

## 宁洱县 探索“四个引领”工作法



宁洱县积极探索“四个引领”工作新方法，推动新时代离退休干部工作高质量发展。

**坚持政治引领，提升党建工作水平。**切实加强政治建设、思想建设和党组织建设，通过多种形式组织离退休干部深入学习领会新时代党的创新理论，始终与党和政府同频共振。

**注重服务引领，落实完善待遇保障。**在加强沟通交流、充分听取意见建议的基础上，改进工作方法和方式，提升离退休干部的政治荣誉感、组织归属感、生活幸福感。

**深化文化引领，着力打造精神家园。**将党群服务中心银发人才纳入老年大学师资库，以《普洱府文化研究》等图书作为教材，开设“民族团结誓词碑精神传承班”等特色班次，打造老年教育品牌。

**强化典型引领，助力经济社会发展。**选树先进典型，通过“支部+团队+N”模式，组织“银发先锋”人才库和志愿服务团队在助力乡村振兴等方面发挥示范带动作用。（沙微）

## 南涧县 提升精准服务管理水平

南涧县坚持“为离退休干部办实事”的宗旨，精准精细开展离退休干部服务管理工作。

**健全服务体系。**定期召开老干部工作领导小组会议，结合离退休干部工作要点、重点项目清单等，组织多部门合

力推进离退休干部工作，全面落实离退休干部阅读文件、情况通报等制度，按时开展“四季送”“五必访”活动。

**搭建服务平台。**结合离退休干部学习需求，分时段错峰式开设兴趣爱好班。引导离退休干部加入志愿服务队伍，在基层治理等方面发挥自身优势。组织开展各类走访调研活动，为全县经济社会发展献计献策。

**延伸服务触角。**采取单建、合建、联建的模式科学设置党组织，实现离退休干部组织体系和服务管理工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。建立在职党员联系服务离退休干部党组织制度，推动全县离退休干部工作高质量发展。（陈春裕）

## 贡山县 实现遍访工作全覆盖

贡山县高度重视离退休干部服务管理工作，要求各单位明确对象、时限和工作要求，实现离退休干部遍访全覆盖。

**以遍访促进党建工作。**结合遍访工作积极开展党建工作调研，县委离退休干部工委书记、副书记、委员分别到所联系离退休干部党支部参加支部活动，倾听老党员对离退休干部工作和党建工作的意见建议。

**以遍访促进学用结合。**制定遍访工作方案，采取走访看望、电话慰问等方式，了解离退休干部的身体情况、家庭情况和实际困难，并借机向离退休干部传达党的二十大精神、省委老干部工作领导小组会议精神等。

**以遍访促进服务管理。**在遍访工作中积极解答养老待遇相关问题，宣传特困离退休干部帮扶等政策，将离退休干部个人信息精准录入全省离退休干部信息管理系统，为提高服务管理水平夯实基础。（张素云）