

云南煤化集团： 寻良方突破困境保稳定

2015年对于云南煤化集团来说，是面临巨大压力的一年，集团原董事长和军等几名领导违法违纪案件教训惨重深刻，给集团造成了巨大的政治和经济压力，也带来了不小的社会负面影响，在广大干部职工中引起了震动。

如何顶住压力，提振职工信心，稳定干部职工队伍，团结奋斗渡难关，成为摆在集团党委面前的严峻课题。为此，到任不久的集团党委书记李文斌带领集团一班人不懈努力，正视困难，用活载体，融入中心抓实抓细党建工作，全力维护了职工队伍和集团生产经营的总体稳定。

树立理念 夯实党建基础

注重在各级党组织中牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，通过把党建工作纳入经营业绩绩效考核体系，做到党建工作与企业经营一起谋划、一起部署、一起考核。

通过有计划地组织党务工作者和经营管理者适时进行岗位交流以及挂职锻炼等，不断增强党务工作者队伍的生机和活力。同时，对党员发展及管理工作中存在的薄弱环节，进行了一次全面自查和整改。通过组织劳动竞赛和技术攻关，采取组织调整手段有效降低了“党员空白班组”比例，做到重要岗位有党员，主要骨干是党员，关键时刻见党员。

同时，积极探索在现代企业制度下党组织和党员在企业转型和改革中干什么、怎么干的问题，并通过实践来总结经验，提炼做法，实现了党建

工作与生产经营的有机融合。如解化化工分公司党委通过组织生产攻关，创造了合成氨日产1200吨共26天，粗甲醇日产650吨共26天的历史新高。云维公司党委将党建考核结果纳入公司收入分配整体方案，按月考核兑现，使基层党建和思想政治工作进入了企业体内循环，做到了“两手硬”。

化解矛盾 确保队伍稳定

面对诸多不稳定因素，全集团认真开展了一次企业内外部存在的矛盾纠纷、不稳定因素和稳定风险隐患大排查活动。集团领导班子成员采取挂钩联系的方式直接到基层单位面对面讲形势、听意见、谋措施，切实帮助基层单位解决面临的疑惑、困难。通过谈心谈话和调研，着重做好中层管理人员、班子成员的思想政治工作，疏导疑虑，化解矛盾，确保了员工队伍的整体稳定。同时，针对由债务公告引发的媒体、金融系统震动，启动了稳定预案，采取积极应对措施，及时化解不稳定风险。

面对经济形势新常态和改革脱困工作，集团各级党组织把集团采取的有效措施、国家利好政策等正能量及时传递给职工，不断激发全集团干部职工爱岗敬业、敢于负责、勇于担当的意识。为了更好地关心职工，集团党委先后对456户困难职工家庭进行“标准化实物帮扶”，组织了4913名女职工参加安康团体重大疾病保险，中秋节期间开展“送温暖”活动。一系列活动的开展，让职工切实感受到了温暖。

抓住契机 狠抓作风建设

集团党委把专题教育作为履行党建主体责任的重要方面，在“严”和“实”上下功夫，形成齐抓共管合力。集团党委书记李文斌、总经理耿克明结合集团当前党风廉政建设的实际情况以及集团工作实际，就如何履行党委“主体责任”等，对集团中层以上领导干部进行了专题辅导。集团所属各单位党委书记及时跟进，结合企业实际、企业现状带头讲党课。以集中学习、警示教育巡回展、到云南省警示教育基地接受教育等方式，引导各级干部筑牢思想防线。举办了整治“为官不为”专题教育党课，通过交心谈心、召开座谈会、基层走访等形式对所属各单位“为官不为”工作开展情况进行督导以及问责。支持配合省纪委、专案组等严查了多名违纪干部，对10名管理干部进行了处理和问责。

与此同时，根据民主生活会上查找出来的问题以及省委巡视组巡视出的问题，集团党委进行了认真整改。进一步修订完善了《董事会议事规则》和党委会、董事会、总经理办公会的议事规则和决策程序。调整充实了战略发展委员会、投资预算委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等四个专业委员会。根据省委巡视组意见，提出了65条具体的整改措施并积极有效地推进整改。开展了执行中央“八项规定”和反对“四风”问题的专项检查，集团所属12个单位1082名各级领导干部作出了不发送和接受“红包”承诺。

云煤轩

栏目编辑：谭宗慧