

附件3

1. 部门财务收支总体情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项目（按功能分类）	预算数
一. 一般公共预算财政拨款	35,729.24	一、一般公共服务支出	34,998.24
二. 政府性基金预算财政拨款		二、外交支出	
三. 国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出	
四. 事业收入		四、公共安全支出	
五. 事业单位经营收入		五、教育支出	
六. 其他收入		六、科学技术支出	
七. 上年结转		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	388.50
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	342.50
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
收入总计	35,729.24	支出总计	35,729.24

2. 部门收入总体情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

项 目	2020年预算数
一. 一般公共预算财政拨款	35,729.24
二. 政府性基金预算财政拨款	
三. 国有资本经营预算财政拨款	
四. 事业收入	
五. 事业单位经营收入	
六. 其他收入	
七. 上年结转	
收 入 总 计	35,729.24

3. 部门支出总体情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

项目（按功能分类）	2020年预算数
一、一般公共服务支出	34,998.24
二、外交支出	
三、国防支出	
四、公共安全支出	
五、教育支出	
六、科学技术支出	
七、文化旅游体育与传媒支出	
八、社会保障和就业支出	388.50
九、卫生健康支出	
十、节能环保支出	
十一、城乡社区支出	
十二、农林水支出	
十三、交通运输支出	
十四、资源勘探工业信息等支出	
十五、商业服务业等支出	
十六、金融支出	
十七、援助其他地区支出	
十八、自然资源海洋气象等支出	
十九、住房保障支出	342.50
二十、粮油物资储备支出	
二十一、灾害防治及应急管理支出	
二十二、预备费	
二十三、其他支出	
支出总计	35,729.24

4. 部门财政拨款收支总体情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一. 本年收入	35,729.24	一、一般公共服务支出	34,998.24
（一）一般公共预算财政拨款	35,729.24	二、外交支出	
1. 本级财力	35,729.24	三、国防支出	
2. 专项收入		四、公共安全支出	
3. 执法办案补助		五、教育支出	
4. 收费成本补偿		六、科学技术支出	
5. 财政专户管理的收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
6. 国有资源（资产）有偿使用收入成本补偿		八、社会保障和就业支出	388.50
（二）政府性基金预算财政拨款		九、卫生健康支出	
（三）国有资本经营预算财政拨款		十、节能环保支出	
二. 上年结转		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	342.50
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
收入总计	35,729.24	支出总计	35,729.24

8. 部门政府性基金预算支出情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

功能科目编码			单位名称、功能科目	政府性基金预算支出		
类	款	项		小计	基本支出	项目支出
1	2	3	4	5	6	7
			合计			

9. 财政拨款支出明细表（按经济科目分类）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

支 出									支 出								
政府预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算			部门预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算		
类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出	类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
501		机关工资福利支出	3,853.00	3,853.00					301		工资福利支出	3,853.00	3,853.00				
	01	工资奖金津补贴	3,115.81	3,115.81						01	基本工资	1,011.29	1,011.29				
	02	社会保障缴费	394.69	394.69						02	津贴补贴	1,506.65	1,506.65				
	03	住房公积金	342.50	342.50						03	奖金	597.87	597.87				
	99	其他工资福利支出								06	伙食补助费						
502		机关商品和服务支出	7,774.29	1,143.60	6,630.69					07	绩效工资						
	01	办公经费	1,420.28	786.39	633.89					08	机关事业单位基本养老保险缴费	366.64	366.64				
	02	会议费	406.91	30.00	376.91					09	职业年金缴费	16.68	16.68				
	03	培训费	1,368.77	21.61	1,347.16					10	职工基本医疗保险缴费						
	04	专用材料购置费								11	公务员医疗补助缴费						
	05	委托业务费	4,172.09		4,172.09					12	其他社会保障缴费	11.37	11.37				
	06	公务接待费								13	住房公积金	342.50	342.50				
	07	因公出国（境）费用	38.64		38.64					14	医疗费						
	08	公务用车运行维护费	33.35	33.35						99	其他工资福利支出						
	09	维修（护）费	68.72	6.72	62.00				302		商品和服务支出	7,774.29	1,143.60	6,630.69			
	99	其他商品和服务支出	265.53	265.53						01	办公费	73.68	73.68				
503		机关资本性支出（一）	71.15		71.15					02	印刷费	70.11	10.16	59.95			
	01	房屋建筑物购建								03	咨询费	312.40		312.40			
	02	基础设施建设								04	手续费						
	03	公务用车购置								05	水费	14.36	14.36				
	05	土地征迁补偿和安置支出								06	电费	13.98	13.98				
	06	设备购置	71.15		71.15					07	邮电费	45.66	32.21	13.45			
	07	大型修缮								08	取暖费						
	99	其他资本性支出								09	物业管理费	7.61	7.61				
504		机关资本性支出（二）								11	差旅费	812.90	252.41	560.49			
	01	房屋建筑物购建								12	因公出国（境）费用	38.64		38.64			
	02	基础设施建设								13	维修（护）费	68.72	6.72	62.00			
	03	公务用车购置								14	租赁费						
	04	设备购置								15	会议费	406.91	30.00	376.91			
	05	大型修缮								16	培训费	1,368.77	21.61	1,347.16			

9. 财政拨款支出明细表（按经济科目分类）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

支 出									支 出								
政府预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算			部门预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算		
类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出	类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出
	99	其他资本性支出								17	公务接待费						
505		对事业单位经常性补助								18	专用材料费						
	01	工资福利支出								24	被装购置费						
	02	商品和服务支出								25	专用燃料费						
	99	其他对事业单位补助								26	劳务费	64.49		64.49			
506		对事业单位资本性补助								27	委托业务费	3,795.20		3,795.20			
	01	资本性支出（一）								28	工会经费	44.14	44.14				
	02	资本性支出（二）								29	福利费	44.14	44.14				
507		对企业补助								31	公务用车运行维护费	33.35	33.35				
	01	费用补贴								39	其他交通费用	293.70	293.70				
	02	利息补贴								40	税金及附加费用						
	99	其他对企业补助								99	其他商品和服务支出	265.53	265.53				
508		对企业资本性支出							303	对个人和家庭的补助	24,030.80		24,030.80				
	01	对企业资本性支出（一）								01	离休费						
	02	对企业资本性支出（二）								02	退休费						
509		对个人和家庭的补助	24,030.80		24,030.80					03	退职（役）费						
	01	社会福利和救助	24,030.80		24,030.80					04	抚恤金						
	02	助学金								05	生活补助	23,413.80		23,413.80			
	03	个人农业生产补贴								06	救济费						
	05	离退休费								07	医疗费补助						
	99	其他对个人和家庭补助								08	助学金						
510		对社会保障基金补助								09	奖励金	617.00		617.00			
	02	对社会保险基金补助								10	个人农业生产补贴						
	03	补充全国社会保障基金								11	代缴社会保险费						
511		债务利息及费用支出								99	其他对个人和家庭的补助						
	01	国内债务付息							307	债务利息及费用支出							
	02	国外债务付息								01	国内债务付息						
	03	国内债务发行费用								02	国外债务付息						
	04	国外债务发行费用								03	国内债务发行费用						
512		债务还本支出								04	国外债务发行费用						

9. 财政拨款支出明细表（按经济科目分类）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

支 出									支 出								
政府预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算			部门预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算		
类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出	类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出
	01	国内债务还本							309		资本性支出（基本建设）						
	02	国外债务还本								01	房屋建筑物购建						
513		转移性支出								02	办公设备购置						
	01	上下级政府间转移性支出								03	专用设备购置						
	02	援助其他地区支出								05	基础设施建设						
	03	债务转贷								06	大型修缮						
	04	调出资金								07	信息网络及软件购置更新						
	05	安排预算稳定调节基金								08	物资储备						
	06	补充预算周转金								13	公务用车购置						
514		预备费及预留								19	其他交通工具购置						
	01	预备费								21	文物和陈列品购置						
	02	预留								22	无形资产购置						
599		其他支出								99	其他基本建设支出						
	06	赠与							310	资本性支出		71.15		71.15			
	07	国家赔偿费用支出								01	房屋建筑物购建						
	08	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴								02	办公设备购置		71.15		71.15		
	99	其他支出								03	专用设备购置						
										05	基础设施建设						
										06	大型修缮						
										07	信息网络及软件购置更新						
										08	物资储备						
										09	土地补偿						
										10	安置补助						
										11	地上附着物和青苗补偿						
										12	拆迁补偿						
										13	公务用车购置						
										19	其他交通工具购置						
										21	文物和陈列品购置						
										22	无形资产购置						
										99	其他资本性支出						

9. 财政拨款支出明细表（按经济科目分类）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

支 出									支 出								
政府预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算			部门预算支出经济分类科目			一般公共预算			政府性基金预算		
类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出	类	款	科目名称	小计	基本支出	项目支出	小计	基本支出	项目支出
									311		对企业补助（基本建设）						
										01	资本金注入						
										99	其他对企业补助						
									312		对企业补助						
										01	资本金注入						
										03	政府投资基金股权投资						
										04	费用补贴						
										05	利息补贴						
										99	其他对企业补助						
									313		对社会保障基金补助						
										02	对社会保险基金补助						
										03	补充全国社会保障基金						
									399		其他支出						
										06	赠与						
										07	国家赔偿费用支出						
										08	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴						
										99	其他支出						
支出总计			35,729.24	4,996.60	30,732.64				支出总计			35,729.24	4,996.60	30,732.64			

10. 部门一般公共预算“三公”经费支出情况表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

项目	本年年初预算数	上年年初预算数	本年预算比上年增减情况	
			增减额	增减幅度
合计	156.98	164.00	-7.02	-4.28%
1. 因公出国（境）费	38.64	42.00	-3.36	-8. %
2. 公务接待费	56.26	58.00	-1.74	-3. %
3. 公务用车购置及运行	62.08	64.00	-1.92	-3. %
其中：（1）公务用车购置费				
（2）公务用车运行费	62.08	64.00	-1.92	-3. %

11. 省本级项目支出绩效目标表（本次下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中国共产党云南省委员会组织部										
中国共产党云南省委员会组织部										
干部教育培训机构体系建设专项经费	评选出全省干部教育培训好教材、好课程、好案例共135个；使用率达到90%以上；学员满意度达到95%以上。	产出指标	数量指标	评选出全省干部教育培训好教材、好课程、好案例	=	135	个	定量指标	评选出全省干部教育培训好教材、好课程、好案例135个	评选出全省干部教育培训好教材、好课程、好案例135个
		效益指标	经济效益指标	好教材、好课程、好案例使用率	>=	90%	%	定量指标	好教材、好课程、好案例使用率达到90%以上	好教材、好课程、好案例使用率达到90%以上
		满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=	95%	%	定量指标	学员满意度达到95%以上	学员满意度达到95%以上
干部专题研修工作专项经费	每年举办10个班次，共培训4000人；干部所在单位评价“好”占90%以上；学员满意度达到95%以上。	产出指标	数量指标	培训人数	>	2000人	人	定量指标	年内举办10期培训班，每期培训200人。共计培训2000人	年内举办10期培训班，每期培训200人。共计培训2000人
		效益指标	社会效益指标	培训效果	>	90%以上	个	定量指标	参训单位对培训评价“好”的占90%以上	参训单位对培训评价“好”的占90%以上
		满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>	95%以上	个	定量指标	学员满意度达到95%以上	学员满意度达到95%以上

11. 省本级项目支出绩效目标表（本次下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
厅级以上领导干部出省培训重点班保障经费	从学员满意度调查、脱产学习时间、调训每个州市和部分省直部门县处以上领导干部培训完成情况、参加培训人数、结业考试成绩等指标全方面进行考核，并于培训班制作下发评估表，根据评估结果，认真撰写评估报告，作为考核依据。通过举办国内重点专题培训班次，选派一批领导干部到国内高校进行专题学习，使参加培训的领导干部进一步解放思想、更新观念、开阔视野、增长见识，强化理论认识，提升专业能力，为妥善处理不断出现的新矛盾、新问题，开拓工作局面提供有益的启发，对我省推进跨越式发展提供组织保障和智力支撑。5个指标从参加培训人员的范围、人数、层次，完成培训效果、学员的提升效果等各个方面进行了阐述，与省委组织部“服务跨越式发展落到实处”的要求一致，符合部门整体支出绩效目标。通过这项工作，能更快的提高我省处级以上领导干部的能力和水平。	产出指标	数量指标	培训人数	>=	650	人	定量指标	培训人数为650人	培训人数为650人
		效益指标	经济效益指标	培训学员完成培训情况	>=	90%以上	个	定量指标	90%以上学员完成培训	90%以上学员完成培训
		满意度指标	服务对象满意度指标	参训人员满意度	>=	90%以上	个	定量指标	满意度要达90%以上	满意度要达90%以上
		产出指标	数量指标	2020年共举办培训班次数量	>=	90%	%	定量指标	部门职能、中长期发展规划、年度工作计划	成立考核领导小组，成员由学院负责人、工作人员组成，组长由常务副院长担任，副组长由分管人事财务的副院长担任；下设考核办公室，考核办公室设在学院办公室，具体负责考核管理工作，内设考核专员，专职负责学院的日常考核工作。
		产出指标	数量指标	培训人次	>=	90%	%	定量指标	部门职能、中长期发展规划、年度工作计划	成立考核领导小组，成员由学院负责人、工作人员组成，组长由常务副院长担任，副组长由分管人事财务的副院长担任；下设考核办公室，考核办公室设在学院办公室，具体负责考核管理工作，内设考核专员，专职负责学院的日常考核工作。
		产出指标	质量指标	培训合格率	>=	90%	%	定量指标	部门职能、中长期发展规划、年度工作计划	成立考核领导小组，成员由学院负责人、工作人员组成，组长由常务副院长担任，副组长由分管人事财务的副院长担任；下设考核办公室，考核办公室设在学院办公室，具体负责考核管理工作，内设考核专员，专职负责学院的日常考核工作。

11. 省本级项目支出绩效目标表（本次下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
全省组工干部持续教育工作专项经费	完成绩效指标值要求，“完成2020年培训任务数量90%以上、实施方案工作计划执行度90%以上、年度培训满意度90%以上”。进一步推进改革创新，努力形成职责明确、分工合理、开门开放的组工干部教育培训机制，不断提高培训的统筹性、针对性和实效性。	产出指标	时效指标	培训完成时间	=	1	年	定量指标	部门职能、中长期发展规划、年度工作计划	成立考核领导小组，成员由学院负责人、工作人员组成，组长由常务副院长担任，副组长由分管人事财务的副院长担任；下设考核办公室，考核办公室设在学院办公室，具体负责考核管理工作，内设考核专员，专职负责学院的日常考核工作。
		产出指标	成本指标	人均培训成本	<=	400	元/人	定量指标	相关历史数据、行业标准、计划标准等	根据《云南省省级培训费管理办法》（云财行〔2017〕208号），严格控制培训费用。
		效益指标	社会效益指标	参加培训人员综合素质有效提升	=	履职能力	人	定性指标	学院建设方案	按照省委打造“云岭铁军”的标准检验
		满意度指标	服务对象满意度指标	年度培训满意度	>=	90%	%	定性指标	部门职能、中长期发展规划、年度工作计划	成立考核领导小组，成员由学院负责人、工作人员组成，组长由常务副院长担任，副组长由分管人事财务的副院长担任；下设考核办公室，考核办公室设在学院办公室，具体负责考核管理工作，内设考核专员，专职负责学院的日常考核工作。
因公出国（境）经费	进一步推动我省“走出去”战略的实施，贯彻国家“一带一路”战略，保障桥头堡建设等重点出访事项，推动我省干部、人才、教育工作与国外有关机构的沟通、交流、合作、发展，开展出国出访工作，预计9月份，2名同志参加云南省出访团；10月份，赴美国举办“云南省现代金融体系建设专题研修班”出访2人；根据其他单位出访任务要求的时间，参加其他单位出访团2人。	产出指标	数量指标	出国人数	<=	7	人	定量指标	根据出访计划	预计9月份，2名同志参加云南省出访团；10月份，赴美国举办“云南省现代金融体系建设专题研修班”出访2人；根据其他单位出访任务要求的时间，参加其他单位出访团2人。
		效益指标	社会效益指标	完成出国报告篇数	>=	3	篇	定量指标	根据出访计划	根据出访计划，每个出访团提交1篇出国报告

11. 省本级项目支出绩效目标表（本次下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		满意度指标	服务对象满意度指标	出访人员满意度	>=	95%	%	定量指标	根据出访计划	根据出访人员满意度考核

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中国共产党云南省委员会组织部										
中国共产党云南省委员会组织部										
云南党员教育培训专项经费	举办19期省级示范培训班，带动各级分类开展培训，实现全省各领域党员教育培训全覆盖。	产出指标	数量指标	带动全省党员培训实现全覆盖	=	100%	%	定量指标	根据项目预算表设定指标值，通过实际培训期数统计考核	制定2020年党员教育培训方案，明确班次
		产出指标	数量指标	举办19期党员教育培训省级示范班	>=	19	期	定量指标	根据《关于深入开展“百名讲师上讲台、千堂党课下基层、万名党员进党校”教育培训的通知》到2020年实现全覆盖培训的要求设定指标，通过信息化统计，抽样调查的方式统计数据。	通过“万名党员进党校”电子台账系统，“云岭先锋”APP培训班管理功能统计数据
		效益指标	社会效益指标	党员理论素养有提升，党性意识有增强	>=	80%	%	定量指标	根据党员教育培训的工作目标设定指标，数据来源于电话测试、知识竞赛，随机调研	通过“12371”电话回访抽查对党路线方针政策的了解，在“云岭先锋”APP上开设知识竞赛栏目，测评党员学习效果。
		满意度指标	服务对象满意度指标	基层党组织书记对党员教育培训的满意度	>	70%以上	%	定量指标	通过全覆盖培训，党员对培训效果的满意度在80%以上，通过问卷调查、电话调研等方式获取数据	通过问卷调查、电话调研的方式测评党员满意度
云南省千人计划万人计划专项经费	选拔10名左右高层次人才、20名左右高端外国专家、10名左右人文社科人才、20名左右产业人才、150名左右青年人才、100名左右党政青苗人才、3个左右高层次创新创业团队；培养1名左右科技领军人才、30名左右云岭学者、80名左右产业技术领军人才、80名左右首席技师、80名左右教学名师、60名左右名医、20名左右文化名家、400名左右青年拔尖人才，拨付涉及的一次性工作生活补贴、项目经费及人才培养激励经费。	产出指标	数量指标	引进人才数量	>=	高层次人才≥5人 高端外国专家≥20人 人文社科人才≥5人 产业人才≥20人 青年人才≥100人	人	定量指标	2020年云南省“千人计划”“万人计划”项目实施方案。云南省“千人计划”实施办法（试行）《云南省“万人计划”实施办法（试行）》（云厅字〔2018〕11号）2020年人才工作计划。	用5—10年左右时间，引进200名左右高层次人才、100名左右高端外国专家、200名左右人文社科人才、300名左右产业人才、1000名左右青年人才、500名左右党政青苗人才、100个左右高层次创新创业团队；培养50名左右科技领军人才、200名左右云岭学者、400名左右产业技术领军人才、400名左右首席技师、400名左右教学名师、300名左右名医、100名左右文化名家、2000名左右青年拔尖人才。
		产出指标	数量指标	培养人才数量	>=	云岭学者≥10人，产业技术领军人才≥50人，首席技师≥50人，教学名师≥50人，名医≥30人，文化名家≥20人，青年拔尖人才≥100人	人	定量指标	2020年云南省“千人计划”“万人计划”项目实施方案。云南省“千人计划”实施办法（试行）《云南2020年云南省“千人计划”“万人计划”项目实施方案。云南省“千人计划”实施办法（试行）》《云南省“万人计划”实施办法（试行）》（云厅字〔2018〕11号）2020年人才工作计划。	用5—10年左右时间，引进200名左右高层次人才、100名左右高端外国专家、200名左右人文社科人才、300名左右产业人才、1000名左右青年人才、500名左右党政青苗人才、100个左右高层次创新创业团队；培养50名左右科技领军人才、200名左右云岭学者、400名左右产业技术领军人才、400名左右首席技师、400名左右教学名师、300名左右名医、100名左右文化名家、2000名左右青年拔尖人才。
		效益指标	经济效益指标	完成云南省“千人计划”“万人计划”进度	>=	引进或培养高层次人才≥300人	个	定量指标	2019—2021年云南省“千人计划”“万人计划”项目实施方案。云南省“千人计划”实施办法（试行）《云南省“万人计划”实施办法（试行）》（云厅字〔2018〕11号）2019年人才工作计划。	用5—10年左右时间，引进200名左右高层次人才、100名左右高端外国专家、200名左右人文社科人才、300名左右产业人才、1000名左右青年人才、500名左右党政青苗人才、100个左右高层次创新创业团队；培养50名左右科技领军人才、200名左右云岭学者、400名左右产业技术领军人才、400名左右首席技师、400名左右教学名师、300名左右名医、100名左右文化名家、2000名左右青年拔尖人才。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	>=	95%以上	%	定量指标	2019—2021年云南省“千人计划”“万人计划”项目实施方案。云南省“千人计划”实施办法（试行）》《云南省“万人计划”实施办法（试行）》（云厅字〔2018〕11号） 2019年人才工作计划。	落实好各项激励政策，争取人才对工作满意度达95%以上，使各类高层次能在云南舒心工作，为云南发展做出巨大贡献。
全省选调生工作经费及省级选调生补助经费	2020年计划招录500名选调生，从应届高校毕业生、在我省服务期满2年的大学生村官中招录300名选调生；从清华大学、北京大学、中国人民大学等知名高校中定向招录200名选调生。	产出指标	数量指标	招录人数	>=	80%	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，完成招录计划
		产出指标	质量指标	组织申报和审核准确度	>	80%以上	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，组织各地申报招录计划，并对计划进行审核。
		产出指标	时效指标	组织开展笔试和面试工作及时率	=	1	个	定量指标	实施方案	计划4月下旬组织笔试，7月底组织面试。
		效益指标	社会效益指标	办理公务员录用手续准确率	>	80%以上	%	定量指标	实施方案	计划8月组织体检、考察，10月底前完成录用工作。
		满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	>	80%以上	%	定量指标	实际调查	按照工作方案要求逐项完成各个环节工作，确保整项工作公平公正。
				产出指标	数量指标	全年站点正常播放比率	>	全年站点正常播放比率70%以上	个	定量指标
党员干部现代远程教育长期性保障专项经费	2020年，项目主要目标包括：做好远程教育系统的改版升级及运维服务，确保1个省平台、16个州市平台、直播服务系统、教学资源库和系统网络正常工作；抓好党员教育教材开发，为全省党员学习教育培训提供丰富、实用的教学资源；发挥远程教育平台、综合服务平台等作用，服务党建工作，实现省级会议视频直播到村、有关文件发文到村、证件办理等便民利民服务到村目标，提高办文、办会、办事效率，节约工作成本，为基层减负；利用云岭先锋网站、手机报、微信、易信等新媒体，广泛开展党建宣传和党员教育工作，充分占领党员教育网络信息化阵地，充分运用国家农村信息化示范省综合服务网、全国党网联盟、党性教育基地网	效益指标	经济效益指标	站点学习使用活跃率	>	全年通过远程教育终端站点学习次数在12次以上的站点占总站点数的70%以上	个	定量指标	根据目前全年通过站点组织学习的情况统计，从“党建云平台后台提取数据进行分析考核	根据“党建云”平台后台监测数据，对全省远程教育站点学习活跃数进行统计分析，形成大数据分析报告进行考核。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	上展馆、党员教育信息化管理系统，增强党员教育实效；通过远程教育网络开展教育培训，达到使农村党员作用充分发挥、农村干部能力不断增强、农民整体素质不断提高、农村基层组织得到加强。进而实现“让党员干部经常受教育，使农民群众长期得实惠”的总目标。	满意度指标	服务对象满意度指标	党员及群众满意度	>	70%以上	个	定量指标	根据目前远程教育系统的使用实际效果，通过随机调研，回访调查方式进行数据采集	对远程教育系统的科学性、合理性、有效性进行满意度调查统计分析
云南省农村城市基层党建工作专项经费	实施农村“领头雁”培养工程，加强第一书记和驻村工作队选派管理，加强对大学生村官和驻村期间选调生的管理，深入实施村级集体经济强村工程，推进村组活动场所管理使用不到位问题专项整治，基层党建引领脱贫攻坚“三个组织化”，深入推动扫黑除恶专项斗争，夯实藏区及边疆民族地区党建基础，深入实施城市基层党建示范引领行动。村干部考入乡镇公务员>100人，扶持壮大1000个村级集体经济，基层满意度达到80%以上。	产出指标	数量指标	村干部考入乡镇公务员	>	100	人	定量指标	根据国家相关法律、法规和规章制度制定，数据来源于村干部考录乡镇公务员数据	通过调研，了解掌握和评估日常工作开展情况；根据州市委书记年度抓基层党建述职评议考核了解。
		效益指标	社会效益指标	四位一体集体经济	>=	1000	个	定量指标	根据部门职能制定，数据来源于工作推进统计数据	扶持1000个村级集体经济强村工程
		满意度指标	服务对象满意度指标	群众对基层党组织和党员干部服务群众的满意度	>	80%	%	定量指标	通过全省组织系统开展随机调研，了解掌握和评估日常工作开展情况，年度党建综合考核了解。	组织工作提质增效，基层群众满意，基层组织、党员干部发挥模范带头作用
干部挂职工作经费	目标是完成中央、省委要求，确保5年1000名挂职干部出省挂职的任务落实到位，同时确保按时接受中央、上海、广东等选派的扶贫挂职干部任务完成，通关接受和外派挂职干部不断提高云南干部队伍的专业化水平，通关通关接受挂职干部直接为昭通、怒江等脱贫攻坚重点地区提供人财等方面支撑。	产出指标	数量指标	完成200名出省挂职干部选派	>=	200名	人	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年干部挂职工作项目实施方案	按时完成200名干部选派任务，在此基础上争取有所增加
		产出指标	数量指标	完成50名赴滇挂职干部接收	>=	50名	人	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年干部挂职工作项目实施方案	按时完成50名干部接收任务，在此基础上争取有所增加
		效益指标	社会效益指标	挂职干部熟悉领域有拓展	>=	2个	个	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年干部挂职工作项目实施方案	通过考核及挂职单位提供数据，分析其熟悉领域
		满意度指标	服务对象满意度指标	挂职单位对挂职干部满意度	>=	90%	个	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年干部挂职工作项目实施方案	通过考核及挂职单位提供数据，分析其满意度

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
全省基层党建重点工作专项经费	统筹推进各领域基层党建工作，尤其要加强和改进新形势下农村、机关、学校、国有企业、“两新”组织等基层党组织建设，持续加强组织工作“两个覆盖”，不断提升基层党建工作科学化水平。	产出指标	数量指标	“基层党建创新提质年”重点任务完成情况	>	1. 80%以上高等院校二级院系完成党建章程修改工作，配备院系组织员。2. 省属国企二级公司80%以上党建进章程修改工作；3. 全省中小学校75%以上实现开展“云岭红烛·育人先锋”活动	%	定量指标	根据《2019年“基层党建创新提质”重点任务分解方案》进行考核	根据中央和省委的要求，年初制定《2019年基层党建工作重点任务分解方案》，逐项推进落实，采取督查调研等方式，进行绩效考核。
		效益指标	经济效益指标	基层党组织政治功能得到加强	>	75%以上基层党组织政治功能得到加强，较好地担负起教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，引导广大党员发挥先锋模范作用。	%	定量指标	通过基层党建重点工作开展，巩固党的执政基础，通过各项指标，考核重点任务开展后的效果	根据中央和省委的要求，年初制定《2019年基层党建工作重点任务分解方案》，通过党的执政基础各项任务完成情况，考核基层党建重点任务对党的执政基础产生的效果
		满意度指标	服务对象满意度指标	基层群众对各领域抓基层党建促经济社会发展满意度	>	60%以上基层群众对各领域抓基层党建促经济社会发展满意	%	定量指标	社会对当年基层党建工作的满意情况	通过满意度调查，进行考核
全省非公党组织及社会党组织党建专项经费	在非公企业建立党组织、扩大工作覆盖，目的是充分发挥非公企业党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引领和支持非公企业健康发展。2020年的目标是完成绩效指标值“非公有制经济组织党组织覆盖率”“基层党组织制度建立健全情况”“项目实施进度和资金安排到位率”以及“基层党员群众满意率”的指标值要求。通过加大非公企业党建经费投入力度，力争非公企业党组织覆盖率达到70%以上，每个省级以上园区、县（市区）建成1个区域性综合性党群活动服务中心。组织抓好非公经济组织党组织队伍建设、工作制度建设、场所阵地建设、活动经费保障等工作。做好非公经济组织党组织队伍建设、工作制度建设、场所阵地调研，掌握基本情况，在此基础上做好后续制度、方案的起草，报批工作。充分发挥非公企业党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为把党的建设与企业生产经营管理深度融合，引领和支持非公企业健康发展。通过加强党员经常性的教育培训，确保省一级社会组织中党员综合素质得到明显提升，使省一级社会组织党组织活动开展正常，作用发挥明显，党员有较强的的归属感和荣誉感，9个行业党委运转正常，重点行业社会组织党建工作成效明显。	产出指标	数量指标	非公有制经济组织党组织覆盖率	>	非公企业党组织覆盖率达到70%以上，每个省级以上园区、县（市区）建成1个区域性综合性党群活动服务中心	个	定量指标	根据中央、省委有关要求和2020年非公经济组织党建工作目标确定 由省委组织部办公室、组织三处会同省财政厅有关处室，采取随机调研、专题调研、年度绩效根据中央、省委有关要求和2020年非公经济组织党建工作目标确定	由省委组织部办公室、组织三处会同省财政厅有关处室，采取随机调研、专题调研、年度绩效评估等方式开展
		产出指标	数量指标	社会组织中的党员都得到培训教育	>	85%以上	个	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	指通过全省组织系统开展随机调研，了解掌握和评估日常工作开展情况
		效益指标	社会效益指标	基层党组织制度建立健全情况、党组织活动是否得到正常开展	>	80%以上的非公企业党组织活动开展正常，制度建设完善	个	定量指标	根据中央、省委有关要求和2020年非公经济组织党建工作目标确定	由省委组织部办公室、组织三处会同省财政厅有关处室，采取随机调研、专题调研、年度绩效评估等方式开展
		效益指标	社会效益指标	省一级社会组织党组织活动开展正常	>	85%以上	个	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	指通过全省组织系统开展随机调研，了解掌握和评估日常工作开展情况
		满意度指标	服务对象满意度指标	党员有较强的归属感和荣誉感	>	85%以上	个	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	指通过全省组织系统开展随机调研，了解掌握和评估日常工作开展情况

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员群众满意率	>	85%以上的非公企业党员群众，对抓党建工作持满意态度	个	定量指标	根据中央、省委有关要求和2020年非公经济组织党建工作目标确定	由省委组织部办公室、组织三处会同省财政厅有关处室，采取随机调研、专题调研、年度绩效评估等方式开展
全省党建日常工作专项经费	对各级领导班子思想政治建设和作风建设工作进行督促检查；指导各地各单位年度民主生活会；省委党建工作领导小组召开会议研究党建工作中关系全局的重要问题，对重点工作进行统筹安排和协调，组织力量对各地各部门贯彻落实中央、省委关于党的建设重大部署的情况进行督促检查，推动各项工作任务和党建工作责任制的落实；认真贯彻落实《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制规定》，充分发挥我省地方各级党代表大会代表作用；认真抓好党员教育管理。扎实推进基层党建各项任务任务的落实落地，贯彻落实基本组织生活制度，推进全面从严治党向纵深发展，为我省经济社会发展提供坚强组织保证。	产出指标	数量指标	召开省委党建工作领导小组会议	>=	2次	次	定量指标	根据《中共云南省委党的建设领导小组工作规则》确定	贯彻落实中央和省委的要求，结合《中共云南省委党的建设领导小组工作规则》和年初制定《年基层党建重点工作任务分解方案》，逐项推进落实，采取督查调研等方式，进行绩效考核。
		产出指标	质量指标	认真抓好党和国家机关党员领导干部民主生活会	=	督导100%覆盖	%	定量指标	根据《关于印发〈云南省县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会实施办法〉的通知》（云发〔2017〕23号）确定。	认真贯彻落实《关于印发〈云南省县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会实施办法〉的通知》要求，组建督导组，实现县以上党和国家领导班子民主生活会督导全覆盖。
		产出指标	时效指标	认真做好基层党组织按期换届工作	=	100%按期换届选举	%	定量指标	根据《中共中央组织部关于建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制的通知》（组通字〔2017〕31号）确定	认真贯彻落实《中共中央组织部关于建立健全基层党组织按期换届提醒督促机制的通知》要求，对全省2019年任期届满基层党组织情况进行全面摸排，层层建立台账，加强督促检查，确保基层党组织换届工作稳步推进。
		产出指标	成本指标	规范党费收缴使用管理工作	>=	每年对党费管理使用情况公示1次，全覆盖对各州市党费收缴管理使用进行1次审计。	次	定量指标	根据《关于进一步做好党费收缴 使用和管理有关工作的通知》（云组发电〔2018〕18号）确定。	会同审计厅对州市及省直有关单位党费收缴使用管理工作进行专项检查。做好党费日常工作。认真做好全省2020年度党费收缴工作，督促指导各地各单位严格执行党费日制度，按时足额交纳党费。。
		效益指标	社会效益指标	抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习培训	>=	90%以上的党员能够得到培训	%	定量指标	《中国共产党支部工作条例》	严格贯彻落实《中共云南省委组织部关于在推进全省“两学一做”学习教育常态化制度化中认真学习宣传贯彻党的十九大精神的的通知》要求，结合“万名党员进党校”“党员集中教育活动，开展好党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习。
		满意度指标	服务对象满意度指标	推动全省各级党组织和广大党员干部深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精神实质和实践要求	>=	90%	%	定量指标	根据中央和省委要求及党建工作预计目标要求确定	通过满意度调查，进行考核。
		产出指标	数量指标	完成干部档案数字化数量和系统研发进度	>	95%以上	%	定量指标	根据项目实施方案设定绩效指标及数据来源	完成数字化档案数量和系统研发进度

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
干部信息管理工作专项经费	完成新增省管干部档案数字化及省管干部重要任免等文书档案数字化、全省组织系统虚拟专网建设运维、省管领导班子和省管干部大数据分析系统研发、全省违纪违法党员信息管理系统研发、正处级以上干部数字化档案信息库建设等工作。	效益指标	社会效益指标	数字化档案和系统利用情况	>	95%以上	%	定量指标	根据项目实施方案设定绩效指标及数据来源	数字化档案和系统利用率
		满意度指标	服务对象满意度指标	对数字化档案和系统功能满意度	>	95%以上	%	定量指标	根据项目实施方案设定绩效指标及数据来源	数字化档案和系统使用满意度
公务员专项经费	深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神，认真落实省委、省政府关于公务员工作的各项决策部署，坚持围绕中心、服务大局，全面加强公务员队伍政治建设。以建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍作为鲜明主题，不断优化公务员队伍结构；认真贯彻落实新修订的公务员法，深化公务员分类改革，抓好公务员职务与职级并行制度实施，不断提高公务员工作的科学化法治化规范化水平；全力为党政机关选拔优秀人才，提高公务员考试录用的科学性和公平性，提升公务员考试录用的社会认可度，树立政府公信力；全面做好云南省工资福利信息管理决策支持系统运维项目实施监管，确保系统运行安全稳定高效，保质保量完成既定工资调标任务。	产出指标	数量指标	参加全省公务员管理工作会议人数	>=	450人	人	定量指标	国家相关法律、法规和规章制度、参照工作方案及2020年培训分月计划设定。	加强对全省公务员队伍建设的宏观指导，保障公务员管理工作基础业务运行
		产出指标	数量指标	参加全省公务员管理工作培训班人数	>=	450人	人	定量指标	国家相关法律、法规和规章制度、参照工作方案及2020年培训分月计划设定。	加强对全省公务员队伍建设的宏观指导，保障公务员管理工作基础业务运行
		产出指标	数量指标	全省公务员培训人数	>=	1000人	人	定量指标	国家相关法律、法规和规章制度、参照工作方案及2020年培训分月计划设定。	参训学员学有所获，提升公务员专业化能力，培育职业精神，加强公务员诚信教育。
		产出指标	数量指标	全省公务员培训参训学员合格率	>=	98%	%	定量指标	通过参训学员签到表、心得体会、测试、结业证书发放等方式考量。	确保全省从事招录工作人员安全考录培训率达到100%，将最新政策、考试安排等相关要求传到位。
		产出指标	数量指标	奖励证书、证章、奖牌发放计划	>=	95%	%	定量指标	依据《公务员奖励规定（试行）》（中组发〔2008〕2号）第十一条，同时增强省级党政机关公务员荣誉感和责任感，进一步体现正向激励作用。	营造机关争先创优、人人争当先进的氛围效果，增强省级党政机关公务员荣誉感和责任感，进一步体现正向激励作用。
		产出指标	质量指标	全省从事考录工作人员安全考录培训覆盖率	=	100%	%	定量指标	力争将具体负责考试的各州市人社、各单位人事工作人员及承担考试责任的考试中心、公安、工信部门相关人员培训全覆盖。参照2020年考试安全工作培训班通知及参会人员名单。	确保全省从事考录工作人员安全考录培训率达到100%，将最新政策、考试安排等相关要求传到位。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		产出指标	时效指标	公务员招考公告发布时效	>	7天	天	定量指标	全省四级联考时间与国家相同，公告发布时间为各省市自行把握，我省提前7天以上发布公告。	为考生提供充分的时间准备报名相关事宜。
		效益指标	社会效益指标	全省公务员培训参训学员满意度	>=	90%	%	定量指标	每次培训结束，通过系统发放调查问卷，对每门课程进行打分，分四个档次，满意、基本满意、一般、不满意，并邀请参训学院提出改进意见建议。系统截图已作为依据上传。	课程设置合理，教学内容丰富，参训学员满意。
		满意度指标	服务对象满意度指标	公务员考录工作异议及投诉率	<=	10项	项	定量指标	考量全年信访件及投诉举报事项，参照往年工作设定数值，按照接待处理有效上访事件工作记录或回函确定。附件已上传信访件复函作为依据，出于隐私已抹去文件中个人信息。	反应公务员招录考试组织有序、考试纪律严密、抽签程序规范、试题评价科学客观。
领导干部考核评价经费	完成对全省200多个省管领导班子和近2000名领导干部的年度考核。	产出指标	质量指标	省管领导干部考核合格比例	>=	达标90%	人	定量指标	根据省管领导干部年度考核工作程序中，省管领导干部考核结果设立	通过定量考核，用客观数据衡量省管领导干部的德、能、勤、绩、廉情况
		产出指标	时效指标	工作任务完成时效	=	按时	项	定量指标	根据年初工作方案及任务布置，通过督查进展情况设立	按照试点方案规定的时间，督查、检查试点工作是否能按时完成
		效益指标	社会效益指标	参训人员数量	>=	100人以上	人	定量指标	根据工作方案，布置培训任务，通过参加培训人数设定	通过参加培训人数情况，检查培训是否覆盖全省，相关人员是否都按要求参加了培训
		满意度指标	服务对象满意度指标	培训满意度	>=	80%	个	定量指标	根据培训情况，通过在培训中进行满意度调查设立	对培训班的组织保障和办班的各项工作进行满意度调查
		产出指标	数量指标	有效完成对所有领导干部“个人有关事项报告”的统计汇总。	>	95%	%	定量指标	是否能有效完成对所有领导干部“个人有关事项报告”的统计汇总。	是否能有效完成对所有领导干部“个人有关事项报告”的统计汇总。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
干部监督工作经费	一是通过会议及培训加强对全省干部监督工作进行指导和统筹。二是对“领导干部报告个人有关事项”建立电子信息库，并进行统计汇总分析。三是加强12380举报系统的有效性，是适应新时期举报工作的需要。升级省委组织部12380举报受理系统，省委组织部开通手机短信举报、州市县全面开通“12380”举报网站，完善信访、电话、网络、手机短信“四位一体”的举报受理平台，及时受理群众举报。四是开展干部监督工作集中调研检查和“带病提拔”倒查复核工作。五是对被巡视单位进行选人用人检查，落实《关于加强干部选拔任用工作监督的实施意见》规定要求，加强干部监督管理。	产出指标	数量指标	办结受理的举报案件	>	90	件	定量指标	是否能高效办结受理的举报案件。	是否能高效办结受理的举报案件。
		产出指标	质量指标	干部监督受训人员对业务知识掌握程度	>	95%	%	定量指标	通过测试了解干部监督受训人员对业务知识掌握程度。	通过测试了解干部监督受训人员对业务知识掌握程度。
		效益指标	社会效益指标	对受理的每一件举报进行有效监管。	>	95%	%	定性指标	是否能对受理的每一件举报进行有效监管。	是否能对受理的每一件举报进行有效监管。
		满意度指标	服务对象满意度指标	群众对监督工作的评价结果	>	95%	%	定性指标	群众对监督工作的评价结果	群众对监督工作的评价结果
博士服务团和西部之光访问学者专项经费	做好对“博士服务团”成员的接收、组织开展调研，做好对“西部之光”访问学者（含自费名额）的选派、接收工作。	产出指标	数量指标	博士服务团和西部之光访问学者完成锻炼及研修任务情况	>	90%	%	定量指标	博士服务团和“西部之光”访问学者工作项目实施方案；博士服务团工作管理办法(组通字〔2015〕9号)；西部之光访问学者培养管理办法组通字〔2014〕17号；博士服务团工作管理办法	博士服务团和西部之光访问学者挂职锻炼和研修期间完成锻炼及研修任务
		效益指标	经济效益指标	选派和接受工作完成进度	>	90%	%	定量指标	博士服务团和“西部之光”访问学者工作项目实施方案；博士服务团工作管理办法(组通字〔2015〕9号)；西部之光访问学者培养管理办法组通字〔2014〕17号；博士服务团工作管理办法	根据中组部的工作安排，完成选派和接受工作
		满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意率	>=	90%以上	%	定量指标	2博士服务团和“西部之光”访问学者工作项目实施方案；博士服务团工作管理办法(组通字〔2015〕9号)；西部之光访问学者培养管理办法组通字〔2014〕17号；博士服务团工作管理办法	博士服务团成员和访问学者对当年工作满意度达90%以上，贯彻落实西部大开发战略和人才强国战略、为西部地区提供人才支持和智力服务
		产出指标	数量指标	考核考察次数	>=	每年开展1次集中调研考核考察	次	定量指标	近3年统计数	州市领导班子和领导干部考核考察工作方案，由业务处室提供工作开展情况

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
州市领导班子和领导干部考核考察工作经费	深入贯彻落实党的十九大精神和全国、全省组织工作会议精神，落实好新时期好干部标准，到脱贫攻坚一线考核考察干部，做好州市干部日常推荐考察，把绝大部分考察力量、绝大部分工作时间放到脱贫攻坚第一线，考准考实干部，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，为打赢脱贫攻坚战提供坚强的组织保障。	产出指标	数量指标	推荐考察次数	>=	每年每个州市开展干部推荐考察6次左右。	次	定量指标	近3年统计数	州市领导班子和领导干部考核考察工作方案，由业务处室提供工作开展情况
		效益指标	社会效益指标	考察完成工作及时性	<=	一般情况5天内完成1次日常推荐考察工作	次	定量指标	近3年统计数	州市领导班子和领导干部考核考察工作方案，由业务处室提供工作开展情况
		满意度指标	服务对象满意度指标	考核考察成果认可度	>	对16个州市领导班子进行调优补强，实现干部合理流动。	个	定量指标	近3年统计数	州市领导班子和领导干部考核考察工作方案，由业务处室提供工作开展情况
人才工作专项经费	根据《关于成立云南省人才工作领导小组的通知》（云厅字〔2003〕30号），省人才工作领导小组办公室设在省委组织部，由省委组织部人才工作处具体实施，负责开展人才工作基础业务，围绕管宏观、管政策、管协调、管服务，积极开展人才工作调研、人才工作宣传、人才工作业务培训、专家咨询、学习考察等活动，切实加强在全省人才工作和人才队伍建设的宏观指导。有利于全面完成人才工作各项任务，受益对象为各层次院士专家、各专家服务团行业分团、博士服务团成员和西部之光访问学者等等，有利于为各项人才政策制定和实施提供基础依据，更好地团结各类优秀人才，为全省经济发展提供人才保证和智力支持，营造人才干事创业的良好氛围，助推全省经济实现跨越式发展。	产出指标	数量指标	完成2020年人才工作任务情况	>=	95%以上	%	定量指标	人才工作专项经费项目实施方案:2020年人才工作计划	完成2020年人才工作重点任务，完成率达90%以上，为全省经济实现跨越发展提供人才保障和人才支撑。
		效益指标	社会效益指标	经费完成进度	>=	95%以上	%	定量指标	人才工作专项经费项目实施方案:2020年人才工作计划	11月底完成经费支付进度，确保各项工作落到实处
		满意度指标	服务对象满意度指标	年度人才工作满意率	>=	95%以上	%	定量指标	人才工作专项经费项目实施方案:2020年人才工作计划；年度人才工作满意度通报	加强对全省人才工作和人才队伍建设，提高社会对当年人才工作的满意情况，争取各类人才以及人才工作者对工作满意度达90%以上
党的建设和组织工作办刊调研工作专项经费	《云南组工通讯》加强主题策划，严格编校审核，强化组织工作的舆论引导力。不定期出刊，确保一年完成12期的编辑任务，每期围绕一个主题，通过本刊评论员文章、要情传递、要文选登、政策解读、部长论坛、经验交流等栏目加强宣传力度。刊物在全省组织人事系统发行覆盖率达到100%。 全省通讯员业务培训：加强全省通讯员业务培训，在全省完成100名通讯员的培训。 课题调研工作目标：围绕组织工作的重点任务确定课题选题，深入开展调研，提高成果质量，加快成果转化，发挥参谋作用，统筹各相关处室完成20项课题调研。	产出指标	数量指标	完成组工通讯量，调研工作成果转化量	>=	编辑云南组工通讯量达到30期，调研内容的转化率90%以上	%	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	省委组织部作为考核主体，以刊物实际发刊情况和调研内容的实际转化情况为衡量指标，定期进行考核
		效益指标	社会效益指标	发行覆盖率，调研成果使用率	>=	刊物覆盖率达100%，调研成果使用率达90%以上	%	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	省委组织部作为考核主体，以刊物的发刊范围、覆盖面及调研成果转化为政策法规、经验做法的情况，定期进行考核

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	全省党的建设和组织工作重点调研课题研究员业务培训目标：加强全省党的建设和组织工作重点调研课题研究员业务培训，在全省完成100名业务员的培训。	满意度指标	服务对象满意度指标	受益对象评价率	>=	受益对象满意度评价率90%以上	%	定量指标	实际工作中针对项目可测量、可评价的指标依据，根据任务完成情况确定指标值	省委组织部作为考核主体，以刊物在全国组织系统有一定的影响，在全省组织系统有较大影响，课题成果转化为评论言论、领导讲话、政策文件的数量，定期进行考核
互联网加党建行动计划专项经费	在基层党建全领域实施“互联网+党建”，管好用好“党建云”平台，健全完善党员简项信息库，建立网上党支部的基础上。到2020年，“互联网+党建”工作体系安全高效运转，集业务流、工作流、数据流于一体的“智慧党建”管理应用模式基本形成，来源广泛、真实准确的党建大数据智能分析体系深入应用、数据在辅助决策、优化管理、推进创新、提高质量方面作用得到进一步发挥。	产出指标	数量指标	“云岭先锋”APP全省共产党员安装使用月活跃数达110万人	>	110万人	人	定量指标	《云南省“互联网+党建”工作规划（2018—2020）》；数据来源于后台实时统计	目前，全省有共产党员260万余万人，根据“2020年实现“云岭先锋”手机APP全省共产党员安装使用全覆盖”的目标要求，结合我省老年党员及农村党员智能手机使用实际情况，通过“云岭先锋”APP后台数据统计，进行实际测算，实现APP月活党员110万人。
		产出指标	数量指标	建成5个业务数据平台	>	80分以上	个	定量指标	《2020年“互联网+党建”项目绩效考核办法》（附件12），数据来源于后台提取数据，形成相关模块大数据分析报告，组织专家测评打分	《云南省“互联网+党建”工作规划（2018—2020）》要求：建成落实从严治党的组织工作平台、精准有效的党员教育平台、为民服务的服务群众平台、强化思想引领的宣传拓展平台、运用数据的智慧党建平台。通过自身初评、组织专家进行考核验收。
		产出指标	数量指标	建好1个“党建云”平台	>	80分以上	个	定量指标	《2020年“互联网+党建”项目绩效考核办法》（附件12），数据来源于后台提取数据，形成相关模块大数据分析报告，组织专家测评打分	《云南省“互联网+党建”工作规划（2018—2020）》要求：到2020年，省级建成安全可控、集成创新、分类服务的“党建云”平台，为各级党组织提供多层次、专业化云服务器、云存储、云数据库、云负载均衡、云安全等服务，支撑党务业务协同和数据共享，建成大数据和云计算一体融合的大数据中心。通过组织专家现场测评打分进行实际考核。
		效益指标	社会效益指标	用好1个“党建云”平台	>	80分以上	个	定量指标	《2020年“互联网+党建”项目绩效考核办法》（附件12），数据来源于后台提取数据，形成相关模块大数据分析报告，组织专家测评打分	整合实际建设开发功能业务或系统，不断提升党建融媒体影响力，实现党员群众精确动员、精准宣传，让党的主张成为网络空间最强音；打造党员群众自主学习、集中学习、碎片化微学习的教育云平台，使党的思想建设达到喜闻乐见、润物无声效果；融合即时通讯云服务、身份认证云服务等，推进“网上党支部”建设，实现“线下”“线上”党支部互为补充、相得益彰；走好网上群众路线，使党员干部更好倾听民情、感知民意、转变作风；及时有效记录个人事项、行为轨迹，把党员干部置于全程全方位监督之下；准确了解制度落实过程和结果，使制度制定和落实更加科学、可行、管用。通过对以上数据提取进行大数据分析，形成大数据分析报告，组织专家对“党建云”平台的社会效益进行测评打分考核。
		效益指标	可持续影响指标	拓展信息服务	>	80分以上	个	定量指标	《2020年“互联网+党建”项目绩效考核办法》（附件12），数据来源于后台提取数据，形成相关模块大数据分析报告，组织专家测评打分	根据“三年规划”要求：延伸为民服务。推动综合服务平台与网上政务服务平台、实体服务大厅相融合。依托综合服务平台，将政务服务办理下沉到乡村一级，实现村民“办事不出村”。推进政务公开，畅通党同群众沟通交流渠道，推动各级各部门通过互联网了解群众，贴近群众，为群众排忧解难。按照“一站受理、三级联动、分层服务”方式，推进就业信息查询、网上民生服务、金融保险服务、法律援助等便民事项有效进驻综合服务平台，提高服务集成化水平。经后台提取数据，通过大数据可视化平台及大数据分析报告，组织专家进行测评打分。
		满意度指标	服务对象满意度指标	全省党员群众对“互联网+党建”系列平台的运用满意度	>=	80%	个	定量指标	根据目前“互联网+党建”开展的工作进展情况，相关系统运行稳定流畅，正在向“智慧党建”优化升级，自行设置指标值，数据来源于12371电话回访、网络在线测评、用户反馈留言。	目前，我省“互联网+党建”工作已基本完成，在全国走在前列，得到中央组织部的肯定，正在探索“互联网+党建”向智慧党建优化升级，力争到2020年党员群众认可度、满意度达80%以上。
		产出指标	数量指标	专家服务项目覆盖情况	>=	85%以上	%	定量指标	关于进一步做好专家服务团工作的实施意见（云组通〔2012〕58）；2019年人才工作计划；省委联系专家工作项目实施方案	项目覆盖的地区中贫困县占比达到85%以上，盘活用好现有人才资源，引导各类人才深入基层、服务基层，助力脱贫攻坚，为我省决战脱贫攻坚、决胜全面小康提供有力的人才保证和智力支持。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
省委联系专家工作专项经费	1. 开展院士和中央联系专家、“千人计划”专家的体检、体检和慰问工作；2. 开展省委联系专家的体检和体检工作；3. 开展艰苦边远地区专家的体检和体检工作；4. 深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动；5. 组织开展专家服务团工作。通过项目实施，贯彻落实全国、全省人才工作会议精神，坚持党管人才原则，树立人才优先发展、以用为本的理念，进一步加强我省高层次人才队伍建设，做好省委联系专家的管理、联系、服务工作，充分发挥他们在全省经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用，为把云南跨越发展提供人才保证和智力支持。	产出指标	数量指标	完成2018年院士专家体检及春节慰问人数情况	>=	600人以上	人	定量指标	2020年人才工作计划;省委联系专家工作项目实施方案	目前，我省委联系专家为870人，2020年组织院士专家体检、体检及春节慰问人数达到600人，确保人才服务到位
		效益指标	经济效益指标	工作完成情况	>=	95%以上	%	定量指标	2020年人才工作计划;省委联系专家工作项目实施方案	组织开展慰问体检活动，做好省委联系专家的管理、联系、服务工作
		满意度指标	服务对象满意度指标	各类专家满意率	>=	90%以上	%	定量指标	2020年人才工作计划;省委联系专家工作项目实施方案	专家对当年工作的满意度达到90%以上，进一步加强我省高层次人才队伍建设，做好省委联系专家的管理、联系、服务工作，充分发挥他们在全省经济社会发展和人才队伍建设中的引领作用，为把云南跨越发展提供人才保证和智力支持
优秀年轻干部调研工作专项经费	绩效目标完成不少于300名干部的调研任务，时间在9月底前完成，同时对调研人选及时组织挂职锻炼、各类培训、适时提拔，确保人数不少于30%即90名以上，同时在调研中注意了解满意度，人选满意度不超过80%的，不得作为调研人选，人选信息全部入库，入库率100%。绩效跟踪方式按照每月报告进度，及时督查。绩效评价方式严格按照数量和具体比例进行考核评价。结果应用将跟踪问效，没有满足考核比例的及时补充完善，确保按时保质完成。	产出指标	数量指标	完成不少于300名干部的调研任务	>=	300人	人	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年优秀年轻干部调研项目实施方案	根据工作方案开展工作，部办公室负责督查，形成专门报告或工作方案报部领导
		产出指标	数量指标	完成人选信息采集和入库率	=	100%	个	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年优秀年轻干部调研项目实施方案	根据工作方案开展工作，部办公室负责督查，形成专门报告或工作方案报部领导
		产出指标	时效指标	9月底前完成调研工作	>	9月	月	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年优秀年轻干部调研项目实施方案	根据工作方案开展工作，部办公室负责督查，形成专门报告或工作方案报部领导
		效益指标	可持续影响指标	组织挂职锻炼、各类培训、适时提拔，确保人数不少于30%	>=	30%	个	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年优秀年轻干部调研项目实施方案	根据工作方案开展工作，部办公室负责督查，形成专门报告或工作方案报部领导
		满意度指标	服务对象满意度指标	调研中注意了解满意度，人选满意度超过80%	>=	80%	个	定量指标	根据中央省委文件规定及往年工作情况，及2020年优秀年轻干部调研项目实施方案	根据工作方案开展工作，部办公室负责督查，形成专门报告或工作方案报部领导

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
全国精神文明奖励专项经费	通过中央精神文明建设指导委员会复查，继续保留省委组织部机关的全国文明单位荣誉称号。	产出指标	数量指标	全国文明单位建设任务完成率	=	100%	%	定量指标	年初制定全国文明单位建设任务分解清单，统计各项任务完成情况	对照全国文明单位任务分解清单，进行各项创建任务完成情况考核。实施主体：机关党委（人事处）；方法：对照检查、督促落实。
		产出指标	时效指标	经费使用进度	=	100%	%	定量指标	大额经费上部务会材料、部务会会议纪要及报销单	经费到帐后1个月内拨付，实施主体：办公室；方法：计算。
		效益指标	经济效益指标	全国文明单位建设任务达标率	=	100%	%	定量指标	对照全国文明单位考核标准和年初任务分解清单，统计各项任务是否达标，是否通过检查。	对照全国文明单位评比考核标准，检查任务完成情况是否达到评比考核标准。实施主体：机关党委（人事处）；方法：对照检查、督促落实。
		满意度指标	服务对象满意度指标	干部职工满意度	>=	90%	%	定量指标	通过民主测评，测算满意人数占总人数的比例	实施主体：机关党委（人事处）；办法：民主测评
省委一号文件配套工作专项经费	组织实施“基层人才对口培养计划”；牵头承担“高层次人才特殊生活补贴”的审核申报工作。通过实施“基层人才对口培养计划”，培养一批能够扎根基层的教师、医生和农业科技人员，为推动基层和艰苦地区经济社会发展提供人才支撑。通过开展高层次人才特殊生活补贴发放工作，进一步激励和引导各类高层次人才创新创业创优，进一步在全社会营造尊知重才、见贤思齐的良好环境。	产出指标	数量指标	完成“基层人才对口培养计划”人选选派培养情况	=	300人	人	定量指标	关于创新体制机制加强人才工作的意见(云发〔2014〕1号)；于印发《云南省基层人才对口培养计划实施办法(暂行)》的通知、(云组发〔2014〕7号)；2014年省委1号文件配套项目实施方案	根据2014年省委1号文件规定，从2014年至2020年，每年从县及县以下的教育、卫生、农业科技单位中，各选派100名40岁左右的业务骨干，到省级学校、医院和农业科研单位进行为期1年的对口专业进修，共300人，省级财政对接收单位给予每人5万元培养经费补助。
		效益指标	经济效益指标	完成高层次人才特殊生活补贴发放	>=	4000万元以上	人	定量指标	关于印发《云南省高层次人才特殊生活补贴发放办法(试行)》的通知(云党人才办〔2014〕6号)；2014年省委1号文件配套项目实施方案	向13类高层次人才发放特殊生活补贴。按以下标准发放：在滇工作的“两院”院士每人每年20万元；国家“百千万人才工程”国家级人选、国家有突出贡献的科学技术管理专家、省科技领军人才（院士后备人才）、云岭学者、国家“特聘专家”，在岗期间每人每年5万元；产业技术领军人才、首席技师、教学名师、名医、文化名家，在岗期间每人每年生活补贴3万元；省中青年学术和技术带头人及省技术创新人才、博导，在岗期间每人每月1000元。至少发放4000万元
		满意度指标	服务对象满意度指标	年度人才工作满意率	>=	90%以上	%	定量指标	关于创新体制机制加强人才工作的意见(云发〔2014〕1号)；2014年省委1号文件配套项目实施方案	社会对当年人才工作的满意度达到90%以上，营造尊知重才的良好氛围
		产出指标	数量指标	省级及以上媒体组织工作新闻报道文章	>=	100篇	篇	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	按照媒体采用情况进行统计

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
全省组织工作新闻和网络宣传专项经费	全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕新时代党的组织路线，加强策划，注重引导，运用好现代传媒，准确宣传中央和省关于党的建设和组织工作的方针政策，及时报道组织工作的重要部署、活动、进展和经验，突出基层导向，继续改进党的建设和组织工作宣传报道，积极做好舆情应对和舆论引导工作，不断提高组织部门新闻和网络宣传科学化水平，为推动组织工作创新发展营造良好的舆论氛围。	产出指标	数量指标	优秀网评文章	>	200篇	篇	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	撰写并被中央主要网络媒体采用的网评文章
		效益指标	经济效益指标	网络舆情处理时效	>=	前5名	次	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	按照云南省组织工作宣传成果在全国的排名计算
		效益指标	经济效益指标	重要精神、理论、政策的正面引导率情况	>	90%以上	%	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	对中央精神及省委决策部署学习领会、贯彻落实情况的正面引导率
		效益指标	社会效益指标	重要精神、理论、政策的正面引导率情况	>=	90%	%	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	对中央精神及省委决策部署学习领会、贯彻落实情况的正面引导率
		效益指标	社会效益指标	网络舆情处理时效通报排名	>=	前10名	次	定量指标	中央组织部新闻和网络宣传办公室通报	按照云南省组织工作宣传成果在全国的排名计算
		满意度指标	服务对象满意度指标	干部群众对组织工作新闻和网络宣传的认知度	>=	80%	%	定量指标	实地调研统计	根据实地调研统计可知干部群众对组织工作网络宣传的认知度
油中州州级领导休假工作经费	为体现省委对迪庆藏区干部的关心，参照中央组织西藏、青海省级领导干部到内地休假的做法，根据省委领导指示，我省从2005年起坚持组织迪庆州厅级领导干部到省内相关州市进行休假。	产出指标	数量指标	参加休假干部人数	>=	40名以上	人	定性指标	实施方案	全部应参加休假的领导干部人数是45人，根据参加的休假领导数来计算本指标。
		产出指标	质量指标	休假计划执行度	>=	80%以上	%	定性指标	实施方案	参照中央组织西藏、青海省级领导干部到内地休假的做法，根据省委领导指示，我省从2005年起坚持组织迪庆州厅级领导干部到省内相关州市进行休假。

12. 省本级项目支出绩效目标表（另文下达）

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
迪庆州州级领导干部休假工作经费	组织迪庆州州级领导干部到省内相关州市进行休假。2020年参照2019年休假情况，继续开展好该项工作。	效益指标	社会效益指标	干部休假率	>=	80%以上	%	定性指标	实际调查	参照中央组织西藏、青海省级领导干部到内地休假的做法，根据省委领导指示，我省从2005年起坚持组织迪庆州厅级领导干部到省内相关州市进行休假。
		满意度指标	服务对象满意度指标	休假干部对组织工作满意率	>=	80%以上	%	定性指标	实际调查	参照中央组织西藏、青海省级领导干部到内地休假的做法，根据省委领导指示，我省从2005年起坚持组织迪庆州厅级领导干部到省内相关州市进行休假。

13. 省对下转移支付预算表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位：万元

单位名称（项目）	资金来源			地区																			备注
	合计	一般公共预算	政府性基金	昆明	昭通	曲靖	玉溪	红河	文山	普洱	西双版纳	楚雄	大理	保山	德宏	丽江	怒江	迪庆	临沧	宣威	腾冲	镇雄	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
中国共产党云南省委员会组织部	695.00	695.00		80.00	35.00	90.00	60.00	57.00	21.00	46.00	41.00	39.00	44.00	56.00	14.00	59.00	19.00	11.00	23.00				
中国共产党云南省委员会组织部	695.00	695.00		80.00	35.00	90.00	60.00	57.00	21.00	46.00	41.00	39.00	44.00	56.00	14.00	59.00	19.00	11.00	23.00				
按既定政策标准测算补助事项	695.00	695.00		80.00	35.00	90.00	60.00	57.00	21.00	46.00	41.00	39.00	44.00	56.00	14.00	59.00	19.00	11.00	23.00				
全省选调生补助经费	395.00	395.00		50.00	5.00	60.00	45.00	30.00		25.00	35.00	15.00	20.00	35.00	5.00	50.00	10.00	5.00	5.00				
“百名好支书”绩效补助资金	300.00	300.00		30.00	30.00	30.00	15.00	27.00	21.00	21.00	6.00	24.00	24.00	21.00	9.00	9.00	9.00	6.00	18.00				

14. 省对下转移支付绩效目标表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中国共产党云南省委员会组织部										
中国共产党云南省委员会组织部										
全省选调生补助经费	2020年计划招录500名选调生，从应届高校毕业生、在我省服务期满2年的大学生村官中招录300名选调生；从清华大学、北京大学、中国人民大学等知名高校中定向招录200名选调生。	产出指标	数量指标	招录人数	>=	80%	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，完成招录计划
		产出指标	质量指标	组织申报和审核准确度	>	80%	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，组织各地申报招录计划，并对计划进行审核。
		产出指标	时效指标	组织开展笔试和面试工作及时率	=	1	个	定量指标	实施方案	计划4月下旬组织笔试，7月底组织面试。
		效益指标	社会效益指标	办理公务员录用手续准确率	>	80%	%	定量指标	实施方案	计划8月组织体检、考察，10月底前完成录用工作。
		满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	>	80%	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求逐项完成各个环节工作，确保整项工作公平公正。
“百名好支书”绩效补助资金	从全省任职满3年的在任行政村（社区）党组织书记中，选树100名“德、能、勤、绩、廉”过硬的“百名好支书”。	产出指标	数量指标	选树人数	>=	80	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，完成选树计划
		产出指标	质量指标	组织申报和审核准确度	>	80	%	定量指标	实施方案	按照工作方案要求，组织各地申报招录计划，并对计划进行审
		产出指标	时效指标	组织开展选树工作	=	1	个	定量指标	实施方案	计划1月启动，3月结束选树工作。

14. 省对下转移支付绩效目标表

单位名称：中国共产党云南省委员会组织部

单位名称、项目名称	项目年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	指标类型	绩效指标值设定依据及数据来源	说明
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		效益指标	社会效益指标	群众好评度	>=	80	%	定性指标	调研	通过调研确定
		满意度指标	服务对象满意度指标	村（社区）党组织书记满意度	>=	80	%	定性指标	调研	通过调研确定

