

曲靖

经常性了解考察干部

曲靖市注重深化干部人事制度改革,改变以往“不用干部不考察”、“不换届不考察”的情况,建立起经常性了解考察干部机制,近距离接触掌握干部动态。2015年,市委组织部先后3次深入到9个县(市、区)、80余个市直属单位,通过集中调研的方式,对市管领导班子和领导干部履职情况进行了了解,近距离考察、识别干部,为市委选拔任用干部提供决策依据。根据工作需要和干部本人实际,定期由组织人事部门或单位主要负责人与其谈心谈话,重点约谈新提拔任用的、领导班子不团结的、有问题反映的、被问责处理的、年度考核为基本称职及以下的干部,及时掌握干部思想工作动态,深入了解和准确识别干部。

曲靖市委组织部 张俊 萧晶文

迪庆

确保遍访收到第一手资料

在“挂包帮、转走访”第一轮遍访工作中,迪庆州委组织部采取有效措施,确保遍访收集到了原汁原味的第一手资料。

前期摸底了解面情。州委组织部部长先后多次深入挂钩的所有村民小组进行实地调研,并组织召开了挂包领导、乡领导、村“两委”干部等参加的座谈会。同时,部机关专门抽调工作人员深入挂钩村对贫困户家庭进行随机走访,收集村情民意,使部机关对全村面上的情况有一个整体的了解和认识,为遍访工作顺利开展打下了坚实基础。

入户调查采集实情。结合部机关人少事多的实际,采取分批次进村入户调查措施,充分运用“一看、二听、三问”工作法,与村“两委”班子一道完成了《云南省贫困村访谈问卷》等,并结合建档立卡实际,收集了3~5张被访户家庭房屋、生活居住环境的照片,充实完善了贫困户基本信息等,采集到了最真实的第一手资料。

迪庆州委组织部 杨晓东

瑞丽

为村干部买保险

为稳定村(社区)干部队伍,调动和保护村(社区)干部工作积极性,瑞丽市持续加大关爱村(社区)干部力度,2015年共为157名村(社区)干部购买养老、医疗、工伤及生育保险。

市财政局、市民政局采取分类补助的原则,按照养老医疗保险先行,明确助缴资金工作原则,给予村委会干部每人500元的基数缴纳新型农村养老保险,共为141名村干部缴纳养老保险70500元;新型农村合作医疗民政补助每人70元,个人缴纳50元,补助部分共计9870元;社区干部医疗保险财政拨付37154元;社区干部养老保险由市财政局补助70%的费用,共拨付91776元。为进一步加大保障力度,2015年市里还为社区干部进行工伤、生育保险全额补充。市财政局全额为16名社区干部购买工伤、生育保险,共计拨付6246元。这一举措着力解除了在职村(社区)干部的后顾之忧,增加了服务群众的动力。

瑞丽组

蒙自

建成50个村民活动场所

2015年,蒙自市认真贯彻落实红河州委《关于开展基层党组织服务群众“零距离”工程的实施意见》精神,在全市50个村民小组积极开展村民活动场所建设工作,现已全部完工并通过验收。这些活动场所的建成使用,将有效提高村级组织规范化管理水平。

为使村民活动场所按时、按质、按量顺利建成,蒙自市采取州市补、乡镇出、部门帮、群众筹等办法,在州级专项补助每村1万元的基础上,市财政按照施工总量和质量情况再补助1~5万元,并要求有关部门在力所能及的范围内,能减免的费用给予减免,能配套的附属工程尽量配套。有效解决

了活动场所建设过程中资金有限、物资不足等实际困难和问题,形成领导带动、部门联动、企业推动的包保责任机制,把村民活动场所真正建设成为发展农村经济的前沿、实现村民自治的平台、丰富村民精神生活的舞台、拉近党群干群关系的纽带。

蒙自市委组织部 史实



云县

抓操作培训用好服务平台

为让基层服务型党组织综合平台信息(管理)员熟练掌握操作技能,抓好网络审批业务,充分发挥综合服务平台服务广大党员群众的作用,2015年以来,云县组织部采取请乡(镇)、村干部到县城集中培训和派人深入乡镇培训等多种措施,抓实综合平台操作使用专题培训,确保综合服务平台有效使用。图为云县组织部派工作人员到忙怀乡开展综合服务平台操作使用技术培训。

云县忙怀乡人民政府 张忠联