

增进人民福祉 促进人的全面发展

民生为本、人才优先。5年来，全省各级人社部门深化改革、团结奋进，圆满完成了“十二五”规划的各项重要任务。未来5年，云南人社系统将围绕“就业比较充分、社会保障更加健全、收入差距缩小、劳动关系和谐、就业和社保等公共服务体系更加健全”这一目标，加快人才队伍建设，深化人事制度改革，为与全国同步全面建成小康社会提供重要支撑和保证。

坚持“八个注重” 圆满收官“十二五”

“十二五”期间是我省人力资源和社会保障事业改革力度最大、成效最明显的5年。各项成绩的取得，得益于各级人社部门牢牢抓住“八个注重”，主动把人社工作放在全省大局中来定位、谋划和推进，坚持民生为本、人才优先，坚持深化改革、依法行政，坚持统筹兼顾、重点突破。

注重统筹规划，人社重点领域改革取得阶段性成果。两厅合并顺利完成，研究制定了人社事业改革《总体方案》、《实施规划》以及7个配套方案，明确了深化人社工作改革任务的时间表和路线图，一些重点领域的改革取得了突破性进展。

注重创业引领，就业创业工作取得显著成效。在全国首创了鼓励创业的“贷免扶补”政策和“两个10万元”小微企业扶持政策，5年累计发放创业担保贷款477.56亿元，帮助72.87万人实现创业，带动209.84万人实现就业；全省城镇新增就业累计达到165.89万人，

城镇登记失业率控制在4.3%以内。

注重社保统筹，社会保障体系基本健全。建立了机关事业单位工作人员养老保险制度和统筹城乡的居民基本养老保险制度，在全国率先出台了《云南省医疗保险基金反欺诈管理办法》，实现了社会保险扩面、提标双进步，社保待遇显著提高，其中职工养老保险增幅70.34%。社保基金保值增值工作取得突破性进展。

注重人才优先，人才服务经济社会发展的作用更加凸显。全省人才总量快速增长，专业技术人才总量达133.56万人，具有高级职称专业技术人员达11.5万人；高技能人才总量达到75.89万人；人才对经济社会发展的贡献率明显提升。

注重公平公正，机关事业单位人事管理制度更加规范。探索建立了符合云南实际的公务员考录政策，初步建立了来自基层一线的干部培养链；公务员职位晋升、教育培训、考核奖惩机制进一步完善，县以下机关公务员职务与职级并行制度初步建立；事业单位分类改革有序推进；职称改革工作迈出新步伐。

注重规范有序，工资收入分配秩序更趋合理。对机关事业单位津贴补贴进行了清理和规范，对企业职工工资进行调控。实施事业单位绩效工资制度，年人均总收入达到5.18万元，与机关保持大体相当。提高中低收入地区干部职工收入水平，收入水平实现翻番，人均增幅达到2万元。最低工资标准每年平均提高13.4%。