

十条简单直白的职场技巧

职场的人际关系其实是社会的缩影，你待人如何，别人心里自然会有一杆秤衡量的。如在你需要帮助的时候，那些正直友善的同事往往可以起到不可低估的作用。以下十条职场技巧，大家不妨掌握在心。

- 1、尽快熟悉并掌握你所从事的职位所需要的知识和技能。
- 2、少偷懒，多做事。
- 3、做人还是真诚些好。
- 4、和同事搞好关系。
- 5、不管你所在的单位(公司)是否

给了你上进的机会，你都要给自己机会上进。

- 6、心放宽些，别计较鸡毛蒜皮的小事。
- 7、尊重那些职位不如你高的人，哪怕对方只是一个清洁工。
- 8、体谅那些处于困境的同事，可能的话伸出你的援手。
- 9、必须尊重你上司的决定，适时维护对方的尊严和面子。
- 10、维护上司的尊严之余，学会适当地恭维。

摘自中国新闻网 佚名/文

就算路过，也不“打酱油”

最初，他只是我节目的导演。他的工作之一就是邀请明星来上节目。

当时，我们看中了台湾演艺界的一个重要角色。这个人比较大牌，提出要10万元的出场费，来回坐公务舱……

这个费用太高，我说：“实在不行，就算了。”事情到这里，其实就结束了。可是过了两三个月，他忽然找到我说：“那名艺人答应过来做节目了，而且一分钱也不要。”

面对我的惊讶，他道出了实情，“我每天下班后，都会发一封电子邮件过去，给那个艺人讲邀请他参加的是什么样的节目，会产生什么样的影响等。”

就这样，整整一年，我们邀请了400位明星。什么时间，哪个明星有活动、过生日，他都记得非常清楚。

在集团需要一个人事总监时，老板想到了他。他对待明星都能做到那么好，何况是对公司内部的员工呢？所以，他迅速晋升为集团的人力资源总监。

正是他不“打酱油”的态度助他快速晋升。在职场，“打酱油”是一种不负责任的行为。虽然未必事事都是升迁或者加薪的机会，但是，各方面经验和能力的积累，不会对你没有帮助。

摘自《这么说你就会被灭了》刘同/文

站在老板的立场想事情

一次，公司组织员工去旅游，地点是巴厘岛，只要工作满一年的员工，就可以获得公司提供的全额补助。

当时，有一位部门经理想要推荐团队一名优秀的员工参加，但是他任职只有9个月。于是，这位经理提出，希望我能够降低参加的年限标准。

但是，从我的立场来说，如果答应了这位经理的要求，当其他部门经理也有推荐的人选，且资历更

浅，那该怎么办？最后不就等于没有标准了吗？因此，一开始我并没有接受这位经理的意见，对方也觉得很失望。

后来，我们协调出一个方案：标准仍是工作满一年，不过每位部门经理都可以推荐一位工作满一年，但表现优异的员工参加，结果算是皆大欢喜。

分享这段经验，我想强调的是，老板和员工常站在不同的角度思考事情，部门经理希望奖励他的

人脉，职场上的哲学

31岁的孙菲现在是一家银行的中层管理。几年前，孙菲还是一名小柜员，每天对着不能上网的电脑和枯燥的数字，数着不属于自己的钞票。可她的朋友不少，人脉也很广。当她买车后，立马加入车友会，周末或长假，她不要错过任何一个与车友自驾游的机会；碰到车友结婚，她会积极地加入婚车队伍。当她买房后，又加入社区论坛，与邻居互通生活信息，为邻居提供方便，也向邻居请求帮助。此外，参加户外运动时，在美容院做美容时，参加老乡会、同学会……她会用最自然的方式结识更多的朋友。

在一次恰当的时机，孙菲申请调到业务部门。她的人脉都用上了，不断上升的业绩以及高情商的表现很快为她赢得了晋升。

摘自《企业家日报》李炜/文



员工，而我却必须考虑到公平性的问题。

不要老觉得都是老板的错，如果同样的方法和逻辑来评估自己，就会比较客观、理性。这也是同理心的运用，反过来检视自己，就知道自己的想法是否合理。

能够站在老板的角度思考的人，往往更有机会帮他分忧解劳，成为老板器重、依赖的对象。

摘自《掌握人际五力，职场人人是贵人》黑幼龙/文