）任基层治理专干，充实基层力量。抓好“双报到双服务双报告”工作，推动资源、服务、管理下沉。全面精简村级组织工作事务，制定52项主体责任清单、53项协办事务清单，真正为基层松绑减负。

楚雄市委组织部 李娜 段莹



祥云县退休干部在鹿鸣乡凤凰山文昌宫讲述红色故事

石林县 提升干部日常监督管理质效

石林县坚持系统思维，坚持管在平常、严在日常，避免小问题酿成大错误，为建设高素质干部队伍提供坚强纪律保障。

健全监管机制。建立完善科级领导“八小时外”考察、廉政家访、重要事项报备等10项制度，拓展监督广度。2023年以来，与领导干部签订“八小时外”行为规范承诺书500余份，向家属发放问卷调查表1000余份，广泛了解领导干部“八小时外”的道德作风表现，让知事识人更立体、更精准、更全面。

加大监管力度。充分发挥干部监督联席会议制度作用，及时收集整理纪检监察、公安等方面的执纪监督信息，通过函询诫勉等措施，及时提醒敲钟、谈心谈话，防止“小毛病”变成“大问题”。围绕“清廉云南”建设十大行动、干部队伍“能力作风提升年”等活动，以基层治理不良现象等专项整治为切口，坚持问题导向、目标导向、效果导向，构建起底摸排、监督检查、查处整治、警示教育的工作闭环。

提升监管温度。持续深化“组织工作上温度、组工干部下基层”行动，组织开展“部长接待日”和“组织关爱送到家，创新监督聚合合力”领导干部家庭走访活动，为干部纾困解难、加油鼓劲，让监管既有力度又有温度。

石林县委组织部 杨秋月 俞丹丹