

省委老干部局 选树典型引领发展



云南省委老干部局深入践行“典型引路法”，在选树典型方面下功夫，引领全省老干部工作高质量发展。

选树“最美”典型，引领“担使命、促作为”之路。选树高德荣、朱有勇、张桂梅等一批“最美”典型，引领全省离退休干部见贤思齐、勇担使命、主动作为。

选树“银发”典型，引领“增活力、添光彩”之路。以“银发聚力彩云南”系列活动为载体，深化拓展“银发先锋”“银潮之声”“银秀芳华”3项工程。选树文体文艺、基层治理等各类“银发”典型，引领离退休干部开展系列活动，形成全省各地同参与、线上线下齐心聚力的生动局面。

选树“灯塔”典型，引领“当先锋、创一流”之路。按照一流业绩、一流标准、一流形象要求，大力选树各方面工作走在前列、成为示范的“灯塔”典型，引领带动全省离退休干部及老干部工作部门、工作者当先锋、创一流。（云南省委老干部局）

省委办公厅 为群众办实事解难事

云南省委办公厅离退办以开展“情系老干部”活动为抓手，尽心竭力为老同志办实事解难事，获得好评。

开展遍访随访行动，提升“将心比心”的情感温度。一名党员干部联系一个离退

休干部党支部或一个非党学习小组，按照“月有联系、季有见面、半年有走访”的制度要求，采取进家入户、电话交流等形式对525名老同志进行一次遍访，听取意见建议。

实施精准精细服务，提升“办就办好”的服务力度。针对很多老同志高龄独居、行动不便、就医困难等实际情况，由分管厅领导带队到云南省第一人民医院等单位开展工作交流，建立健全定期联席会议和特殊情况服务保障机制。

牢固树立效率意识，提升“马上就办”的落实速度。强化“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识，以等不起、慢不得、坐不住的责任感，解决老同志的急难愁盼问题。
(袁存所)

大理州 推动老干部工作提质增效

大理州扎实推进作风革命、效能革命，积极践行“三个工作法”，推动老干部工作提质增效。

坚持目标导向管理项目。印发《2022年全州离退休干部工作项目化管理重点项目清单》，明确牵头领导、牵头部门和配合单位。建立完善“周汇报、月调度、季分析、年总结”工作推进落实机制，强化过程管控。

坚持问题导向突破重点。围绕全年工作重点项目清单，成立3个工作组，通过座谈交流、实地察看、征求意见等方式，深入各县（市）、部分涉老社团和离退休干部党支部开展调研，做到摸清实情。

坚持效果导向提升效能。按照州委开展“学好身边人、做好当下事”活动的安排部署，大力宣传全省老干部工作先进集体和先进个人事迹，持续开展“比学赶超”活动，为全州离退休干部工作者树立学习榜样。
(大理州委老干部局)