

观察

驻村第一书记 如何发挥更大作用

近年来，一大批想干事、能干事、会干事的驻村第一书记扎根基层，把初心写在大地上，将使命奋进田野里。他们担当作为，积极开拓创新，在助力基层治理、发展产业、带富群众等方面发挥了积极作用。接下来如何从进一步完善保障体系、管理制度等方面着手，支持驻村第一书记在乡村振兴中更好地发挥作用？

驻村第一书记符永鑫（右）和群众一起采摘食用玫瑰



优化干事创业平台

“发展资金来源渠道不多，发展产业底气不足。”“我有基层经验，但个人专业能力素质有待提升，需要一个学习平台。”“在项目落实落地中还有壁垒，需要得到上级部门更多帮助。”……

记者采访了多位驻村第一书记，他们反映和呼吁最多的、亟待解决的问题主要集中在资金支持、能力素质提升、交流合作、有关政策落实落地等方面。比如，在政策落实方面，某县驻村干部反映在产业项目落地中遇到不同程度的隐性壁垒。向上级反映后，事情最终得以处理，但驻村干部干事创业的积极性还是受到了一定影响。

对此，云南省委党校社会和生态文明教研部主任、博士生导师谭鑫认为，各级党委、政府应持续在包括资金、技术、设备和政策扶持等资源配置上，向驻村干部倾斜，帮助他们解决急需但个人难以解决的困难。同时，强化专业培训，搭建村组间、驻村干部间的交流合作平台，促进其提升工作能力。

云南省乡村振兴局有关人士表示，在搭建和优化平台方面，乡村振兴系统将进一步与高校、研究机构、企业合作，建立多元化驻村干部培养平台，为其提供多种形式的培训和学习机会，满足不同需求。同时，