

附件 1

中国共产党云南省委员会组织部

2020 年预算公开目录

第一部分 中国共产党云南省委员会组织部 2020 年部门预算编制说明

第二部分 中国共产党云南省委员会组织部 2020 年部门预算表

- 一、部门财务收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、部门财政拨款收支总体情况表
- 五、部门一般公共预算本级财力安排支出情况表
- 六、部门基本支出情况表
- 七、部门项目支出情况表
- 八、部门政府性基金预算支出情况表
- 九、财政拨款支出明细表（按经济科目分类）
- 十、部门一般公共预算“三公”经费支出情况表
- 十一、省本级项目支出绩效目标表（本次下达）
- 十二、省本级项目支出绩效目标表（另文下达）
- 十三、省对下转移支付情况表
- 十四、省对下转移支付绩效目标表
- 十五、部门政府采购情况表

## 附件 2

# 中国共产党云南省委员会组织部 2020 年部门预算编制说明

### 一、基本职能及主要工作

#### (一) 部门主要职责

省委组织部是省委主管组织和干部、人才工作的职能部门，主要职责是：

1. 研究和指导全省党组织、特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和生活方式；研究规划党员教育和党员管理工作，制定全省发展党员的计划和措施、组织新时期党的建设的理论研究；主管党刊《云岭先锋》。

2. 研究提出州市、省委和省级国家机关部委办厅局及其他列入省委管理领导班子调整、配备的意见和建议；加强领导班子的思想作风建设；负责省委管理干部的考察和任免、工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；承办省管干部的调配、交流及安置事宜。

3. 统一管理公务员录用调配、考核奖惩、工资福利、培训等事务，研究拟订全省公务员管理配套政策和地方性政策法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理，负责公务员对外合作交流、申诉控告等。

4. 负责全省人才工作的指导、检查、综合、协调；代省委管理一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

5. 研究制定全省干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作。

6. 宏观指导全省党的组织制度和干部人事制度的改革。制定或参与制定全省组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

7. 负责全省组织工作和干部工作的调查研究、检查督促，及时向省委反映重要情况，提出建议。

8. 研究和指导全省干部教育工作，拟定全省干部教育培训计划，组织省管干部和组织系统以及有关党政干部进行培训；指导、协调、检查各地区的干部教育工作；协助各地各部门搞好干部培训基地、党校及其师资队伍建设工作。

9. 研究指导全省干部和选拔任用干部工作的监督工作，干部审查、历史遗留问题的审理工作，管理党员、省管干部的申诉和来信来访工作。

10. 统一管理省委机构编制委员会办公室、省委老干部局。

11. 完成省委和中组部交办的其他任务。

## （二）机构设置情况

中共云南省委组织部机关下设处室 19 个，下属事业单位 5 个。下设处室 19 个分别为：办公室、研究室（政策法规处）、组织一处（党代表管理处）、组织二处、组织三处（省委非公经济组织和社会组织党工委办公室）、干部一处、干部二处、干部

三处、干部四处、干部五处、公务员一处、公务员二处、公务员三处、干部教育处、干部监督处（举报中心、巡视工作联络办公室）、机关党委（人事处）、人才工作处、信息管理处（信息中心）、离退休人员办公室；下属参公管理事业单位 3 个，分别为：党员教育中心（党员干部现代远程教育工作室）、党的建设研究室（党的建设研究所）、云南组织干部学院；下属全额拨款事业单位 1 个：中共云南省委组织部机关服务中心；下属自收自支事业单位 1 个：《云岭先锋》杂志社。

### （三）重点工作概述

2020 年是打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会的决胜之年和“十三五”规划的收官之年。全省组织工作将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，统筹推进组织、干部、人才各项工作，不断提高组织工作的质量和水平，为决战脱贫攻坚、决胜全面小康、实现高质量跨越式发展提供坚强的组织保障。

1. 以党的政治建设为统领，持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。建立和落实学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的长效机制，推动学习教育不断深化转化常态化，持续引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。全覆盖开展党的十九届四中全会精神教育培训工作，提高领导干部的治理能力。建立加强党的全面领导、

全面从严治党、联系服务群众等制度体系。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，探索建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，确保党的各项制度在基层落地见效。

2. 以健全基层治理体系推进基层善治为重点，统筹推进各领域基层党建。强化基层党组织的政治功能，健全完善组织体系和基层治理体系，提升组织力。持续抓好党支部规范化达标创建，启动实施“智慧党建”三年行动计划，推动各领域基层党建全面进步。深入推进抓党建促脱贫攻坚工作，推进集体经济强村工程，提升党建引领“三个组织化”水平，实施农村“领头雁”培养工程，用好乡镇青年人才党支部，实施农村优秀人才回引计划。推进党员教育阵地群建设，深化“万名党员进党校”工作，提高党员教育培训覆盖面和针对性。切实遏制宗教势力渗透蔓延。

3. 以政治过硬本领高强为目标，持续锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。认真落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》，研究制定我省实施意见，落实好干部标准，鲜明树立重实干重实绩的用人导向，把制度执行力和治理能力作为干部选拔任用、考核评价的重要依据。持续肃清秦光荣流毒影响，深入推进政治素质考核考察。优化省管干部调整配备工作流程，提升干部工作规范化水平。开展领导班子和领导干部综合调研分析，发现储备一批优秀干部。提前研究谋划2021年省市县乡村五级换届工作。加大脱贫攻坚一线提拔使用干部力度，积极破解

脱贫攻坚一线干部“出路”问题。监督干部履职尽责担当作为情况。

4. 以落实新修订的公务员法为抓手，有序推动公务员管理工作落实落地。研究制定职级公务员日常管理相关制度规范，谋划编制职级能上能下管理办法。深化公务员分类改革，推动各类别公务员职务（职级）序列科学衔接。学习贯彻中组部公务员录用规定、调任规定、培训规定、平时考核办法，研究制定我省实施办法，全面推行公务员平时考核。研究出台规范参照公务员法管理事业单位工作的意见，规范参照管理审批程序。做好2020年度全省公务员考录工作和定向招录选调生工作。加快公务员管理信息系统推广应用。

5. 以云南省“千人计划”“万人计划”为牵引，扎实推进人才工作创新提质。开展“两个计划”申报评审，引进培养一大批云南急需的各方面人才，打造“千人计划”专场招聘会品牌。启动云南省中长期人才发展规划（2020—2030年）编制研究。全面梳理现有政策堵点、难点，着力解决“中梗阻”和“政策悬空”问题。组织开展第五届“兴滇人才奖”评选表彰。办好第五届云南国际人才交流会。服务滇中新区、自贸区、高创园等园区产业发展人才需求，助推园区转型升级。推进“人才扶贫”“技能扶贫”“专家服务团助力脱贫攻坚”，启动脱贫攻坚集中连片地区人才支持专项行动。

6. 以“五个坚持”为目标，深入建设模范部门和过硬队伍。坚持政治建部、服务立部、实干兴部、依规治部、文化强部，不断巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，组织开展部机关学习贯彻党的十九届四中全会精神等专题培训，提高组工干部的治理能力。开展岗位练兵，抓好能力素质提升，常态化选派干部到脱贫攻坚、乡村振兴等一线实践锻炼。开展部风部史整理研究及陈列展示工作。认真落实为基层减负“六项措施”，严格落实全省组工干部“十必须十不准”规定，推动组工干部明大德、守公德、严私德，着力维护组织部门和组工干部良好形象。

## 二、预算单位基本情况

我部门编制 2020 年部门预算单位共 6 个。其中：财政全供给单位 5 个；部分供给单位 0 个；特殊供给单位 0 个；自收自支单位 1 个。财政全供给单位中行政单位 1 个；参公管理事业单位 3 个；非参公管理事业单位 1 个。截止 2019 年 12 月统计，部门基本情况如下：

在职人员编制 280 人，其中：行政编制 197 人，事业编制 83 人。在职实有 214 人，其中：财政全供养 211 人，财政部分供养 0 人，非财政供养 3 人。

离退休人员 64 人，其中：离休 4 人，退休 60 人。

车辆编制 11 辆，实有车辆 11 辆。

## 三、预算单位收入情况

### （一）部门财务收入情况

2020年部门财务总收入35,729.24万元，其中：一般公共预算财政拨款35,729.24万元，政府性基金预算财政拨款0.00万元，国有资本经营预算财政拨款0.00万元，事业收入0.00万元，事业单位经营收入0.00万元，其他收入0.00万元，上年结转0.00万元。

与上年对比增加285.58万元，上升0.81%，主要原因是：人员经费发生变动，基本支出增加478.14万元，项目支出减少192.56万元。

## （二）财政拨款收入情况

2020年部门财政拨款收入35,729.24万元，其中：本年收入35,729.24万元，上年结转0.00万元。本年收入中，一般公共预算财政拨款35,729.24万元（本级财力35,729.24万元，专项收入0.00万元，执法办案补助0.00万元，收费成本补偿0.00万元，财政专户管理的收入0.00万元，国有资源（资产）有偿使用成本补偿0.00万元），政府性基金预算财政拨款0.00万元，国有资本经营预算财政拨款0.00万元。

与上年对比增加285.58万元，上升0.81%，主要原因是：人员经费发生变动，基本支出增加478.14万元，项目支出减少192.56万元。

## 四、预算单位支出情况

2020年部门预算总支出35,729.24万元。财政拨款安排支出35,729.24万元，其中：基本支出4,996.60万元，与上年对

比增长 10.58%，主要原因是人员经费发生变动，基本工资、养老保险、住房公积金等工资福利支出较 2019 年增加 478.14 万元；项目支出 30,732.64 万元，与上年对比减少 192.56 万元，主要原因是根据工作需要，对应申请预算资金。

#### （一）财政拨款安排支出按功能科目分类情况

一般公共服务支出-组织事务-行政运行 4,304.24 万元，主要用于主要用于机关人员工资及维护机关正常运转。

一般公共服务支出-组织事务-其他组织事务支出 30,694.00 万元，主要用于主要用于保证全省组织、干部、公务员、人才及部门自身建设等工作项目的顺利开展。

社会保障和就业支出-行政事业单位养老支出-行政单位离退休 5.18 万元，主要用于离退休老同志公用经费支出。

社会保障和就业支出-行政事业单位养老支出-机关事业单位基本养老保险缴费支出 366.64 万元，主要用于主要用于缴纳干部职工养老保险。

社会保障和就业支出-行政事业单位养老支出-机关事业单位职业年金缴费支出 16.68 万元，主要用于调出、退休、死亡等人员记实职业年金支出。

住房保障支出-住房改革支出-住房公积金 342.50 万元，主要用于缴纳干部职工住房公积金。

#### （二）财政拨款安排支出按经济科目分类情况

基本工资 1,011.29 万元（其中：基本支出 1,011.29 万元）。

津贴补贴 1,506.65 万元（其中：基本支出 1,506.65 万元）。

奖金 597.87 万元（其中：基本支出 597.87 万元）。

机关事业单位基本养老保险缴费 366.64 万元（其中：基本支出 366.64 万元）。

职业年金缴费 16.68 万元（其中：基本支出 16.68 万元）。

其他社会保障缴费 11.37 万元（其中：基本支出 11.37 万元）。

住房公积金 342.50 万元（其中：基本支出 342.50 万元）。

办公费 73.68 万元（其中：基本支出 73.68 万元）。

印刷费 70.11 万元（其中：基本支出 10.16 万元，项目支出 59.95 万元）。

咨询费 312.40 万元（其中：项目支出 312.40 万元）。

水费 14.36 万元（其中：基本支出 14.36 万元）。

电费 13.98 万元（其中：基本支出 13.98 万元）。

邮电费 45.66 万元（其中：基本支出 32.21 万元，项目支出 13.45 万元）。

物业管理费 7.61 万元（其中：基本支出 7.61 万元）。

差旅费 812.90 万元（其中：基本支出 252.41 万元，项目支出 560.49 万元）。

因公出国（境）费用 38.64 万元（其中：项目支出 38.64 万元）。

维修（护）费 68.72 万元（其中：基本支出 6.72 万元，项目支出 62.00 万元）。

会议费 406.91 万元（其中：基本支出 30.00 万元，项目支出 376.91 万元）。

培训费 1,368.77 万元（其中：基本支出 21.61 万元，项目支出 1,347.16 万元）。

劳务费 64.49 万元（其中：项目支出 64.49 万元）。

委托业务费 3,795.20 万元（其中：项目支出 3,795.20 万元）。

工会经费 44.14 万元（其中：基本支出 44.14 万元）。

福利费 44.14 万元（其中：基本支出 44.14 万元）。

公务用车运行维护费 33.35 万元（其中：基本支出 33.35 万元）。

其他交通费用 293.70 万元（其中：基本支出 293.70 万元）。

其他商品和服务支出 265.53 万元（其中：基本支出 265.53 万元）。

生活补助 23,413.80 万元（其中：项目支出 23,413.80 万元）。

奖励金 617.00 万元（其中：项目支出 617.00 万元）。

办公设备购置 71.15 万元（其中：项目支出 71.15 万元）。

## 五、省对下专项转移支付情况

### （一）列入省对下专项转移支付项目清单项目情况

我部没有省对下专项转移支付项目。

### （二）与中央配套事项

我部没有与中央配套事项。

### （三）按既定政策标准测算补助事项

一般公共服务支出-组织事务-其他组织事务支出 695.00 万元，主要用于定向选调生一次性工作生活补助和租房补贴 395 万元，“百名好支书”绩效补贴 300 万元。

## 六、政府采购预算情况

根据《中华人民共和国政府采购法》的有关规定，编制了政府采购预算，共涉及采购项目 58 个，采购预算总额 2,714.45 万元，其中：政府采购货物预算 147.15 万元、政府采购服务预算 2567.3 万元、政府采购工程预算 0 万元。

## 七、部门“三公”经费增减变化情况及原因说明

中国共产党云南省委员会组织部 2020 年一般公共预算财政拨款“三公”经费预算合计 156.98 万元，较上年减少 7.02 万元，下降 4.28%，具体变动情况如下：

### （一）因公出国（境）费

中国共产党云南省委员会组织部 2020 年因公出国（境）费预算为 38.64 万元，较上年减少 3.36 万元，下降 8.00%，共计安排因公出国（境）团组 1 个，因公出国（境）2 人次。零星临时出访人次按实际人次为准。

预算减少原因：按照“三公”经费预算只减不增要求，严控因公出国（境）费预算。

### （二）公务接待费

中国共产党云南省委员会组织部 2020 年公务接待费预算为 56.26 万元，较上年减少 1.74 万元，下降 3.00%，国内公务接待批次预计 120 次，预计 2000 人次天。主要接待任务有：中央开展的有关重要活动、专项活动来滇调研组、督导组、指导组；上级部门来滇开展业务指导、调研、考察工作；上级部门来滇开展干部考察、参加省内重要会议、活动保障；中央及各省到滇交流、任职干部工作；对口扶贫有关工作；院士专家帮扶云南工作；到云南交流考察调研工作；公务员考录指导工作；各州市到部机关沟通交流工作。

预算减少原因：按照“三公”经费预算只减不增要求，严控公务接待费预算。

### （三）公务用车购置及运行维护费

中国共产党云南省委员会组织部 2020 年公务用车购置及运行维护费为 62.08 万元，较上年减少 1.92 万元，下降 3.00%。其中：公务用车购置费 0.00 万元，较上年增加 0.00 万元，增长 0.00%；公务用车运行维护费 62.08 万元，较上年减少 1.92 万元，下降 3.00%。共计购置公务用车 0 辆，年末公务用车保有量为 11 辆。

预算减少原因：按照“三公”经费预算只减不增要求，严控公务用车购置及运行维护费预算。

## 八、重点项目预算绩效目标情况

（一）全省党建日常工作专项经费项目绩效目标：对各级领导班子思想政治建设和作风建设工作进行督促检查；指导各地各单位年度民主生活会；省委党建工作领导小组召开会议研究党建工作中关系全局的重要问题，对重点工作进行统筹安排和协调，组织力量对各地各部门贯彻落实中央、省委关于党的建设重大部署的情况进行督促检查，推动各项工作任务 and 党建工作责任制的落实；认真贯彻落实《中国共产党全国代表大会和地方各级代表大会代表任期制规定》，充分发挥我省地方各级党代表大会代表作用；认真抓好党员教育管理。扎实推进基层党建各项重点任务的落实落地，贯彻落实基本组织生活制度，推进全面从严治党向纵深发展，为我省经济社会发展提供坚强组织保证。

（二）全省基层党建重点任务工作专项经费项目绩效目标：统筹推进各领域基层党建工作，尤其要加强和改进新形势下农村、机关、学校、国有企业、“两新”组织等基层党组织建设，持续加强组织工作“两个覆盖”，不断提升基层党建工作科学化水平。

（三）互联网加党建行动计划专项经费项目绩效目标：在基层党建全领域实施“互联网+党建”，管好用好“党建云”平台，健全完善党员简项信息库，建立网上党支部的基础上，到2020年，“互联网+党建”工作体系安全高效运转，集业务流、工作流、数据流于一体的“智慧党建”管理应用模式基本形成，来源广泛、真实准确的党建大数据智能分析体系深入

应用、数据在辅助决策、优化管理、推进创新、提高质量方面作用得到进一步发挥。

（四）公务员专项经费项目绩效目标：深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神，认真落实省委、省政府关于公务员工作的各项决策部署，坚持围绕中心、服务大局，全面加强公务员队伍政治建设。以建设忠诚干净担当的高素质专业化公务员队伍作为鲜明主题，不断优化公务员队伍结构；认真贯彻落实新修订的公务员法，深化公务员分类改革，抓好公务员职务与职级并行制度实施，不断提高公务员工作的科学化法治化规范化水平；全力为党政机关选拔优秀人才，提高公务员考试录用的科学性和公平性，提升公务员考试录用的社会认可度，树立政府公信力；全面做好云南省工资福利信息管理决策支持系统运维项目实施监管，确保系统运行安全稳定高效，保质保量完成既定工资调标任务。

（五）人才工作专项经费项目绩效目标：根据《关于成立云南省人才工作领导小组的通知》(云厅字〔2003〕30号)，省人才工作领导小组办公室设在省委组织部，由省委组织部人才工作处具体实施，负责开展人才工作基础业务，围绕管宏观、管政策、管协调、管服务，积极开展人才工作调研、人才工作宣传、人才工作业务培训、专家咨询、学习考察等活动，切实加强对全省人才工作和人才队伍建设的宏观指导。有利于全面完成人才工作各项业务，受益对象为各层次

院士专家、各专家服务团行业分团、博士服务团成员和西部之光访问学者等等，有利于为各项人才政策制定和实施提供基础依据，更好地团结各类优秀人才，为全省经济发展提供人才保证和智力支持，营造人才干事创业的良好氛围，助推全省经济实现跨越式发展。

## 九、其他公开信息

### （一）专业名词解释

组织工作包括：研究和指导全省党组织、特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织的设置和活动方式；研究规划党员教育和党员管理工作，制定全省发展党员的计划和措施、组织新时期党的建设的理论研究等工作。

干部工作包括：研究提出列入省委管理领导班子调整、配备的意见和建议；加强领导班子的思想作风建设；负责省委管理干部的考察和任免、工资、待遇、退（离）休审批手续的办理；研究制定全省干部队伍建设的具体方针和政策，组织落实培养选拔中、青年干部工作；研究和指导全省干部教育工作；研究指导全省干部和选拔任用干部工作的监督工作；统一管理公务员录用调配、考核奖惩、工资福利、培训等事务，研究拟订全省公务员管理配套政策和地方性政策法规草案并组织实施，指导全省公务员队伍建设和绩效管理等工作。

人才工作包括：负责全省人才工作的指导、检查、综合协调；代省委管理一批优秀专家和拔尖人才，并组织开展有关活动。

省委 1 号文件配套项目是指根据《关于创新体制机制加强人才工作的意见》（云发〔2014〕1 号）精神，申报用于实施“云岭学者”培养工程、“基层人才对口培养计划”和“高层次人才特殊生活补贴”等人才政策配套资金的预算项目。

云南省“千人计划”“万人计划”项目是指根据《中共云南省委办公厅 云南省人民政府办公厅关于印发〈云南省“千人计划”实施办法（试行）〉〈云南省“万人计划”实施办法（试行）〉的通知》（云厅字〔2018〕11 号）精神，申报用于引进高层次人才、高端外国专家、人文社会科学人才、产业人才等人才政策配套资金的预算项目。

## （二）机关运行经费安排变化情况及原因说明

2020 年机关运行经费安排 1,143.6 万元，较上年增加 97.41 万元，增长 9.31%，增加的主要原因是 2020 年年初预算中，差旅费增加 43.24 万元，其他交通费用增加 18.48 万元，电费增加 12.28 万元，办公费增加 10.43 万元及其他费用的增加；主要用于保障机关正常运转的办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出等。

## （三）国有资产占用情况

鉴于截至 2019 年 12 月 31 日的国有资产占有使用情况，需在完成 2019 年决算编制后才能汇总相关数据，因此，将在公开 2019 年度部门决算时一并公开。