

近日，海南三亚一家公司为体现对员工家属的节日关怀，推出“代尽孝”福利，“代扣”员工工资 50% 作为“节日孝心金”打进员工父母账户，同时由老板买单，给每位员工的父母赠送价值不菲的礼盒。但部分员工并不领情，发文吐槽：“00 后”当老板的公司太魔幻了，网友对此褒贬不一。您如何看？

如何看待扣工资“代尽孝”行为

律师观点：

北京伟睿律师事务所律师郭进雨：在未取得员工同意的情况下，直接从其工资中扣款，明显属于违法克扣工资的行为。

媒体观点：

《光明日报》祁诗：让双方守好自己的边界，公私分明，应是此类事件中正确的处理方式。如果说企业管理者真的对员工父母“有心”，不妨多从提升员工的待遇保障方面着手，让员工可以有更多的薪资进行支配。这样的做法，或许才是最好的“代尽孝”方式。

《浙江日报》陈进红：企业有社会责任感是好事，但不宜采取这种作秀方式来哗众取宠，希望这类貌似新鲜、正能量，但实际上既“违和”又违法的魔幻“操作”少一点。

读者观点：

临沧市李梦秋：公司意在弘扬孝道美德，但欠缺考虑。该做法既违背了

他人意愿，又侵犯了员工对自己工资的处分权，员工有抵触心理不可避免。公司要想鼓励员工孝敬父母，不如变“代尽孝”为“助尽孝”，诸如以文化教育人、以榜样感化人、以氛围涵养人。

大姚县任茂松：子女们因生计所迫，不得不背井离乡外出打拼，对于尽孝，难免心有余而力不足。在此情况下，公司建立“代尽孝”机制，将尽孝这一个人行为转换为公司行为，大大降低了员工尽孝的时间和人力成本，能很好保障尽孝行为不拖沓、不断档，也有助于孝道的延续。此外，常态化开展“代尽孝”活动，也是一种企业文化的创新，既能让员工卸下“不孝”的心理负担，安心工作，又能让员工真切感受到企业人文关怀的温度与厚度。

耿马县杨茂芳：员工家庭情况千差万别，各不相同，该如何尽孝，大多数人心里有本“尽孝账”，也应当由员工自己做主。同时，作为企业管理者，应恪守自身与员工之间的边界，公私分明，借助自身权力进行“道德绑架”实在不可取。

下期话题：传统年俗如何与时俱进？

在传统年俗里，给压岁钱、燃放烟花爆竹是必不可少的内容之一。但随着社会发展，线上支付形式逐渐普及，烟花爆竹禁燃禁放工作也日渐扩大范围及时段。有人认为，如此就没有了过年气氛，缺少了“年味”；也有人认为，可以用电子贺卡、电子鞭炮等形式代替。那么，传统年俗如何与时俱进呢？

本刊综合