

今天与明天

■ 姚 斌

2011年，我调到原昭通市医疗保险基金管理中心工作。医保中心是个科级单位，有40余名工作人员，负责管理庞大的医保基金，服务对象数十万人，其中包括500余名离休干部，因而，有人戏称医保中心为“第一大科”。

当时，离休干部在医疗方面有两个反映较为集中的问题：一是嫌医疗费报账慢；二是到昆明等外地看病个人垫付医疗费有困难。实际上，二者是相互关联的，本质问题就是个人垫付。

前一个问题，我们用简化办事流程、提高工作效率来解决，市内由原来一周办结缩短到3个工作日办结，市外如果提前预约当天即可办结。后一个问题可就复杂了，因为离休干部医疗保障是一项独立的制度体系，医药费报销实行属地经办。离休干部异地就医跨地域、跨行业、跨系统，尽管我们已经缩短了报账时间，但个人垫付这个问题仍未解决，我一直在寻找解决方法。

2012年3月，我到昆明开会，刚好省里几家大医院的领导和医保办负责人也要参会。我暗自高兴，终于等到机会了。会议间隙，我找到云南省第一人民医院的一位副院长，向他提出今后昭通的离休干部到省第一人民医院看病时，能否由医院先治疗，再由我们医保中心同医院进行结算。这位副院长办事干脆利落，当即就说：


“这是好事啊！”

立马叫来该院医保办负责人与我商量

具体细节。

好的开始是成功的一半。我一鼓作气，先后找到昆明医科大学第一附属医院、云南省肿瘤医院、昆明市延安医院的领导，重复表达了同样的想法，结果几家医院的领导都表示大力支持。回到昭通后，我将此事向上级领导和有关部门作了汇报，征得同意后，便着手制订协议和结算方法。为了扩大就医范围，同时兼顾离休干部就医便利性和其他定点医院的积极性，我们又同云南平安中西医结合医院、云南圣约翰医院2家二级定点医疗机构进行协商。

本着“求同存异、便于操作，先启动实施、后逐步规范”的原则，我们最终确定云南省第一人民医院等6家定点医院为昭通市直离休干部住院治疗直接结算医院。这意味着，昭通市直离休干部到这6家医院看病不再需要个人垫付医疗费，而是由医保中心同定点医院进行结算。此后，昭阳区的离休干部也加入进来。此举在一定程度上减轻了离休干部的经济负担，方便了离休干部看病就医。到后期，有的老同志提出扩大这种结算方式的试点范围，我们也曾为此努力。但随着全省统一实行离休干部持卡就医，这种结算方式完成了它的使命。

没想到，多年后我又调到市委老干部局工作，人生的下半场再次同老干部工作结缘。我很乐意在职业生涯的最后一站为老前辈们付出，因为他们的今天，就是我们的明天。 

作者工作单位：昭通市委老干部局

纪念干部离退休制度
建立40周年征文