

纷纷说问题、提建议。

这些经过平时调研、综合群众意见的点评，既肯定成绩，又不留情面、一针见血地指出问题，特别是损害群众利益问题、提拔带病干部问题，直接点明案例，以反面典型敲响警钟。

述职评议的目的是要找准问题，关键是要真改实改，2016年述职时交“硬账”。

在统筹推进各行业各领域基层党建工作上，要“激励约束并举促村干部干事创业，加大人财物向基层倾斜。”“城镇化发展较快，要从实际出发突出抓好村转社区党建工作。”

在充分发挥基层党组织的政治优

势上，要“创新推动基层党建，向新兴领域延伸，由单位向区域延伸，由实体向网络延伸。”“切实解决好联系服务群众‘最后一公里’的问题，在服务中体现党的政治优势。”

在切实加强薄弱环节基层党建工作上，要“突出抓好藏区党建、边境党建、民族地区党建、贫困地区党建这四大重点。”“进一步整顿软弱涣散基层党组织，坚持经常抓、长期抓，分类治理、集中整治。”

这其中，既有严格的纪律要求，也有“眼睛向下”的温暖关怀。

“要努力形成人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜的良好导向。”“要真心实意关爱基层，使基层

干部工作有待遇、干好有发展、退后有保障。”

李纪恒要求大家，切实担负起管党治党的重大责任，真正让基层组织体系强起来，让基层党员干部队伍强起来，让基层组织的工作能力强起来，“让党徽在各个岗位闪光，让党旗在各条战线、各个领域飘扬”。

中央组织部相关部门负责同志到会指导。

参加会议的省领导，省委党建工作领导小组成员，党代表、人大代表、政协委员、基层党员干部和群众代表现场填写了评议测评表，对19名述职者进行评议。

谭晶纯 刘晓颖 瞿姝宁

党建“赶考”动真格

■ 蔡祥荣

近日，省委召开常委扩大会议，组织开展州市委书记和3个工委（党委）负责同志抓基层党建工作述职评议，对过去一年的党建工作既晒“干货”也曝问题。省委领导进行了“真刀真枪”、一针见血，戳到麻骨的现场追问和点评。这样的“同台竞技”“现场面试”，让述职者真切感受到压力和责任，感受到党建“赶考”是动真格的。

近年来，我省每年年底都组织开展州市、县、乡党委书记党建工作述职评议。党建“赶考”已成常态。那么，如何在每年的“赶考”中交出一份满意的答卷呢？

俗话说，台上三分钟，台下十年功。要交好这份答卷，功夫在平时。

当前还有一些党委书记存在“重经济、轻党建”的片面认识，党建主业意识只挂在嘴上，不放在心上。作为主政一方的党委“一把手”，要考好党建工作这门课程，首先要有真心实意，潜下心来吃透“两头”：一是吃透中央精神，认清“风向标”，紧跟“指挥棒”，绝不能表面虚心接受，实际坚决不改、“老调重弹”；二是吃透基层民情，扑下身子接地气，身到心到感情到，党建工作才能真正见实效。

有了真心实意，还得撸起袖子真抓实干。目前一些地方还存在就党建论党建或者党建和中心工作“两张皮”的现象。党建工作真抓实干，得要找到抓手和载体，因此要和民族团结相结合，和扶贫攻坚相结合，和边

疆稳固相结合，和云南跨越发展相结合。要坚持不懈抓好基层服务型党组织建设，切实解决好联系服务群众“最后一公里”的问题，在服务中体现党的政治优势。

要交好党建“答卷”，还离不开“真金白银”。过去一年，各地对党建的投入还存在冷热不均的问题，有些地方党建经费仍捉襟见肘，特别是还有一些“空壳村”，村干部“手中没把米，叫鸡都不灵”。因此，要努力形成人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜的良好导向，加大投入力度发展村集体经济，破除“空壳村”难题。要更加关心关爱基层干部，使基层干部工作有待遇、干好有发展、退后有保障。