

2015年11月12日一大早，昆明市五华区组织部副部长杨勇带队组成的第一交叉检查小组匆匆向禄劝县赶去。此时，在禄劝县委一间会议室的桌子上，台账资料叠得足有半人高。由此，全市“党员发展、管理基础工作集中专项调研整治”工作第二轮交叉检查正式启动。

专治“面子检查”顽疾的处方

发展党员工作是党的建设一项重要且经常性和基础性的工作。一直以来，昆明市委组织部注重督查检查，每年定期组织的以“党员发展及管理基础工作”为主要内容的随机专项检查，取得了一定成效。但不可否认，还存在部分检查组碍于情面，对成绩赞扬首肯，对问题避而不谈，对上报喜不报忧，所到之处“一团和气”的现象，而被检查单位则抱着侥幸心理，突击补材料，做修饰文章，刻意隐瞒问题，以“讳疾忌医”的心态应付检查，导致部分检查不能发现真问题，专项检查没能真正发挥督促落实作用。

如何才能进行科学性、全面性、准确性的检查？

为此，昆明市委组织部在反复调

研的基础上，创新思路，通过交叉式检查，强化问题导向，全面部署2015年“党员发展、管理基础工作集中专项调研整治”工作。具体分为上半年和下半年两轮，由全市各县（区）、开发（度假）园区分管组织工作的副部长及市委直管党委各分管领导牵头，组成36个交叉检查组，通过查阅台账、座谈听取意见、明察暗访、随机抽查等方式，对全市12个县（区）、5个开发（度假）区、19个市委直管党（工）委及下属乡镇（街道）、村（社区）、机关、企事业单位、基层党组织进行交叉检查。

在交叉检查中，被检查单位抽调的检查组不安排到检查组所在单位进行检查，严格实行“检查回避”制度，以防“既当运动员，又当裁判员”的现象发生。比如，五华区检查对象是禄劝县，而禄劝县的检查对象则是西山区。这是为了确保能真正发现问题，解决问题。

大家普遍认为，异地交叉检查让大家敢于揭短，不怕亮丑，避免了“人情执纪”现象的发生，是专治“面子检查”的处方。

找不出问题就是最大的问题

交叉检查不走马观花，更不评功

摆好。在当天的座谈会上，大家的发言普遍“辣”味不减，批评和自我批评颇有力度。

禄劝县中屏镇党委副书记张天纯主动“家丑外扬”，开诚布公地说，虽然发展党员取得了一些成效，但还存在一些问题。如各村、各党支部间党员发展不平衡，优亲厚友的情况时有发生；部分单位对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长……而检查组在肯定成绩的同时，也一针见血地指出了存在的问题。五华区检查组表示，农村尤其是偏僻山区乡镇部分党员队伍结构不合理是禄劝县亟待解决的问题。

检查组“毫不客气”，是因为市委组织部明确规定了“自查及交叉检查查出问题从宽、复查和被检查发现问题从严”的工作原则，尤其对执行不到位，工作不深入、不具体、不扎实和整改落实不及时，要抓典型、抓个案，进行通报批评。

在检查中一路交流一路学习

检查组成员一路互相交流，一路互相学习。如禄劝县探索推行发展党员积分考察制和积极分子党章考试合格准入制，在严格发展党员工作制度和流程的基础上，进一步细化内容、量化标准、强化运用。五华区进一步将“关口前移”，制定了《五华区发展党员工作全程纪实制度》，全程记录每个党员成长的重点环节。

在交叉检查中，不少基层党支部书记还交流和分享了自己管理流动党员的好经验和好做法。禄劝县乌东德新村党总支书记徐加海介绍，他们村很多青年党员外出打工，最远的到了广东，虽然也尝试出台过一些管理制度，但效果并不明显，而现在利用远程教育、微信群、QQ群等平台建设的“互联网党小组”，实现了在家党员不脱节，在外党员不掉队，为加强基层党建找到了新途径。

通过交叉检查，被检查单位透过他人的视角，查找和发现了自身工作中极易被忽视的问题。检查组成员则在督导和检查中，学习和借鉴了对方的优点和经验。

昆明市委组织部 张鹏 唐丹

昆明：“交叉检查” 破解“面子检查”顽疾

检查组认真检查台账

